

Vue cycle du programme des cours

		B1	Or	Th	Pr	Au	Cr
Cours obligatoires de la finalité (B1 : 18Cr, B2 : 12Cr)							
GRHO0006-2	<i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - Grégory JEMINE	B1	Q1	30	-	-	4
GEST1116-1	<i>Leadership</i> (anglais) - Michaël PARMENTIER	B1	Q1	30	-	-	3
SOCI0753-1	<i>Sociologie de l'emploi et du chômage</i> - JeanFrançois ORIANNE	B1	Q2	45	-	-	5
SOCI0093-2	<i>Critique de l'économie politique et du management, Cours théorique</i> - Marianne LE GAGNEUR	B1	Q1	30	-	-	3
GRHO0031-3	<i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Sabine HAUSER	B1	Q2	15	-	-	3
GRHO0047-1	<i>Societal Issues and Sustainability Concerns in HRM</i> (anglais) - Wouter VLEUGELS	B2	Q1	30	-	-	4
GRHO0045-1	<i>Pratiques du dialogue social et de la négociation collective</i> - Grégory JEMINE	B2	Q1	30	-	-	4
DROI1254-1	<i>Droit de la santé au travail</i> - Quentin DETIENNE	B2	Q1	15	-	-	4
Cours obligatoires (B1 : 30Cr, B2 : 31Cr)							
SOCI0769-1	<i>Dimensions socio-juridiques des relations collectives de travail</i> - Ariane FRY	B1	Q1	30	-	-	4
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Christophe DUBOIS - [15h Lect.]	B1	Q2	30	-	[+]	5
METO0827-1	<i>Initiation à la recherche en sciences sociales</i> - Julie GÉRARD, Lisa PELSSERS, Manoée THIRY	B1	TA	30	15	-	5
GEST3752-1	<i>Change Management</i> (anglais) - Olivier LISEIN	B1	Q1	30	10	-	5
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ - Suppl : Isabelle BRAGARD	B1	Q1	30	-	-	5
HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - COLLÉGIALITÉ, Grégory JEMINE Corequis : HSTG0024-1 - Stage et rapport de stage SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique	B2	TA	-	-	-	16
HSTG0024-1	<i>Stage et rapport de stage</i> - COLLÉGIALITÉ, Julie GÉRARD Corequis : SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique HMEM0005-1 - Mémoire	B2	Q2	-	-	-	9
SEMI0001-1	<i>Séminaire d'accompagnement méthodologique</i> - Benjamin DELGOFFE, Julie GÉRARD - [24h SEM] Corequis : HMEM0005-1 - Mémoire	B2	TA	-	-	[+]	3
GRHO0043-1	<i>Reporting RH (metrics & analytics)</i> - Frédéric NAEDENOEN	B1	Q2	15	-	-	3
GRHO0033-1	<i>Systèmes d'information RH</i> - Frédéric NAEDENOEN	B1	Q2	15	-	-	3
GRHO0044-1	<i>Gestion payroll</i> - Bénédicte COLLIN, JeanNoël HENRARD	B2	Q1	15	-	-	3
Cours au choix (B1 : 12Cr, B2 : 17Cr)							
Choisir 1 cours parmi : (B2 : 5Cr)							
GRHO0005-2	<i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - Grégory JEMINE Prérequis : GRHO0001-4 - Gestion stratégique des ressources humaines <i>Remarque :</i> ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2.	B2	Q2	30	-	-	5

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - Grégory JEMINE	B2	Q1	45	-	-	5
Choisir 8 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous : (B1 : 4Cr, B2 : 4Cr)							
LANG0913-4	<i>Anglais - module 1</i> (anglais) - <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS - <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS	-	Q1	10	20	-	4
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2</i> (anglais) - <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Françoise CARL, Kevin HEYERES - <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Françoise CARL, Kevin HEYERES	-	Q1	10	20	-	4
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> (anglais) - Nathalie SCHRAEPEN	-	Q2	30	-	-	4
LANG1925-1	<i>Allemand 4</i> (allemand) - Marie MAWHIN	B1	Q2	30	-	-	4
LANG1926-1	<i>Allemand avancé 4</i> (allemand) - Charlotte HIERTZ	B1	Q2	30	-	-	4
LANG1927-1	<i>Espagnol 4</i> (espagnol) - Alba BALLESTA MARTÍNEZ	B1	Q2	30	-	-	4
LANG1928-1	<i>Espagnol avancé 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA	B1	Q2	30	-	-	4
LANG1932-1	<i>Néerlandais 4</i> (néerlandais) - Wannes DUPONCHEEL, Nicole ENGELEN	B1	Q2	30	-	-	4
LANG3995-1	<i>Néerlandais (Niveau A)</i> (néerlandais) - Claudine COLIN	B1	TA	45	-	-	4
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Françoise CARL	B1	Q2	45	-	-	4
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	B1	Q2	45	-	-	4
LANG1938-1	<i>Allemand 5</i> (allemand) - Marie MAWHIN	B2	Q1	30	-	-	4
LANG1939-1	<i>Allemand avancé 5</i> (allemand) - Marie MAWHIN	B2	Q1	30	-	-	4
LANG1940-1	<i>Espagnol 5</i> (espagnol) - Alba BALLESTA MARTÍNEZ	B2	Q1	30	-	-	4
LANG1941-1	<i>Espagnol avancé 5</i> (espagnol) - Alba BALLESTA MARTÍNEZ	B2	Q1	30	-	-	4
LANG1950-1	<i>Néerlandais 5</i> (néerlandais) - Wannes DUPONCHEEL, Nicole ENGELEN	B2	Q1	30	-	-	4
LANG3996-1	<i>Néerlandais (Niveau B)</i> (néerlandais) - Fanny NOVAKOVIC	B2	TA	45	-	-	4
LANG2916-1	<i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Françoise CARL	B2	Q1	45	-	-	4
LANG2917-1	<i>Espagnol niveau 2</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	B2	Q1	45	-	-	4
Prérequis : LANG0917-1 - Espagnol niveau 1							
Choisir des cours pour un total de 16 crédits dans la liste ci-dessous : (B1 : 8Cr, B2 : 8Cr)							
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - Grégory JEMINE	B1	Q1	45	-	-	4
<i>Remarque : ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la place de GRHO0005-2.</i>							
PSYC1022-1	<i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN - Suppl : Ninon PUTTAERT	B1	Q2	25	5	-	4
SOCI0760-1	<i>Approche complexe de la médiation et de l'intermédiation</i> - Julie GÉRARD	B1	Q1	24	-	-	4
SOCI0090-1	<i>Sociologie de l'acteur-réseau (ANT)</i> - François MELARD	B2	Q1	30	-	-	4
SOCI0765-1	<i>Welfare, Labour and Migration</i> (anglais) - JeanMichel LAFLEUR - Suppl : Angeliki KONSTANTINIDOU	B2	Q1	30	-	-	4
GRHO0046-1	<i>Digitalisation and labour markets</i> (anglais) - Grégory JEMINE	B1	Q2	30	-	-	4
GRHO0014-4	<i>Strategic HRM in a Globalized World</i> (anglais) - Wouter VLEUGELS	B1	Q2	30	-	-	4

SOCI0775-1	<i>Comparative analysis of labour markets and policies</i> (anglais) - Marianne LE GAGNEUR	B1	Q2	30	-	-	4
SOCI0773-1	<i>Regulating business sectors and industries</i> (anglais) - Marianne LE GAGNEUR	B2	Q1	30	-	-	4
[...]	ou au maximum 4 crédits (en bloc 1) parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)						
[...]	ou au maximum 4 crédits (en bloc 2) parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)						

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (120 crédits)

Cours au choix (B0 : 60Cr)

Choisir jusqu'à 60 crédits de cours dans la liste ci-dessous : (B0 : 60Cr)

Remarque : le choix sera effectué par le/la Président.e du jury en fonction du parcours de l'étudiant.

SOCI0154-1	<i>Introduction à la sociologie</i> - JeanFrançois ORIANNE	B0	Q2	15	-	-	3
METO0820-2	<i>Initiation à la méthodologie des sciences sociales</i> - <i>théorie</i> - Benjamin DELGOFFE, Didier VRANCKEN - <i>pratique</i> - Benjamin DELGOFFE, Didier VRANCKEN	B0	Q2	30	-	-	5
SOCI9007-2	<i>Evolution de la pensée sociologique, partim 1 : sociologie classique</i> - Bruno FRÈRE	B0	Q1	30	-	-	5
SOCI9007-3	<i>Evolution de la pensée sociologique, partim 2 : sociologie contemporaine</i> - Mona CLARO	B0	Q1	30	-	-	5
SOCI9005-1	<i>Introduction à la sociologie des organisations</i> - Charline JAMAR, Frédéric SCHOENAERS - Suppl : Benjamin DELGOFFE, Olivier GASON, Lisa PELSSERS - [15h Lect.]	B0	Q1	30	-	[+]	5
GEST3054-2	<i>Analyse des organisations</i> - Wouter VLEUGELS	B0	Q1	30	15	-	5
METO1016-1	<i>Méthodes de recherche qualitative</i> - Christophe LEJEUNE	B0	Q2	40	15	-	5
PSYC0022-1	<i>Psychologie du travail et des organisations - partim 1</i> - Isabelle HANSEZ	B0	Q2	30	-	-	5
METO1015-1	<i>Démarche scientifique et enquête</i> - <i>Initiation à l'esprit critique, Théorie</i> - Yaël NAZÉ - <i>Initiation à l'esprit critique, Pratique SHS</i> - Yaël NAZÉ - <i>Méthodologie de l'enquête</i> - Sébastien FONTAINE	B0	Q2	10	-	-	5
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - Grégory JEMINE	B0	Q1	45	-	-	5
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Ludovic BAKEBEK, Christophe DUBOIS	B0	Q1	30	-	-	5
DROI0083-1	<i>Droit social</i> - Quentin DETIENNE, Fabienne KÉFER	B0	Q2	30	-	-	5
GEST0029-1	<i>Comptabilité générale des entreprises (hd)</i> - Anne BILS	B0	Q2	30	15	-	5

Choisir un cours de langue parmi :

Remarque : selon les résultats obtenus au test de connaissances réalisé en début d'année

LANG4018-1	<i>Anglais de base pour les sciences humaines et sociales</i> (anglais) - Sébastien SCHOENMAECKERS	B0	TA	60	-	-	5
LANG0001-2	<i>Anglais Niveau 1</i> (anglais) - Pierre GERON, Kevin HEYERES, Céline LEROY, Giulia MASCOLI, Estelle OGER, Mercyline Rayola ORODO, Audrey RENSON	B0	TA	60	30	-	5
LANG0003-2	<i>Anglais Niveau 2</i> (anglais) - Frédéric DEPAS, Victoria PURCHON	B0	TA	60	30	-	5

LANG6006-1 *Anglais - niveau 3 (anglais)* - Frédéric DEPAS, Emma DESFORGES, Victoria PURCHON B0 TA 60 30 - 5

[...] ou tout autre cours de l'ULiège au choix du/de la Président.e du jury

Cours facultatif (B0 : 1Cr)

HREM0002-1 *Introduction à l'informatique et à la bureautique* - Sébastien FONTAINE B0 Q2 - 20 - -

Remarque : un test d'auto-évaluation, organisé en début d'année, permettra d'aiguiller l'étudiant vers le ou les modules qui lui seront utiles.