

Vue bloc du programme des cours

Or Th Pr Au Cr

Bloc 1
Cours obligatoires

SOCI0769-1	<i>Dimensions socio-juridiques des relations collectives de travail</i> - Ariane FRY	Q1	30	-	-	5
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Christophe DUBOIS, Hélène MALARMÉY - [15h Lect.]	Q2	30	-	[+]	5
SOCI0093-3	<i>Approches critiques du management et de la gestion</i> - <i>Cours théorique</i> - Marianne LE GAGNEUR - <i>Travail complémentaire</i> - Marianne LE GAGNEUR	Q1	30	-	-	5
METO0827-1	<i>Initiation à la recherche en sciences sociales</i> - Julie GÉRARD, Lisa PELSSERS, Manoëlle THIRY, Victoria WEIDISCH	TA	30	15	-	5
GEST3752-1	<i>Change Management</i> (anglais) - Olivier LISEIN	Q1	30	10	-	5
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ - Suppl : Isabelle BRAGARD	Q1	30	-	-	5

Cours au choix

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous :

LANG0913-4	<i>Anglais - module 1</i> (anglais) - <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS - <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS	Q1	10	20	-	4
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2</i> (anglais) - <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Françoise CARL, Kevin HEYERES - <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Françoise CARL, Kevin HEYERES	Q1	10	20	-	4
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais applique pour la gestion des ressources humaines</i> (anglais) - Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	-	4
LANG1925-1	<i>Allemand 4</i> (allemand) - Marie MAWHIN	Q2	30	-	-	4
LANG1926-1	<i>Allemand avancé 4</i> (allemand) - David HOMBURG	Q2	30	-	-	4
LANG1927-1	<i>Espagnol 4</i> (espagnol) - Alba BALLESTA MARTÍNEZ, Véronique PEIFFER, Raphaëlle STILO	Q2	30	-	-	4
LANG1928-1	<i>Espagnol avancé 4</i> (espagnol) - Alba BALLESTA MARTÍNEZ, Véronique PEIFFER, Raphaëlle STILO	Q2	30	-	-	4
LANG1932-1	<i>Néerlandais 4</i> (néerlandais) - Nicole ENGELEN, Christina PIOT	Q2	30	-	-	4
LANG3995-1	<i>Néerlandais professionnel (Débutant 1)</i> (néerlandais) - Claudine COLIN	TA	45	-	-	4
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Françoise CARL	Q2	45	-	-	4
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	Q2	45	-	-	4

Choisir des cours pour un total de 8 crédits dans la liste ci-dessous :

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - Grégory JEMINE	Q1	45	-	-	4
PSYC1022-1	<i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSEN - Suppl : Ninon PUTTAERT	Q2	25	5	-	4
GRHO0046-1	<i>Digitalisation and labour markets</i> (anglais) - Grégory JEMINE	Q2	30	-	-	4
GRHO0014-4	<i>Strategic HRM in a Globalized World</i> (anglais) - Wouter VLEUGELS	Q2	30	-	-	4
SOCI0775-1	<i>Comparative analysis of labour markets and policies</i> (anglais) - Marianne LE GAGNEUR	Q2	30	-	-	4
GRHO0031-3	<i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Sabine HAUSER	Q2	15	-	-	4

[...] ou au maximum 4 crédits (en bloc 1) parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de

Programme des cours 2025-2026

Faculté des Sciences Sociales

Master en gestion des ressources humaines, à finalité spécialisée en "politique et management RH"

l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines) ou du catalogue UNIC (moyennant l'accord du Président du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

Cours obligatoires de la finalité

GRHO0049-1	<i>Digital Transformation and Metrics in HRM</i> (anglais) - Frédéric NAEDENOEN	Q1	30	-	-	4
GRHO0006-2	<i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - Grégory JEMINE	Q1	30	-	-	4
GEST1116-1	<i>Leadership</i> (anglais) - Michaël PARMENTIER	Q1	30	-	-	5
SOCI0753-1	<i>Sociologie de l'emploi et du chômage</i> - JeanFrançois ORIANNE	Q2	45	-	-	5

Bloc 2

Cours obligatoires

GRHO0050-1	<i>Gestion des contrats et des rémunérations</i> - Frédéric NAEDENOEN	Q1	30	-	-	3
GRHO0005-2	<i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - Grégory JEMINE	Q2	30	-	-	5

Remarque : Les étudiants prévoyant d'effectuer un stage à l'étranger au 2e quadrimestre sont invités à prendre contact avec le président du jury pour remplacer ce cours, auquel la présence est obligatoire, dans leur PAE.

HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - COLLÉGIALITÉ, Grégory JEMINE, Grégory JEMINE, Nadège LORQUET, Hélène MALARMEY	TA	-	-	-	16
Corequis :						
	HSTG0024-1 - Stage et rapport de stage					
Corequis :						
	SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique					
HSTG0024-1	<i>Stage et rapport de stage</i> - COLLÉGIALITÉ, Julie GÉRARD	Q2	-	-	-	9
Corequis :						
	SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique					
	HMEM0005-1 - Mémoire					
SEMI0001-1	<i>Séminaire d'accompagnement méthodologique</i> - Benjamin DELGOFFE, Julie GÉRARD, Nadège LORQUET - [24h SEM]	Q1	-	-	[+]	3
Corequis :						
	HMEM0005-1 - Mémoire					

Cours au choix

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous :

LANG0913-4	<i>Anglais - module 1</i> (anglais)	Q1	10	20	-	4
	- <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS		-	2	-	
	- <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS					
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2</i> (anglais)	Q1	10	20	-	4
	- <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Françoise CARL, Kevin HEYERES					
	- <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Françoise CARL, Kevin HEYERES					
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais applique pour la gestion des ressources humaines</i> (anglais) - Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	-	4
LANG1938-1	<i>Allemand 5</i> (allemand) - Marie MAWHIN	Q1	30	-	-	4
LANG1939-1	<i>Allemand avancé 5</i> (allemand) - David HOMBURG	Q1	30	-	-	4
LANG1940-1	<i>Espagnol 5</i> (espagnol) - Alba BALLESTA MARTÍNEZ	Q1	30	-	-	4
LANG1941-1	<i>Espagnol avancé 5</i> (espagnol) - Alba BALLESTA MARTÍNEZ	Q1	30	-	-	4
LANG1950-1	<i>Néerlandais 5</i> (néerlandais) - Nicole ENGELEN, Christina PIOT	Q1	30	-	-	4
LANG3996-1	<i>Néerlandais professionnel (Débutant 2)</i> (néerlandais) - Fanny NOVAKOVIC	TA	45	-	-	4
LANG2916-1	<i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Françoise CARL	Q1	45	-	-	4

Programme des cours 2025-2026

Faculté des Sciences Sociales

Master en gestion des ressources humaines, à finalité spécialisée en "politique et management RH"

LANG2917-1	<i>Espagnol niveau 2 (espagnol)</i> - Valérie COYETTE	Q1	45	-	-	4
Prérequis :						
	LANG0917-1 - Espagnol niveau 1					

Choisir des cours pour un total de 8 crédits dans la liste ci-dessous :

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - Grégory JEMINE	Q1	45	-	-	4
SOCI0090-1	<i>Sociologie de l'acteur-réseau (ANT)</i> - François MELARD	Q1	30	-	-	4
SOCI0765-1	<i>Welfare, Labour and Migration</i> (anglais) - Angeliki KONSTANTINIDOU, JeanMichel LAFLEUR	Q1	30	-	-	4

Remarque : Students from the Master in Gestion des Ressources Humaines are required to obtain prior authorization from Dr Konstantinidou before registration for this class. Any student who does not obtain such authorization prior to registration will not be allowed to follow this class. A limit of 10 students from the master in GRH will be implemented.

PSYC0043-2	<i>Gestion des compétences et sélection du personnel</i> - Isabelle HANSEZ - Suppl : Françoise BERTRAND, Delphine SUTTOR	Q1	30	-	-	4
------------	--	----	----	---	---	---

Remarque : Le cours de Psychologie du bien-être au travail (PSYC1099-1) est un prérequis. Les étudiants du Master en Gestion des Ressources Humaines doivent obtenir l'autorisation du président de jury pour s'inscrire à ce cours. L'accès sera limité aux 30 premiers étudiants inscrits.

SOCI0773-1	<i>Regulating business sectors and industries</i> (anglais) - Marianne LE GAGNEUR	Q1	30	-	-	4
------------	---	----	----	---	---	---

SOCI0760-1	<i>Approche complexe de la médiation et de l'intermédiation</i> - Laura BEUKER, Julie GÉRARD	Q1	24	-	-	4
------------	--	----	----	---	---	---

[...] ou au maximum 4 crédits (en bloc 2) parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines) ou du catalogue UNIC (moyennant l'accord du Président du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

Cours obligatoires de la finalité

GRHO0047-1	<i>Societal Issues and Sustainability Concerns in HRM</i> (anglais) - Wouter VLEUGELS	Q1	30	-	-	4
------------	---	----	----	---	---	---

GRHO0045-1	<i>Pratiques du dialogue social et de la négociation collective</i> - Grégory JEMINE	Q1	30	-	-	4
------------	--	----	----	---	---	---

DROI1254-1	<i>Droit de la santé au travail</i> - Quentin DETIENNE	Q1	15	-	-	4
------------	--	----	----	---	---	---

Bloc d'aménagement du programme de l'année

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (120 crédits)

Cours au choix

Choisir jusqu'à 60 crédits de cours dans la liste ci-dessous :

Remarque : le choix sera effectué par le/la Président.e du jury en fonction du parcours de l'étudiant.

SOCI0154-1	<i>Introduction à la sociologie</i> - JeanFrançois ORIANNE	Q2	15	-	-	3
METO0820-2	<i>Initiation à la méthodologie des sciences sociales</i> - théorie - Didier VRANCKEN - Suppl : Julie GÉRARD, Frédéric SCHOENAERS	Q2	30	-	-	5
	- pratique - Benjamin DELGOFFE, Lisa PELSSERS, Didier VRANCKEN - Suppl : Julie GÉRARD			-	15	-
SOCI9007-2	<i>Evolution de la pensée sociologique, partim 1 : sociologie classique</i> - Bruno FRÈRE	Q1	30	-	-	5
SOCI9007-3	<i>Evolution de la pensée sociologique, partim 2 : sociologie</i>	Q1	30	-	-	5

Programme des cours 2025-2026

Faculté des Sciences Sociales

Master en gestion des ressources humaines, à finalité spécialisée en "politique et management RH"

contemporaine - Mona CLARO

SOCI9005-1	<i>Introduction à la sociologie des organisations</i> - Laura BEUKER, Frédéric SCHOENAERS - [15h Lect.]	Q1	30	-	[+]	5
GEST3054-2	<i>Analyse des organisations</i> - Wouter VLEUGELS	Q1	30	15	-	5
METO1016-1	<i>Méthodes de recherche qualitative</i> - Christophe LEJEUNE	Q2	40	15	-	5
PSYC0022-1	<i>Psychologie du travail et des organisations - partim 1</i> - Isabelle HANSEZ	Q2	30	-	-	5
METO1015-1	<i>Démarche scientifique et enquête</i> - <i>Initiation à l'esprit critique, Théorie</i> - Yaël NAZÉ - <i>Initiation à l'esprit critique, Pratique SHS</i> - Yaël NAZÉ - <i>Méthodologie de l'enquête</i> - Sébastien FONTAINE	Q2	10	-	-	5
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - Grégory JEMINE	Q1	45	-	-	5
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Ludovic BAKEBEK, Christophe DUBOIS	Q1	30	-	-	5
DROI0083-1	<i>Droit social</i> - Quentin DETIENNE, Fabienne KÉFER	Q2	30	-	-	5
GEST0029-1	<i>Comptabilité générale des entreprises (hd)</i> - Anne BILS	Q2	30	15	-	5

Choisir un cours de langue parmi :

Remarque : selon les résultats obtenus au test de connaissances réalisé en début d'année

LANG4018-1	<i>Anglais de base pour les sciences humaines et sociales (anglais)</i> - Sébastien SCHOENMAECKERS, Caroline VAN LINTHOUT	TA	60	-	-	5
LANG0001-2	<i>Anglais Niveau 1 (anglais)</i> - Pierre GERON, Kevin HEYERES, Céline LEROY, Giulia MASCOLI, Estelle OGER, Mercyline Rayola ORODO, Caroline VAN LINTHOUT	TA	60	30	-	5
LANG0003-2	<i>Anglais Niveau 2 (anglais)</i> - Frédéric DEPAS, Victoria PURCHON	TA	60	30	-	5
LANG6006-1	<i>Anglais - niveau 3 (anglais)</i> - Clara BRERETON, Frédéric DEPAS, Emma DESFORGES, Victoria PURCHON	TA	60	30	-	5

[...] ou tout autre cours de l'ULiège au choix du/de la Président.e du jury

Cours facultatif

HREM0002-1	<i>Introduction à l'informatique et à la bureautique</i> - Sébastien FONTAINE	Q2	-	20	-	-
<i>Remarque</i> : un test d'auto-évaluation, organisé en début d'année, permettra d'aiguiller l'étudiant vers le ou les modules qui lui seront utiles.						