

**Vue bloc du programme des cours**

Or Th Pr Au Cr

**Bloc 1**
**Cours obligatoires**

SOCI0769-1	<i>Dimensions socio-juridiques des relations collectives de travail</i>	Q1	30	-	-	5
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée - [15h Lect.]</i>	Q2	30	-	[+]	5
SOCI0093-3	<i>Approches critiques du management et de la gestion</i> - Cours théorique - Marianne LE GAGNEUR - Travail complémentaire - Marianne LE GAGNEUR	Q1	30	-	-	5
METO0827-1	<i>Initiation à la recherche qualitative en sciences sociales</i>	TA	30	15	-	5
GEST3752-1	<i>Change Management (anglais) - Olivier LISEIN</i>	Q1	30	10	-	5
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail - Isabelle HANSEZ</i>	Q1	30	-	-	5

**Cours au choix**

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous :

LANG0913-4	<i>Anglais - module 1 (anglais)</i> - Lecture de textes scientifiques - Frédéric DEPAS - Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH - Frédéric DEPAS	Q1	10	20	-	4
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2 (anglais)</i> - Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences - Françoise CARL, Kevin HEYERES - Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH - Françoise CARL, Kevin HEYERES	Q1	10	20	-	4
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines (anglais) - Nathalie SCHRAEPEN</i>	Q2	30	-	-	4
LANG1925-1	<i>Allemand 4 (allemand)</i>	Q2	30	-	-	4
LANG1926-1	<i>Allemand avancé 4 (allemand)</i>	Q2	30	-	-	4
LANG1927-1	<i>Espagnol 4 (espagnol)</i>	Q2	30	-	-	4
LANG1928-1	<i>Espagnol avancé 4 (espagnol)</i>	Q2	30	-	-	4
LANG1932-1	<i>Néerlandais 4 (néerlandais)</i>	Q2	30	-	-	4
LANG3995-1	<i>Néerlandais professionnel (Débutant 1) (néerlandais) - Claudine COLIN</i>	TA	45	-	-	4
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1 (allemand) - Françoise CARL</i>	Q2	45	-	-	4
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1 (espagnol) - Valérie COYETTE</i>	Q2	45	-	-	4

Choisir des cours pour un total de 8 crédits dans la liste ci-dessous :

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines - Grégory JEMINE</i>	Q1	45	-	-	4
PSYC1022-1	<i>Psychologie ergonomique - AnneSophie NYSSSEN</i>	Q2	25	5	-	4
GRHO0046-1	<i>Organizational Diagnosis and intervention (anglais) - Grégory JEMINE</i>	Q2	30	-	-	4
GRHO0014-4	<i>Strategic HRM in a Globalized World (anglais) - Wouter VLEUGELS</i>	Q2	30	-	-	4
SOCI0775-1	<i>Comparative analysis of labour markets and policies (anglais)</i>	Q2	30	-	-	4
GRHO0031-3	<i>Pratique de l'entretien d'embauche</i>	Q2	15	-	-	4

[...] ou au maximum 4 crédits (en bloc 1) parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines) ou du catalogue UNIC (moyennant l'accord du Président du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

**Cours obligatoires de la finalité**

GRHO0049-1	<i>Digital Transformation and Metrics in HRM (anglais) - Frédéric NAEDENOEN</i>	Q2	30	-	-	4
------------	---	----	----	---	---	---

GRHO0006-2	<i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - Grégory JEMINE	Q1	30	-	-	4
GEST1116-1	<i>Leadership</i> (anglais) - Michaël PARMENTIER	Q1	30	-	-	5
SOCI0753-1	<i>Sociologie de l'emploi et du chômage</i>	Q2	45	-	-	5

## Bloc 2

### Cours obligatoires

GRHO0050-1	<i>Gestion des contrats et des rémunérations</i> - Frédéric NAEDENOEN	Q1	30	-	-	3
GRHO0005-2	<i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - Grégory JEMINE	Q2	30	-	-	5
<i>Remarque</i> : Les étudiants prévoyant d'effectuer un stage à l'étranger au 2e quadrimestre sont invités à prendre contact avec le président du jury pour remplacer ce cours, auquel la présence est obligatoire, dans leur PAE.						
HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - COLLÉGIALITÉ, Grégory JEMINE <b>Corequis :</b> HSTG0024-1 - Stage et rapport de stage SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique	TA	-	-	-	16
HSTG0024-1	<i>Stage et rapport de stage</i> - COLLÉGIALITÉ <b>Corequis :</b> SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique HMEM0005-1 - Mémoire	Q2	-	-	-	9
SEMI0001-1	<i>Séminaire d'accompagnement méthodologique</i> - [24h SEM] <b>Corequis :</b> HMEM0005-1 - Mémoire	Q1	-	-	[+]	3

### Cours au choix

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous :

LANG0913-4	<i>Anglais - module 1</i> (anglais) - <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS - <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS	Q1		10	20	-	4
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2</i> (anglais) - <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Françoise CARL, Kevin HEYERES - <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Françoise CARL, Kevin HEYERES	Q1		10	20	-	4
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> (anglais) - Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	-	4	
LANG1938-1	<i>Allemand 5</i> (allemand)	Q1	30	-	-	4	
LANG1939-1	<i>Allemand avancé 5</i> (allemand)	Q1	30	-	-	4	
LANG1940-1	<i>Espagnol 5</i> (espagnol)	Q1	30	-	-	4	
LANG1941-1	<i>Espagnol avancé 5</i> (espagnol)	Q1	30	-	-	4	
LANG1950-1	<i>Néerlandais 5</i> (néerlandais)	Q1	30	-	-	4	
LANG3996-1	<i>Néerlandais professionnel (Débutant 2)</i> (néerlandais) - Fanny NOVAKOVIC	TA	45	-	-	4	
LANG2916-1	<i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Françoise CARL	Q1	45	-	-	4	
LANG2917-1	<i>Espagnol niveau 2</i> (espagnol) - Valérie COYETTE <b>Prérequis :</b> LANG0917-1 - Espagnol niveau 1	Q1	45	-	-	4	

Choisir des cours pour un total de 8 crédits dans la liste ci-dessous :

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - Grégory JEMINE	Q1	45	-	-	4
SOCI0090-1	<i>Sociologie de l'acteur-réseau (ANT)</i> - François MELARD	Q1	30	-	-	4

SOCI0765-1	<i>Welfare, Labour and Migration</i> (anglais)	Q1 30 - - 4
<i>Remarque</i> : Students from the Master in Gestion des Ressources Humaines are required to obtain prior authorization from Dr Konstantinidou before registration for this class. Any student who does not obtain such authorization prior to registration will not be allowed to follow this class. A limit of 10 students from the master in GRH will be implemented.		
PSYC0043-2	<i>Gestion des compétences et sélection du personnel</i> - Isabelle HANSEZ <b>Prérequis</b> : PSYC1099-1 - Psychologie du bien-être au travail	Q1 30 - - 4
<i>Remarque</i> : Les étudiants du Master en Gestion des Ressources Humaines doivent obtenir l'autorisation du président de jury pour s'inscrire à ce cours. L'accès sera limité aux 30 premiers étudiants inscrits.		
SOCI0773-1	<i>Regulating business sectors and industries</i> (anglais)	Q1 30 - - 4
SOCI0760-1	<i>Approche complexe de la médiation et de l'intermédiation</i>	Q1 24 - - 4
[...]	ou au maximum 4 crédits (en bloc 2) parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines) ou du catalogue UNIC (moyennant l'accord du Président du Jury du Master en gestion des ressources humaines)	

#### Cours obligatoires de la finalité

GRHO0047-1	<i>Societal Issues and Sustainability Concerns in HRM</i> (anglais) - Wouter VLEUGELS	Q1 30 - - 4
GRHO0045-1	<i>Pratiques du dialogue social et de la négociation collective</i> - Grégory JEMINE	Q1 30 - - 4
DROI1254-1	<i>Droit de la santé au travail</i> - Quentin DETIENNE	Q1 15 - - 4

#### Bloc d'aménagement du programme de l'année

## Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (120 crédits)

#### Cours au choix

Choisir jusqu'à 60 crédits de cours dans la liste ci-dessous :

*Remarque* : le choix sera effectué par le/la Président.e du jury en fonction du parcours de l'étudiant.

SOCI9007-2	<i>Evolution de la pensée sociologique, partim 1 : sociologie classique</i> - Bruno FRÈRE - [20h REPE]	Q1 30 - [+] 5
SOCI9005-1	<i>Introduction à la sociologie des organisations</i> - [15h Lect.]	Q1 30 - [+] 5
GEST3054-2	<i>Analyse des organisations</i> - Wouter VLEUGELS	Q1 30 15 - 5
METO1016-1	<i>Méthodes de recherche qualitative</i>	Q2 40 15 - 5
PSYC0022-1	<i>Psychologie du travail et des organisations - partim 1</i> - Isabelle HANSEZ	Q2 30 - - 5
METO1015-1	<i>Démarche scientifique et enquête</i> - <i>Initiation à l'esprit critique, Théorie</i> - Yaël NAZÉ - <i>Initiation à l'esprit critique, Pratique SHS</i> - Yaël NAZÉ - <i>Méthodologie de l'enquête</i> - Sébastien FONTAINE	Q2 10 - - 5 - 4 - 16 6 -
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - Grégory JEMINE	Q1 45 - - 5
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS	Q1 30 - - 5
DROI0083-1	<i>Droit social</i> - Quentin DETIENNE, Fabienne KÉFER	Q2 30 - - 5

#### Choisir un cours de langue parmi :

*Remarque* : selon les résultats obtenus au test de connaissances réalisé en début d'année

LANG4018-1	<i>Anglais de base pour les sciences humaines et sociales</i> (anglais) - Sébastien SCHOENMAECKERS, Caroline VAN LINTHOUT	TA	60	-	-	5
LANG0001-2	<i>Anglais Niveau 1</i> (anglais) - Pierre GERON, Kevin HEYERES, Céline LEROY, Giulia MASCOLI, Estelle OGER, Mercyline Rayola ORODO, Caroline VAN LINTHOUT	TA	60	30	-	5
LANG0003-2	<i>Anglais Niveau 2</i> (anglais) - Frédéric DEPAS, Victoria PURCHON	TA	60	30	-	5
LANG6006-1	<i>Anglais - niveau 3</i> (anglais) - Clara BRERETON, Frédéric DEPAS, Emma DESFORGES, Victoria PURCHON	TA	60	30	-	5

[...] ou tout autre cours de l'ULiège au choix du/de la Président.e du jury

**Cours facultatif**

HREM0002-1	<i>Introduction à l'informatique et à la bureautique</i>	Q2	-	20	-	-
------------	--	----	---	----	---	---

*Remarque* : un test d'auto-évaluation, organisé en début d'année, permettra d'aiguiller l'étudiant vers le ou les modules qui lui seront utiles.