

Vue bloc du programme des cours

Or Th Pr Au Cr

Bloc 1

Admission au programme sur sélection (cf. conditions d'admission)

Cours obligatoires

SOCI0769-1	<i>Dimensions socio-juridiques des relations collectives de travail</i> - Ariane FRY	Q1	30	-	-	4
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Christophe DUBOIS - [15h Lect.]	Q2	30	-	[+]	5
SEMI0731-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche</i> - Julie GÉRARD, Monia MASSARO, Lisa PELSSERS, Manoée THIRY	TA	30	15	-	5
GEST3752-1	<i>Change Management</i> (anglais) - Olivier LISEIN	Q1	30	10	-	5
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	Q1	30	-	-	5

Module "Techniques appliquées de GRH"

GRHO0031-3	<i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Sabine HAUSER	Q2	15	-	-	3
GRHO0043-1	<i>Reporting RH (metrics & analytics)</i> - Fabrice DE ZANET	Q2	15	-	-	3
GRHO0033-1	<i>Systèmes d'information RH</i> - Didier KORTHOUDT	Q2	15	-	-	3

Cours au choix

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous :

LANG0913-4	<i>Anglais - module 1</i> (anglais) - <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS - <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS	Q1	10	20	-	4
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2</i> (anglais) - <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER - <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Kevin HEYERES	Q1	10	20	-	4
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> (anglais) - Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	-	4
LANG1925-1	<i>Allemand 4</i> (allemand) - Marie MAWHIN	Q2	30	-	-	4
LANG1926-1	<i>Allemand avancé 4</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI	Q2	30	-	-	4
LANG1927-1	<i>Espagnol 4</i> (espagnol) - Alba BALLESTA MARTÍNEZ	Q2	30	-	-	4
LANG1928-1	<i>Espagnol avancé 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA	Q2	30	-	-	4
LANG1932-1	<i>Néerlandais 4</i> (néerlandais) - Wannes DUPONCHEEL, Nicole ENGELEN	Q2	30	-	-	4
LANG3995-1	<i>Néerlandais (Niveau A)</i> (néerlandais) - Isabelle VAN DEN HOVE	TA	45	-	-	4
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Françoise CARL	Q2	45	-	-	4
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	Q2	45	-	-	4

Choisir des cours pour un total de 8 crédits parmi :

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT <i>Remarque</i> : ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la place de GRHO0005-2.	Q1	45	-	-	4
PSYC1022-1	<i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN - Suppl : Pierre BERASTEGUI	Q2	25	5	-	4
GEST3024-1	<i>Entreprise et développement durable</i> - Sybille MERTENS DE WILMARS	Q2	30	-	-	4
SOCI2257-1	<i>Analyse sociologique des politiques sociales</i> - Nicolas JACQUET, Didier VRANCKEN	Q1	30	-	-	2

Corequis :

SOCI2258-1 - Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale

SOCI2258-1 *Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale* - Laura BEUKER, Didier VRANCKEN Q2 30 - - 2

Corequis :

SOCI2257-1 - Analyse sociologique des politiques sociales

GRHO0046-1 *Digitalisation and labour markets* (anglais) - Grégory JEMINE Q2 30 - - 4

GRHO0014-4 *International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)* (anglais) - Wouter VLEUGELS Q2 30 - - 4

[...] ou au maximum 4 crédits parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

Finalité unique :

Finalité spécialisée en Gestion

MATH2017-1 *Mathématiques (partie 1)* - Jérôme DE BOECK Q1 23 8 - 3

MATH2018-1 *Mathématiques (partie 2)* - Jérôme DE BOECK Q2 22 7 - 2

FINA0001-1 *Analyse des états financiers et financement de l'entreprise* - Wouter TORSIN Q2 45 - - 5

GEST0832-4 *Marchés financiers* - Georges HÜBNER Q2 40 15 - 5

Bloc 2

Cours obligatoires

HMEM0005-1 *Mémoire* - COLLÉGIALITÉ, Christophe DUBOIS TA - - - 16

Corequis :

SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique

HSTG0024-1 - Stage et rapport de stage

HSTG0024-1 *Stage et rapport de stage* - COLLÉGIALITÉ, Julie GÉRARD Q2 - - - 9

Corequis :

SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique

HMEM0005-1 - Mémoire

SEMI0001-1 *Séminaire d'accompagnement méthodologique* - Benjamin DELGOFFE, Julie GÉRARD, Monia MASSARO - [24h SEM] TA - - [+] 3

Corequis :

HMEM0005-1 - Mémoire

HSTG0024-1 - Stage et rapport de stage

Cours au choix

Choisir un cours parmi :

GRHO0005-2 *Gestion des ressources humaines : matières approfondies* - Grégory JEMINE, François PICHAULT Q2 30 - - 5

Prérequis :

GRHO0001-4 - Gestion stratégique des ressources humaines

Remarque : Ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2.

GRHO0001-4 *Gestion stratégique des ressources humaines* - François PICHAULT Q1 45 - - 5

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous :

LANG0913-4 *Anglais - module 1* (anglais) Q1 4
 - *Lecture de textes scientifiques* - Frédéric DEPAS 10 20 -
 - *Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH* - Frédéric DEPAS - 2 -

LANG0914-4 *Anglais - module 2* (anglais) Q1 4

	- Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences - Kevin HEYERES, Estelle OGER	10	20	-	
	- Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH - Kevin HEYERES	-	-	-	
LANG0918-1	Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines (anglais) - Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	4
LANG1938-1	Allemand 5 (allemand) - Marie MAWHIN	Q1	30	-	4
LANG1939-1	Allemand avancé 5 (allemand) - Laurent GIANOTTI	Q1	30	-	4
LANG1940-1	Espagnol 5 (espagnol) - Cristina ALONSO MARTIN	Q1	30	-	4
LANG1941-1	Espagnol avancé 5 (espagnol) - Alba BALLESTA MARTÍNEZ	Q1	30	-	4
LANG1950-1	Néerlandais 5 (néerlandais) - Wannes DUPONCHEEL, Nicole ENGELEN	Q1	30	-	4
LANG3996-1	Néerlandais (Niveau B) (néerlandais) - Fanny NOVAKOVIC	TA	45	-	4
LANG2916-1	Allemand niveau 2 (allemand) - Françoise CARL	Q1	45	-	4
LANG2917-1	Espagnol niveau 2 (espagnol) - Valérie COYETTE	Q1	45	-	4
	Prérequis : LANG0917-1 - Espagnol niveau 1				

Choisir des cours pour un total de 8 crédits parmi :

GEST3061-3	Ateliers de compétences - David HOMBURG	Q2	-	-	4
GRHO0011-5	Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation - François PICHAULT	Q1	24	-	4
GRHO0045-1	Pratiques du dialogue social et de la négociation collective - Grégory JEMINE	Q1	30	-	4
GEST3161-1	(pas organisé en 2023-2024) Communication et gestion de projets	Q1	30	-	4
GRHO0047-1	Societal Issues and Sustainability Concerns in HRM (anglais) - Wouter VLEUGELS	Q1	30	-	4

Finalité unique :

Finalité spécialisée en Gestion

GEST3013-1	Comptabilité analytique et contrôle de gestion - Anne CHANTEUX	Q1	40	20	5
LOGI0011-1	Supply Chain Management - Sabine LIMBOURG	Q1	45	-	5
MARK0012-1	Bases de marketing - AnneChristine CADIAT, Cécile DELCOURT, Laurence DESSART - Suppl : AnneChristine CADIAT, Charlotte FERRARA	Q1	30	-	5