

2 MASTERS EN 3 ANS



MOST : MANAGEMENT DES SYSTÈMES ORGANISATIONNELS EN TRANSITION

PROGRAMME TRANSDISCIPLINAIRE



Transdisciplinarité

Bien plus que de juxtaposer des compétences, le concept de master transdisciplinaire est de favoriser de nouveaux profils baignés dans une double culture dès la première année de master.

L'étudiant se forme dans des matières de pointe de manière transversale, ce qui lui permet d'appréhender les problématiques sous un angle novateur.

Candidature et conditions d'admission

Tout étudiant titulaire d'un bachelier en sciences économiques et de gestion OU d'un bachelier en sciences humaines et sociales, option gestion des ressources humaines peut déposer un dossier de candidature (disponible sur le site des deux facultés dès la mi-mars) pour accéder à ce programme.

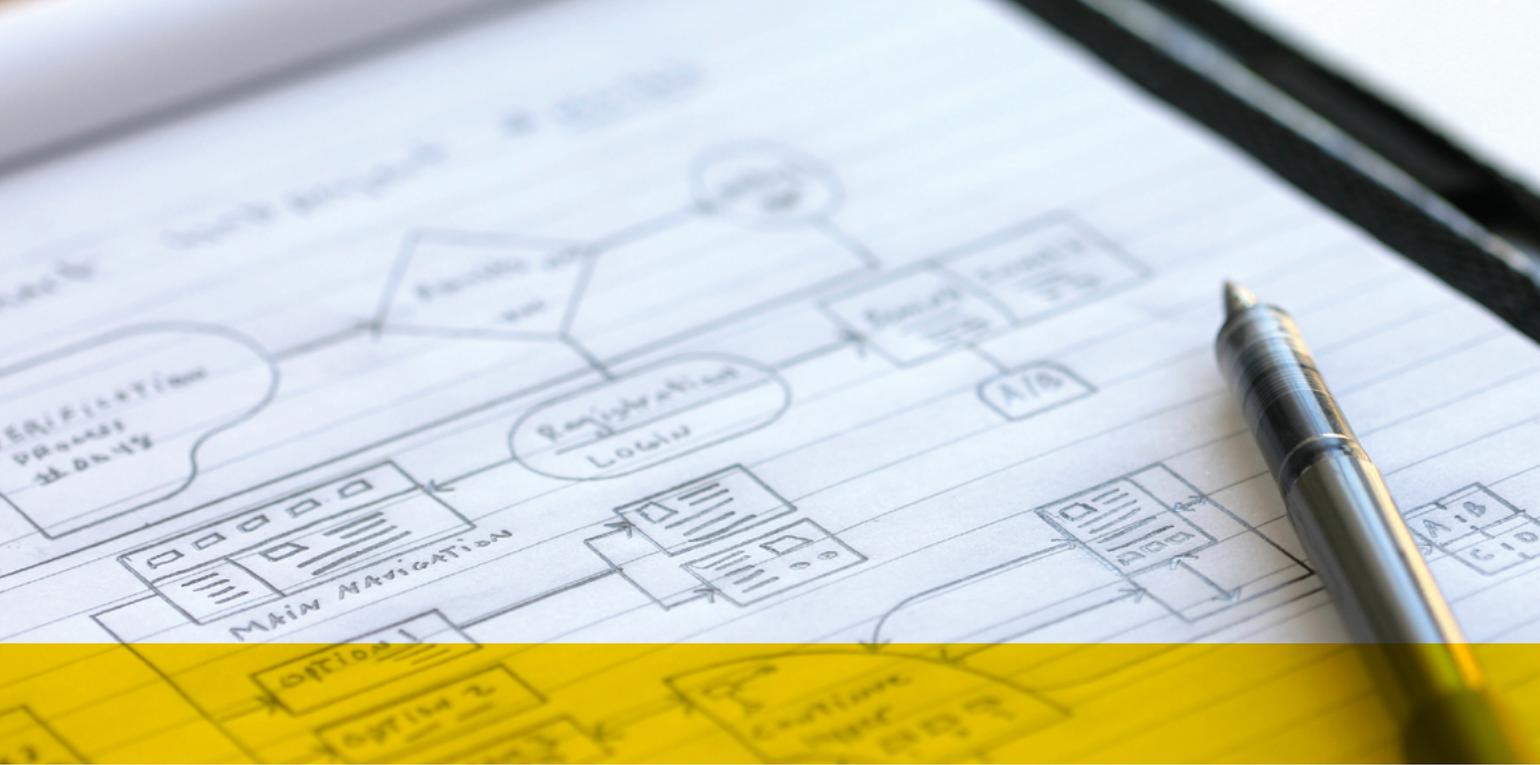
Le programme MOST est réservé aux étudiants qui ont réussi leur cycle de bachelier en 4 années au plus

et atteint un niveau suffisant dans les cours de l'autre faculté, par exemple :

Pour le bachelier en sciences économiques et de gestion : moyenne de 12/20 sur l'ensemble des cours du domaine des sciences humaines et sociales (Analyse des organisations, Introduction aux sciences humaines, Sciences politiques et mondialisation, Gestion stratégique des ressources humaines).

Pour le bachelier en sciences humaines et sociales : moyenne de 12/20 sur l'ensemble des cours du domaine de la gestion (Droit social, Statistique descriptive, Comptabilité générale, Éléments du calcul des probabilités appliquées aux sciences sociales, Gestion stratégique des ressources humaines).

L'obtention du diplôme du Master dans la discipline d'origine conditionne strictement l'admission au Master de l'autre discipline.



+ MASTER EN SCIENCES DE GESTION MASTER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Leader-facilitateur-accompagnateur dans un monde économique soumis à des processus d'innovation et de transition de plus en plus rapides.

Une formation polyvalente

Le programme MOST vise à former de futurs managers capables de mener à bien des projets de transformation organisationnelle dans les secteurs privés, publics et associatifs. Ces projets peuvent très bien avoir lieu en marketing, en finance, en systèmes d'information, en opérations, en stratégie.

Mais l'objectif du programme MOST consiste à stimuler les capacités à prendre en compte les aspects humains et organisationnels relatifs à ces projets, à adopter à leur sujet une vision systémique, à combiner différents regards disciplinaires (management, sociologie, droit, psychologie, éthique, économie, etc.) dans une perspective à la fois transversale et durable.

Ce programme ne vise pas à former des experts RH, mais plutôt à former des acteurs capables de concevoir et accompagner les transformations organisationnelles en prêtant attention à des questions telles que la gestion des risques, le dialogue

social, les nouvelles formes d'emploi et de travail, les dimensions éthiques et le management des transitions sociétales.



Atouts

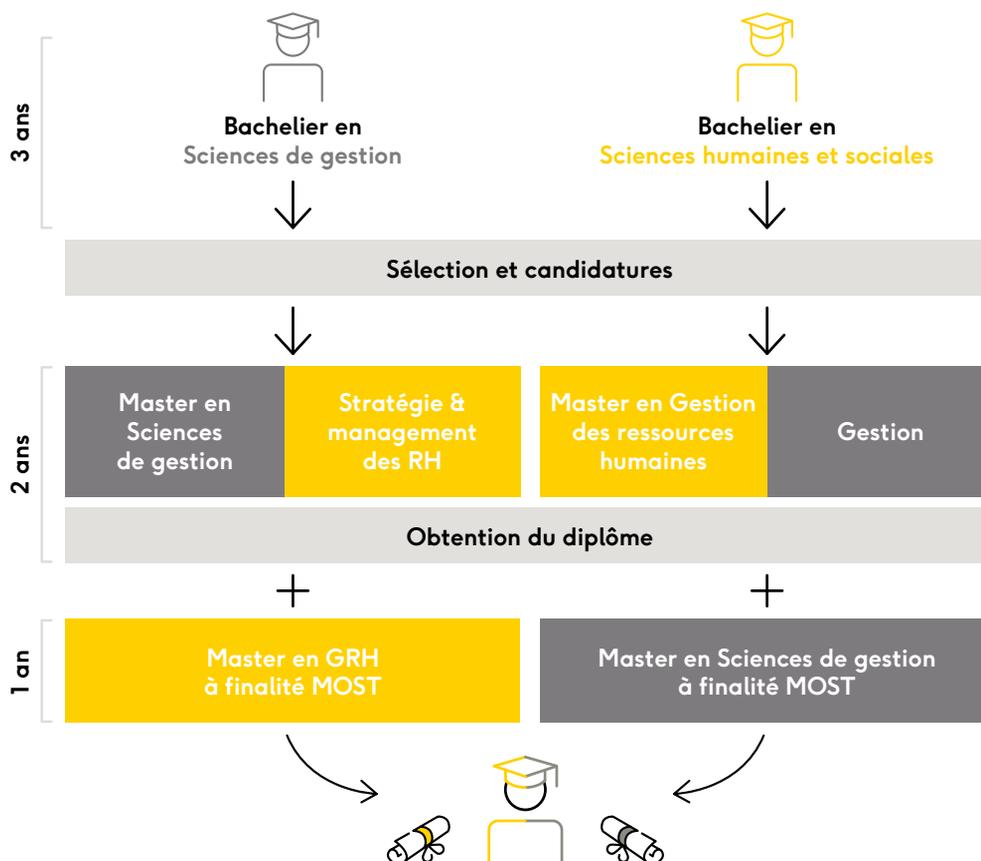
- Un double profil prisé sur le marché de l'emploi
- Une expertise pointue à la fois dans la prise en compte des aspects humains et managériaux des transformations organisationnelles
- Un partenariat Faculté des Sciences sociales et HEC Liège
- Un ancrage dans les réalités professionnelles
- Une méthode d'apprentissage participative
- La maîtrise de l'anglais
- La possibilité d'un séjour Erasmus

Parcours de l'étudiant

Le programme MOST comporte trois années d'études permettant d'obtenir à la fois le diplôme de Master en Sciences de gestion et celui de Master en Gestion des ressources humaines. Dans la continuité de leur bachelier, les étudiants poursuivent leur formation avec un master qui intègre déjà 30 crédits de l'autre formation.

Au terme de ces deux années de master et après obtention d'un premier diplôme, les étudiants consacrent ensuite une année supplémentaire pour obtenir leur second diplôme grâce à un programme aménagé (tenant compte d'une valorisation de crédits suivis et réussis durant le parcours).

Après 6 années d'études (3 bachelier + 2 master + 1 master), nos étudiants sont titulaires de deux diplômes de master.



● HEC Liège - École de Gestion

● Faculté des Sciences sociales



Notre objectif est de former des leaders-facilitateurs-accompagnateurs capables d'analyser les transitions dans leur contexte local et global et d'impulser sur cette base des changements stratégiques tout en articulant les aspects humains et sociaux avec les diverses composantes de la gestion des organisations.

François Pichault, Professeur à HEC Liège et Christophe Dubois,
Chargé de cours à la Faculté des Sciences sociales



MASTER EN SCIENCES DE GESTION à finalité spécialisée en Stratégie et management des ressources humaines

MASTER 1 60 CRÉDITS	Digital Business	3
	Management Information System	5
	Private International Law	3
	Preparation for Master Thesis & Internship	1
	Langue niveau élémentaire 1 ou 4	3
	Séjour Erasmus ou 27 crédits HEC	
	Change Management	5
	Corporate Finance	5
	Entrepreneurship & Innovation	3
	International Management Seminar	4
Quantitative Methods in Management	5	
Strategic Marketing Seminar	5	
Choisir un cours		
Langue niveau élémentaire 1	3	
International Strategy	3	
Data Management	5	
Finalité		
Communication et gestion de projets	5	
Démarche scientifique et enquête	5	
Initiation à la méthodologie des sciences sociales	5	

MASTER 2 60 CRÉDITS	Ateliers de compétences	5
	Business Ethics and Corporate Social Responsibility	4
	Langue niveau élémentaire 2 ou 5	3
	Master Thesis Methodology	2
	Mémoire et stage	28
	Choisir un cours	
	Langue niveau élémentaire 2	3
	Introduction à l'entrepreneuriat familial	3
	Seminar on sustainability & smart territories	3
	ou tout cours au choix du programme de master en Sciences de gestion	
Finalité		
Gestion des ressources humaines : matières approfondies	5	
Sociologie du travail et des professions	5	
Techniques de mise en œuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail	5	

MASTER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES Finalité MOST

MASTER 64 CRÉDITS	Tronc commun	
	Sociologie de l'emploi et du chômage	5
	Droit de la santé au travail	4
	Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation	4
	Gestion de la diversité et égalité professionnelle	4
	Gestion payroll	3
	Industrial Organization in the digital economy	5
	Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation	5
	Psychologie du bien-être au travail	4
	Sociologie de l'action organisée	5
Cours transdisciplinaires		
Séminaire Transitions	5	
Projet transdisciplinaire en entreprise : Diagnostic et design	10	
Projet transdisciplinaire en entreprise : Mise en œuvre	10	

MASTER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES Finalité spécialisée en Gestion

MASTER 1 60 CRÉDITS	Change Management	5
	Pratique de l'entretien d'embauche	3
	Psychologie du bien-être au travail	5
	Reporting RH (metrics & analytics)	3
	Séminaire d'accompagnement à la recherche	5
	Sociologie de l'action organisée	5
	Systèmes d'information RH	3
	Techniques de mise en œuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail	4
	Choisir un cours de langue	4
	Choisir des cours pour un total de 8 crédits	
Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale	2	
Analyse sociologique des politiques sociales	2	
Communication et gestion de projets	4	
Entreprise et développement durable	4	
Gestion stratégique des ressources humaines	4	
International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger) (années paires)	4	
Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation	4	
Psychologie ergonomique	4	
Finalité		
Mathématiques 1	3	
Mathématiques 2	2	
Analyse des états financiers et financement de l'entreprise	5	
Marchés financiers	5	

MASTER 2 60 CRÉDITS	Mémoire	16
	Stage (y compris un rapport de stage)	12
	Choisir un cours de langue	4
	Choisir un cours	
	Gestion des ressources humaines : matières approfondies	5
	Gestion stratégique des ressources humaines	5
	Choisir des cours pour un total de 8 crédits	
	Atelier de compétences	4
	Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation	4
	International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger) (années paires)	4
Communication et gestion de projets	4	
Finalité		
Comptabilité analytique et contrôle de gestion	5	
Supply Chain Management	5	
Bases de marketing	5	

MASTER EN SCIENCES DE GESTION Finalité MOST

MASTER 67 CRÉDITS	Tronc commun	
	Business Ethics and Corporate Social Responsibility	4
	Corporate Finance - Lectures and Seminars	5
	Digital Business	3
	Entrepreneurship and Innovation	3
	Industrial organization in the digital economy	5
	Management Information Systems	5
	Quantitative Methods in Management	5
	Simulation d'entreprise	2
	Strategic Marketing Seminar	5
Strategic Performance Management	5	

CONTACTS

Chef de projet

Christine PUIT
+32 (0)4 232 72 58
christine.puit@uliege.be



HEC Liège - École de Gestion de l'Université de Liège
Bât. N1, rue Louvrex 14
4000 Liège
+ 32 (0)4 232 72 11

Responsable du programme

M. François Pichault, Professeur
f.pichault@uliege.be

www.hec.uliege.be/MOST

Votre actualité HEC Liège   



Faculté des Sciences Sociales
Quartier Agora, Bât. B31, place des Orateurs 3
4000 Liège
+32 (0)4 340 34 30

Responsable du programme

M. Christophe Dubois, Chargé de cours
c.dubois@uliege.be

www.fass.uliege.be/MOST



Portes ouvertes, soirée masters, information sur les études...

Votre portail www.uliege.be/futur-etudiant

Votre actualité    universitedeliege