

Vue bloc du programme des cours

Or Th Pr Au Cr

Bloc 1

Cours obligatoires de la finalité

GEST7088-1	<i>Stratégie et pilotage de la performance</i> - Anne CHANTEUX, Anne CHANTEUX, Nathalie CRUTZEN	Q2	25	-	-	5
GRHO0045-1	<i>Pratiques du dialogue social et de la négociation collective</i> - Grégory JEMINE	Q1	30	-	-	5
GEST7086-1	<i>Projet transdisciplinaire en entreprise : Diagnostic et design</i> - Christophe DUBOIS, Grégory JEMINE	Q1	30	-	-	10
GEST7087-1	<i>Projet transdisciplinaire en entreprise : Mise en oeuvre</i> - Julie GÉRARD, Grégory JEMINE	Q2	30	-	-	10

Ce programme est la 3ème année du programme transdisciplinaire "Management des organisations et des systèmes en transition" (MOST) uniquement accessible aux diplômés du master en gestion des ressources humaines à finalité spécialisée en gestion.

Remarque : l'étudiant est dispensé de travail de fin d'études en raison du travail de fin d'études interdisciplinaire qu'il a réalisé dans le cadre du master en gestion des ressources humaines à finalité spécialisée en gestion.

Cours obligatoires du tronc ommun

GEST3753-1	<i>Business Ethics and Corporate Social Responsibility</i> (anglais) - Virginie XHAUFLAIR	Q1	24	-	-	4
FINA0050-1	<i>Corporate Finance - Lectures and Seminars</i> (anglais) - Marie LAMBERT	Q2	30	-	-	5
GEST3029-1	<i>International Strategy</i> (anglais) - Nathalie CRUTZEN, Anthony SANTINO	Q1	30	-	-	5
ECON2262-1	<i>Industrial organization in the digital economy</i> (anglais) - Axel GAUTIER	Q1	30	-	-	5
INFO2039-2	<i>Management Information Systems</i> (anglais) - Elise VANDOMME	Q1	30	-	-	5
MQGE0005-5	<i>Quantitative Methods in Management</i> (anglais) - <i>Partim Operations Research</i> - Yasemin ARDA - <i>Partim Statistics</i> - Cédric HEUCHENNE	Q1	15 15	- -	- -	5
GEST1039-1	<i>Simulation d'entreprise</i> - Anne BILS, Wilfried NIESSEN - [30h TD]	TA	-	-	[+]	2
GEST1116-1	<i>Leadership</i> (anglais) - Michaël PARMENTIER	Q1	30	-	-	5