

## Vue bloc du programme des cours

Or Th Pr Au Cr

### Bloc 1

#### Cours obligatoires de la finalité

MATH2017-1	<i>Mathématiques (partie 1)</i> - Jérôme DE BOECK	Q1	23	8	-	<b>3</b>
MATH2018-1	<i>Mathématiques (partie 2)</i> - Jérôme DE BOECK	Q2	22	7	-	<b>2</b>
FINA0001-1	<i>Analyse des états financiers et financement de l'entreprise</i> - Wouter TORSIN	Q2	45	-	-	<b>5</b>
GEST0832-4	<i>Marchés financiers</i> - Georges HÜBNER	Q2	40	15	-	<b>5</b>

**Programme en cours de fermeture - plus aucune admission possible.**
**Ce programme reste ouvert uniquement pour les étudiants qui l'ont débuté en 2023-2024 ou avant.**

#### Cours obligatoires

SOCI0769-1	<i>Dimensions socio-juridiques des relations collectives de travail</i> - Ariane FRY	Q1	30	-	-	<b>4</b>
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Christophe DUBOIS - [15h Lect.]	Q2	30	-	[+]	<b>5</b>
METO0827-1	<i>Initiation à la recherche en sciences sociales</i> - Julie GÉRARD, Lisa PELSSERS, Manoëlle THIRY	TA	30	15	-	<b>5</b>
GEST3752-1	<i>Change Management</i> (anglais) - Olivier LISEIN	Q1	30	10	-	<b>5</b>
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ - Suppl : Isabelle BRAGARD	Q1	30	-	-	<b>5</b>
GRHO0031-3	<i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Sabine HAUSER	Q2	15	-	-	<b>3</b>
GRHO0043-1	<i>Reporting RH (metrics &amp; analytics)</i> - Frédéric NAEDENOEN	Q2	15	-	-	<b>3</b>
GRHO0033-1	<i>Systèmes d'information RH</i> - Frédéric NAEDENOEN	Q2	15	-	-	<b>3</b>

#### Cours au choix

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous :

LANG0913-4	<i>Anglais - module 1</i> (anglais)	Q1				<b>4</b>
	- <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS		10	20	-	
	- <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS		-	2	-	
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2</i> (anglais)	Q1				<b>4</b>
	- <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Françoise CARL, Kevin HEYERES		10	20	-	
	- <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Françoise CARL, Kevin HEYERES		-	-	-	
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais applique pour la gestion des ressources humaines</i> (anglais) - Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	-	<b>4</b>
LANG1925-1	<i>Allemand 4</i> (allemand) - Marie MAWHIN	Q2	30	-	-	<b>4</b>
LANG1926-1	<i>Allemand avancé 4</i> (allemand) - Charlotte HIERTZ	Q2	30	-	-	<b>4</b>
LANG1927-1	<i>Espagnol 4</i> (espagnol) - Alba BALLESTA MARTÍNEZ	Q2	30	-	-	<b>4</b>
LANG1928-1	<i>Espagnol avancé 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA	Q2	30	-	-	<b>4</b>
LANG1932-1	<i>Néerlandais 4</i> (néerlandais) - Wannes DUPONCHEEL, Nicole ENGELEN	Q2	30	-	-	<b>4</b>
LANG3995-1	<i>Néerlandais (Niveau A)</i> (néerlandais) - Claudine COLIN	TA	45	-	-	<b>4</b>
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Françoise CARL	Q2	45	-	-	<b>4</b>
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	Q2	45	-	-	<b>4</b>

Choisir des cours pour un total de 8 crédits parmi :

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - Grégory JEMINE	Q1	45	-	-	<b>4</b>
------------	---	----	----	---	---	----------

*Remarque :* ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la

place de GRHO0005-2.

PSYC1022-1	<i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSEN - Suppl : Ninon PUTTAERT	Q2	25	5	-	<b>4</b>
GEST3024-1	(pas organisé en 2024-2025) <i>Entreprise et développement durable</i> - Sybille MERTENS DE WILMARS	Q2	30	-	-	<b>4</b>
GRHO0046-1	<i>Digitalisation and labour markets</i> (anglais) - Grégory JEMINE	Q2	30	-	-	<b>4</b>
GRHO0014-4	<i>Strategic HRM in a Globalized World</i> (anglais) - Wouter VLEUGELS	Q2	30	-	-	<b>4</b>

[...] ou au maximum 4 crédits parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

**Bloc 2**
**Cours obligatoires de la finalité**

GEST3013-1	<i>Comptabilité analytique et contrôle de gestion</i> - Anne CHANTEUX	Q1	40	20	-	<b>5</b>
LOGI0011-1	<i>Supply Chain Management</i> - Sabine LIMBOURG	Q1	45	-	-	<b>5</b>
MARK0012-1	<i>Bases de marketing</i> - AnneChristine CADIAT, Cécile DELCOURT, Laurence DESSART - Suppl : AnneChristine CADIAT, Claire GRUSLIN	Q1	30	-	-	<b>5</b>

**Cours obligatoires**

HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - COLLÉGIALITÉ, Grégory JEMINE <b>Corequis :</b> SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique HSTG0024-1 - Stage et rapport de stage	TA	-	-	-	<b>16</b>
HSTG0024-1	<i>Stage et rapport de stage</i> - COLLÉGIALITÉ, Julie GÉRARD <b>Corequis :</b> HMEM0005-1 - Mémoire SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique	Q2	-	-	-	<b>9</b>
SEMI0001-1	<i>Séminaire d'accompagnement méthodologique</i> - Benjamin DELGOFFE, Julie GÉRARD - [24h SEM] <b>Corequis :</b> HSTG0024-1 - Stage et rapport de stage HMEM0005-1 - Mémoire	TA	-	-	[+]	<b>3</b>

**Cours au choix**

Choisir un cours parmi :

GRHO0005-2	<i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - Grégory JEMINE <b>Prérequis :</b> GRHO0001-4 - Gestion stratégique des ressources humaines	Q2	30	-	-	<b>5</b>
<i>Remarque :</i> Ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2.						

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - Grégory JEMINE	Q1	45	-	-	<b>5</b>
------------	---	----	----	---	---	----------

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous :

LANG0913-4	<i>Anglais - module 1</i> (anglais) - <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS - <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS	Q1	10	20	-	<b>4</b>
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2</i> (anglais) - <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Françoise CARL, Kevin HEYERES - <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Françoise CARL, Kevin HEYERES	Q1	10	20	-	<b>4</b>

LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais applique pour la gestion des ressources humaines (anglais)</i> - Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	-	<b>4</b>
LANG1938-1	<i>Allemand 5 (allemand)</i> - Marie MAWHIN	Q1	30	-	-	<b>4</b>
LANG1939-1	<i>Allemand avancé 5 (allemand)</i> - Marie MAWHIN	Q1	30	-	-	<b>4</b>
LANG1940-1	<i>Espagnol 5 (espagnol)</i> - Alba BALLESTA MARTÍNEZ	Q1	30	-	-	<b>4</b>
LANG1941-1	<i>Espagnol avancé 5 (espagnol)</i> - Alba BALLESTA MARTÍNEZ	Q1	30	-	-	<b>4</b>
LANG1950-1	<i>Néerlandais 5 (néerlandais)</i> - Wannes DUPONCHEEL, Nicole ENGELEN	Q1	30	-	-	<b>4</b>
LANG3996-1	<i>Néerlandais (Niveau B) (néerlandais)</i> - Fanny NOVAKOVIC	TA	45	-	-	<b>4</b>
LANG2916-1	<i>Allemand niveau 2 (allemand)</i> - Françoise CARL	Q1	45	-	-	<b>4</b>
LANG2917-1	<i>Espagnol niveau 2 (espagnol)</i> - Valérie COYETTE	Q1	45	-	-	<b>4</b>

**Prérequis :**

LANG0917-1 - Espagnol niveau 1

Choisir des cours pour un total de 8 crédits parmi :

GRHO0045-1	<i>Pratiques du dialogue social et de la négociation collective</i> - Grégory JEMINE	Q1	30	-	-	<b>4</b>
GRHO0047-1	<i>Societal Issues and Sustainability Concerns in HRM (anglais)</i> - Wouter VLEUGELS	Q1	30	-	-	<b>4</b>

[...] ou tout autre cours au choix de la liste de cours matière de bloc 1