

Bloc 1

Ce programme est la 3^{ème} année du programme transdisciplinaire "Management des Systèmes Organisationnels en Transition" (MOST) uniquement accessible aux diplômés du master en gestion à finalité spécialisée "Politique et management RH"

Cours obligatoires

GRHO0013-3	<i>Gestion de la diversité et égalité professionnelle</i> - Annie CORNET	Q1	30	-	-	4
GRHO0006-2	<i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - Grégory JEMINE	Q1	30	-	-	4
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	Q1	30	-	-	5
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Frédéric SCHOENAERS - Suppl : Farah Jeelani SHAIK - [15h Lect.]	Q2	30	-	[+]	5
GRHO0011-5	<i>Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation</i> - Frédéric NAEDENOEN, François PICHAULT	Q1	24	-	-	4
SOCI0753-1	<i>Sociologie de l'emploi et du chômage</i> - JeanFrançois ORIANNE - Suppl : Bernard CONTER	Q2	45	-	-	5
DROI1254-1	<i>Droit de la santé au travail</i> - Quentin DETIENNE	Q1	15	-	-	4
GRHO0044-1	<i>Gestion payroll</i> - Bénédicte COLLIN, JeanNoël HENRARD	Q1	15	-	-	3

Cours au choix

Finalité unique

Finalité spécialisée en Management des Organisations et des Systèmes en Transition

ECON2262-1	<i>Industrial organization in the digital economy</i> (anglais) - Axel GAUTIER	Q1	30	-	-	5
SEMI0734-1	<i>TransitionS</i> - Sybille MERTENS DE WILMARS	Q2	30	-	-	5
GEST7086-1	<i>Projet transdisciplinaire en entreprise : Diagnostic et design</i> - Christophe DUBOIS, Grégory JEMINE	Q1	30	-	-	10
GEST7087-1	<i>Projet transdisciplinaire en entreprise : Mise en oeuvre</i> - Julie GÉRARD, Grégory JEMINE	Q2	30	-	-	10