

**Vue cycle du programme des cours**

B1 Or Th Pr Au Cr

**Admission au programme sur sélection (cf. conditions d'admission)**

**Cours obligatoires (B1 : 33Cr, B2 : 28Cr)**

SOCI0769-1	<i>Dimensions socio-juridiques des relations collectives de travail</i> - Ariane FRY	B1	Q1	30	-	-	<b>4</b>
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Christophe DUBOIS - [15h Lect.]	B1	Q2	30	-	[+]	<b>5</b>
SEMI0731-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche</i> - Julie GÉRARD, Monia MASSARO, Lisa PELSSERS, Manoée THIRY	B1	TA	30	15	-	<b>5</b>
GEST3752-1	<i>Change Management</i> (anglais) - Olivier LISEIN	B1	Q1	30	10	-	<b>5</b>
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	B1	Q1	30	-	-	<b>5</b>

**Module "Techniques appliquées de GRH"**

GRHO0031-3	<i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Sabine HAUSER	B1	Q2	15	-	-	<b>3</b>
GRHO0043-1	<i>Reporting RH (metrics &amp; analytics)</i> - Fabrice DE ZANET	B1	Q2	15	-	-	<b>3</b>
GRHO0033-1	<i>Systèmes d'information RH</i> - Didier KORTHOUDT	B1	Q2	15	-	-	<b>3</b>
HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - COLLÉGIALITÉ, Christophe DUBOIS <b>Corequis :</b> SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique HSTG0024-1 - Stage et rapport de stage	B2	TA	-	-	-	<b>16</b>
HSTG0024-1	<i>Stage et rapport de stage</i> - COLLÉGIALITÉ, Julie GÉRARD <b>Corequis :</b> SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique HMEM0005-1 - Mémoire	B2	Q2	-	-	-	<b>9</b>
SEMI0001-1	<i>Séminaire d'accompagnement méthodologique</i> - Benjamin DELGOFFE, Julie GÉRARD, Monia MASSARO - [24h SEM] <b>Corequis :</b> HMEM0005-1 - Mémoire HSTG0024-1 - Stage et rapport de stage	B2	TA	-	-	[+]	<b>3</b>

**Cours au choix (B1 : 27Cr, B2 : 32Cr)**

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous : (B1 : 4Cr)

LANG0913-4	<i>Anglais - module 1</i> (anglais) - <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS - <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS	B1	Q1	10	20	-	<b>4</b>
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2</i> (anglais) - <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER - <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Kevin HEYERES	B1	Q1	10	20	-	<b>4</b>
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> (anglais) - Nathalie SCHRAEPEN	B1	Q2	30	-	-	<b>4</b>
LANG1925-1	<i>Allemand 4</i> (allemand) - Marie MAWHIN	B1	Q2	30	-	-	<b>4</b>
LANG1926-1	<i>Allemand avancé 4</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI	B1	Q2	30	-	-	<b>4</b>
LANG1927-1	<i>Espagnol 4</i> (espagnol) - Alba BALLESTA MARTÍNEZ	B1	Q2	30	-	-	<b>4</b>
LANG1928-1	<i>Espagnol avancé 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA	B1	Q2	30	-	-	<b>4</b>
LANG1932-1	<i>Néerlandais 4</i> (néerlandais) - Wannes DUPONCHEEL, Nicole ENGELEN	B1	Q2	30	-	-	<b>4</b>
LANG3995-1	<i>Néerlandais (Niveau A)</i> (néerlandais) - Isabelle VAN DEN HOVE	B1	TA	45	-	-	<b>4</b>
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Françoise CARL	B1	Q2	45	-	-	<b>4</b>

LANG0917-1 *Espagnol niveau 1* (espagnol) - Valérie COYETTE B1 Q2 45 - - 4

Choisir un cours parmi : (B2 : 5Cr)

GRHO0005-2 *Gestion des ressources humaines : matières approfondies* - Grégory JEMINE, François PICHAULT B2 Q2 30 - - 5

**Prérequis :**

GRHO0001-4 - Gestion stratégique des ressources humaines

*Remarque :* Ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2.

GRHO0001-4 *Gestion stratégique des ressources humaines* - François PICHAULT B2 Q1 45 - - 5

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous : (B2 : 4Cr)

LANG0913-4 *Anglais - module 1* (anglais) B2 Q1 4 4  
 - *Lecture de textes scientifiques* - Frédéric DEPAS 10 20 -  
 - *Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH* - Frédéric DEPAS - 2 -

LANG0914-4 *Anglais - module 2* (anglais) B2 Q1 4 4  
 - *Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences* - Kevin HEYERES, Estelle OGER 10 20 -  
 - *Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH* - Kevin HEYERES - - -

LANG0918-1 *Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines* (anglais) - Nathalie SCHRAEPEN B2 Q2 30 - - 4

LANG1938-1 *Allemand 5* (allemand) - Marie MAWHIN B2 Q1 30 - - 4

LANG1939-1 *Allemand avancé 5* (allemand) - Laurent GIANOTTI B2 Q1 30 - - 4

LANG1940-1 *Espagnol 5* (espagnol) - Cristina ALONSO MARTIN B2 Q1 30 - - 4

LANG1941-1 *Espagnol avancé 5* (espagnol) - Alba BALLESTA MARTÍNEZ B2 Q1 30 - - 4

LANG1950-1 *Néerlandais 5* (néerlandais) - Wannes DUPONCHEEL, Nicole ENGELEN B2 Q1 30 - - 4

LANG3996-1 *Néerlandais (Niveau B)* (néerlandais) - Fanny NOVAKOVIC B2 TA 45 - - 4

LANG2916-1 *Allemand niveau 2* (allemand) - Françoise CARL B2 Q1 45 - - 4

LANG2917-1 *Espagnol niveau 2* (espagnol) - Valérie COYETTE B2 Q1 45 - - 4  
**Prérequis :**  
 LANG0917-1 - Espagnol niveau 1

Choisir des cours pour un total de 16 crédits parmi : (B1 : 8Cr, B2 : 8Cr)

GRHO0001-4 *Gestion stratégique des ressources humaines* - François PICHAULT B1 Q1 45 - - 4

*Remarque :* ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la place de GRHO0005-2.

PSYC1022-1 *Psychologie ergonomique* - AnneSophie NYSSSEN - Suppl : Pierre BERASTEGUI B1 Q2 25 5 - 4

GEST3024-1 *Entreprise et développement durable* - Sybille MERTENS DE WILMARS B1 Q2 30 - - 4

GEST3061-3 *Ateliers de compétences* - David HOMBURG B2 Q2 - - - 4

GRHO0011-5 *Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation* - François PICHAULT B2 Q1 24 - - 4

GRHO0045-1 *Pratiques du dialogue social et de la négociation collective* - Grégory JEMINE B2 Q1 30 - - 4

SOCI2257-1 *Analyse sociologique des politiques sociales* - Nicolas JACQUET, Didier VRANCKEN B1 Q1 30 - - 2

**Corequis :**

SOCI2258-1 - Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale

SOCI2258-1	<i>Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale</i> - Laura BEUKER, Didier VRANCKEN	B1	Q2	30	-	-	2
------------	--	----	----	----	---	---	---

**Corequis :**

SOCI2257-1 - Analyse sociologique des politiques sociales

GEST3161-1	(pas organisé en 2023-2024) <i>Communication et gestion de projets</i>	B2	Q1	30	-	-	4
------------	--	----	----	----	---	---	---

GRHO0046-1	<i>Digitalisation and labour markets</i> (anglais) - Grégory JEMINE	B1	Q2	30	-	-	4
------------	---	----	----	----	---	---	---

GRHO0014-4	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - Wouter VLEUGELS	B1	Q2	30	-	-	4
------------	--	----	----	----	---	---	---

GRHO0047-1	<i>Societal Issues and Sustainability Concerns in HRM</i> (anglais) - Wouter VLEUGELS	B2	Q1	30	-	-	4
------------	--	----	----	----	---	---	---

[...] ou au maximum 4 crédits parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

**Finalité unique : (B1 : 15Cr, B2 : 15Cr)**

**Finalité spécialisée en Gestion (B1 : 15Cr, B2 : 15Cr)**

MATH2017-1	<i>Mathématiques (partie 1)</i> - Jérôme DE BOECK	B1	Q1	23	8	-	3
------------	---	----	----	----	---	---	---

MATH2018-1	<i>Mathématiques (partie 2)</i> - Jérôme DE BOECK	B1	Q2	22	7	-	2
------------	---	----	----	----	---	---	---

FINA0001-1	<i>Analyse des états financiers et financement de l'entreprise</i> - Wouter TORSIN	B1	Q2	45	-	-	5
------------	---	----	----	----	---	---	---

GEST0832-4	<i>Marchés financiers</i> - Georges HÜBNER	B1	Q2	40	15	-	5
------------	--	----	----	----	----	---	---

GEST3013-1	<i>Comptabilité analytique et contrôle de gestion</i> - Anne CHANTEUX	B2	Q1	40	20	-	5
------------	---	----	----	----	----	---	---

LOGI0011-1	<i>Supply Chain Management</i> - Sabine LIMBOURG	B2	Q1	45	-	-	5
------------	--	----	----	----	---	---	---

MARK0012-1	<i>Bases de marketing</i> - AnneChristine CADIAT, Cécile DELCOURT, Laurence DESSART - Suppl : AnneChristine CADIAT, Charlotte FERRARA	B2	Q1	30	-	-	5
------------	---	----	----	----	---	---	---