

**Vue cycle du programme des cours**

B1 Or Th Pr Au Cr

**Admission au programme sur sélection (cf. conditions d'admission)**

**Cours obligatoires (B1 : 33Cr, B2 : 28Cr)**

DROI0928-1	<i>Techniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail</i> - Joël HUBIN	B1	Q1	30	-	-	4
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Frédéric SCHOENAERS - Suppl : Farah Jeelani SHAIK - [15h Lect.]	B1	Q2	30	-	[+]	5
SEMI0731-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche</i> - Coralie DARCIS, Julie GÉRARD, Monia MASSARO, Lisa PELSSERS	B1	TA	30	15	-	5
GEST3752-1	<i>Change Management</i> (anglais) - Olivier LISEIN	B1	Q1	30	10	-	5
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	B1	Q1	30	-	-	5

**Module "Techniques appliquées de GRH"**

GRHO0031-3	<i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Sabine HAUSER	B1	Q2	15	-	-	3
GRHO0043-1	<i>Reporting RH (metrics &amp; analytics)</i> - Fabrice DE ZANET	B1	Q2	15	-	-	3
GRHO0033-1	<i>Systèmes d'information RH</i> - Didier KORTHOUDT	B1	Q2	15	-	-	3
HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - COLLÉGIALITÉ, Christophe DUBOIS <b>Corequis :</b> HSTG0024-1 - Stage et rapport de stage SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique	B2	TA	-	-	-	16
HSTG0024-1	<i>Stage et rapport de stage</i> - COLLÉGIALITÉ, Julie GÉRARD <b>Corequis :</b> HMEM0005-1 - Mémoire SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique	B2	Q2	-	-	-	9
SEMI0001-1	<i>Séminaire d'accompagnement méthodologique</i> - Coralie DARCIS, Bruno FRÈRE, Coline GENERET, Julie GÉRARD, Monia MASSARO - [24h SEM] <b>Corequis :</b> HMEM0005-1 - Mémoire HSTG0024-1 - Stage et rapport de stage	B2	TA	-	-	[+]	3

**Cours au choix (B1 : 27Cr, B2 : 32Cr)**

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous : (B1 : 4Cr)

LANG0913-4	<i>Anglais - module 1</i> (anglais) - <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS - <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS	B1	Q1	10	20	-	4
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2</i> (anglais) - <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER - <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Kevin HEYERES	B1	Q1	10	20	-	4
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - Nathalie SCHRAEPEN	B1	Q2	30	-	-	4
LANG1925-1	<i>Allemand 4</i> (allemand) - Marie MAWHIN	B1	Q2	30	-	-	4
LANG1926-1	<i>Allemand avancé 4</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI	B1	Q2	30	-	-	4
LANG1927-1	<i>Espagnol 4</i> (espagnol) - Alba CARVAJAL LAGAREJO - Suppl : Marta GALLEGO GARCIA	B1	Q2	30	-	-	4
LANG1928-1	<i>Espagnol avancé 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA	B1	Q2	30	-	-	4
LANG1932-1	<i>Néerlandais 4</i> (néerlandais) - Nicole ENGELEN, Elies SMEYERS	B1	Q2	30	-	-	4
LANG3995-1	<i>Néerlandais (Niveau A)</i> (néerlandais) - Liliane GEHLEN, Isabelle VAN DEN HOVE	B1	TA	45	-	-	4

LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Françoise CARL	B1	Q2	45	-	-	4
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	B1	Q2	45	-	-	4
Choisir un cours parmi : (B2 : 5Cr)							
GRHO0005-2	<i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - Grégory JEMINE, François PICHAULT	B2	Q2	30	-	-	5
<i>Remarque</i> : Ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2.							
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT	B2	Q1	45	-	-	5
Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous : (B2 : 4Cr)							
LANG0913-4	<i>Anglais - module 1</i> (anglais) - <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS - <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS	B2	Q1	10	20	-	4
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2</i> (anglais) - <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER - <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Kevin HEYERES	B2	Q1	10	20	-	4
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - Nathalie SCHRAEPEN	B2	Q2	30	-	-	4
LANG1938-1	<i>Allemand 5</i> (allemand) - Marie MAWHIN	B2	Q1	30	-	-	4
LANG1939-1	<i>Allemand avancé 5</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI	B2	Q1	30	-	-	4
LANG1940-1	<i>Espagnol 5</i> (espagnol) - Cristina ALONSO MARTIN	B2	Q1	30	-	-	4
LANG1941-1	<i>Espagnol avancé 5</i> (espagnol) - Alba CARVAJAL LAGAREJO	B2	Q1	30	-	-	4
LANG1950-1	<i>Néerlandais 5</i> (néerlandais) - Nicole ENGELEN, Elies SMEYERS	B2	Q1	30	-	-	4
LANG3996-1	<i>Néerlandais (Niveau B)</i> (néerlandais) - Fanny NOVAKOVIC	B2	TA	45	-	-	4
LANG2916-1	<i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Françoise CARL	B2	Q1	45	-	-	4
LANG2917-1	<i>Espagnol niveau 2</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	B2	Q1	45	-	-	4
<b>Prérequis :</b> LANG0917-1 - Espagnol niveau 1							
Choisir des cours pour un total de 16 crédits parmi : (B1 : 8Cr, B2 : 8Cr)							
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT	B1	Q1	45	-	-	4
<i>Remarque</i> : ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la place de GRHO0005-2.							
PSYC1022-1	<i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN - Suppl : Pierre BERASTEGUI	B1	Q2	25	5	-	4
GEST3024-1	<i>Entreprise et développement durable</i> - Sybille MERTENS DE WILMARS	B1	Q2	30	-	-	4
GEST3061-1	<i>Ateliers de compétences</i> - David HOMBURG	B2	Q2	-	-	-	4
GRHO0011-5	<i>Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation</i> - Frédéric NAEDENOEN, François PICHAULT	-	Q1	24	-	-	4
GRHO0014-4	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHAULT (années paires)	-	Q2	30	-	-	4
GRHO0045-1	<i>Pratiques du dialogue social et de la négociation collective</i> - Grégory JEMINE	B2	Q1	30	-	-	4
SOCI2257-1	<i>Analyse sociologique des politiques sociales</i> - Nicolas JACQUET,	B1	Q1	30	-	-	2

Didier VRANCKEN

**Corequis :**

SOCI2258-1 - Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale

SOCI2258-1	<i>Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale</i> - Laura BEUKER, Didier VRANCKEN	B1	Q2	30	-	-	<b>2</b>
------------	--	----	----	----	---	---	----------

**Corequis :**

SOCI2257-1 - Analyse sociologique des politiques sociales

GEST3161-1	<i>Communication et gestion de projets</i> - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT	-	Q1	30	-	-	<b>4</b>
------------	---	---	----	----	---	---	----------

GRHO0046-1	<i>Digitalisation and labour markets</i> (anglais) - Grégory JEMINE	B1	Q2	30	-	-	<b>4</b>
------------	---	----	----	----	---	---	----------

[...] ou au maximum 4 crédits parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

**Finalité unique : (B1 : 15Cr, B2 : 15Cr)**

**Finalité spécialisée en Gestion (B1 : 15Cr, B2 : 15Cr)**

MATH2017-1	<i>Mathématiques (partie 1)</i> - Pascal DUPONT	B1	Q1	23	8	-	<b>3</b>
------------	---	----	----	----	---	---	----------

MATH2018-1	<i>Mathématiques (partie 2)</i> - Pascal DUPONT	B1	Q2	22	7	-	<b>2</b>
------------	---	----	----	----	---	---	----------

FINA0001-1	<i>Analyse des états financiers et financement de l'entreprise</i> - Wouter TORSIN	B1	Q2	45	-	-	<b>5</b>
------------	---	----	----	----	---	---	----------

GEST0832-4	<i>Marchés financiers</i> - Georges HÜBNER	B1	Q1	40	15	-	<b>5</b>
------------	--	----	----	----	----	---	----------

GEST3013-1	<i>Comptabilité analytique et contrôle de gestion</i> - Anne CHANTEUX	B2	Q1	40	20	-	<b>5</b>
------------	---	----	----	----	----	---	----------

LOGI0011-1	<i>Supply Chain Management</i> - Sabine LIMBOURG	B2	Q1	45	-	-	<b>5</b>
------------	--	----	----	----	---	---	----------

MARK0012-1	<i>Bases de marketing</i> - AnneChristine CADIAT, Cécile DELCOURT, Laurence DESSART	B2	Q1	30	-	-	<b>5</b>
------------	--	----	----	----	---	---	----------