

Vue bloc du programme des cours

Or Th Pr Au Cr

Bloc 1

Cours obligatoires

DROI0928-1	<i>Techniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail</i> - Joël HUBIN	Q1	30	-	-	4
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Frédéric SCHOENAERS - Suppl : Farah Jeelani SHAIK - [15h Lect.]	Q2	30	-	[+]	5
SEMI0731-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche</i> - Coralie DARCIS, Julie GÉRARD, Monia MASSARO, Lisa PELSSERS	TA	30	15	-	5
GEST3752-1	<i>Change Management</i> (anglais) - Olivier LISEIN	Q1	30	10	-	5
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	Q1	30	-	-	5
Module "Techniques appliquées de GRH"						
GRHO0043-1	<i>Reporting RH (metrics & analytics)</i> - Fabrice DE ZANET	Q2	15	-	-	3
GRHO0033-1	<i>Systèmes d'information RH</i> - Didier KORTHOUDT	Q2	15	-	-	3

Cours au choix

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous :

LANG0913-4	<i>Anglais - module 1</i> (anglais) - <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS - <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS	Q1		10	20	-	4
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2</i> (anglais) - <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER - <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Kevin HEYERES	Q1		10	20	-	4
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	-	4	
LANG1925-1	<i>Allemand 4</i> (allemand) - Marie MAWHIN	Q2	30	-	-	4	
LANG1926-1	<i>Allemand avancé 4</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI	Q2	30	-	-	4	
LANG1927-1	<i>Espagnol 4</i> (espagnol) - Alba CARVAJAL LAGAREJO - Suppl : Marta GALLEGO GARCIA	Q2	30	-	-	4	
LANG1928-1	<i>Espagnol avancé 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA	Q2	30	-	-	4	
LANG1932-1	<i>Néerlandais 4</i> (néerlandais) - Nicole ENGELEN, Elies SMEYERS	Q2	30	-	-	4	
LANG3995-1	<i>Néerlandais (Niveau A)</i> (néerlandais) - Liliane GEHLEN, Isabelle VAN DEN HOVE	TA	45	-	-	4	
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Françoise CARL	Q2	45	-	-	4	
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	Q2	45	-	-	4	

Choisir des cours pour un total de 8 crédits dans la liste ci-dessous :

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT <i>Remarque</i> : ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la place de GRHO0005-2.	Q1	45	-	-	4
PSYC1022-1	<i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSEN - Suppl : Pierre BERASTEGUI	Q2	25	5	-	4
GRHO0011-5	<i>Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation</i> - Frédéric NAEDENOEN, François PICHAULT	Q1	24	-	-	4
GRHO0014-4	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à</i>	Q2	30	-	-	4

l'étranger) (anglais) - François PICHULT (années paires)

GEST3161-1	<i>Communication et gestion de projets</i> - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT	Q1	30	-	-	4
GRHO0035-1	<i>GRH, mondialisation et innovation</i> - Annie CORNET	Q2	24	-	-	4
SOCI0765-1	<i>Welfare, Labour and Migration</i> (anglais) - JeanMichel LAFLEUR - Suppl : Angeliki KONSTANTINIDOU	Q1	30	-	-	4
SOCI2257-1	<i>Analyse sociologique des politiques sociales</i> - Nicolas JACQUET, Didier VRANCKEN Corequis : SOCI2258-1 - Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale	Q1	30	-	-	2
SOCI2258-1	<i>Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale</i> - Laura BEUKER, Didier VRANCKEN Corequis : SOCI2257-1 - Analyse sociologique des politiques sociales	Q2	30	-	-	2
GRHO0046-1	<i>Digitalisation and labour markets</i> (anglais) - Grégory JEMINE	Q2	30	-	-	4

[...] ou au maximum 4 crédits (en bloc 1) parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

Finalité unique :

Finalité spécialisée "Politique et management RH"

GRHO0006-2	<i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - Grégory JEMINE	Q1	30	-	-	4
GEST3779-1	<i>Séminaire de préparation au rôle de manager</i> - Jocelyne ROBERT	Q2	12	-	-	3
SOCI0753-1	<i>Sociologie de l'emploi et du chômage</i> - JeanFrançois ORIANNE - Suppl : Bernard CONTER	Q2	45	-	-	5
SOCI0093-2	<i>Critique de l'économie politique et du management, Cours théorique</i> - Bruno FRÈRE	Q1	30	-	-	3
GRHO0031-3	<i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Sabine HAUSER	Q2	15	-	-	3

Remarque : à titre transitoire en 2022-2023, les étudiants de B2 devront quand même le suivre pour atteindre les 120 crédits nécessaires à la diplomation.

Bloc 2

Cours obligatoires

HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - COLLÉGIALITÉ, Christophe DUBOIS Corequis : HSTG0024-1 - Stage et rapport de stage SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique	TA	-	-	-	16
HSTG0024-1	<i>Stage et rapport de stage</i> - COLLÉGIALITÉ, Julie GÉRARD Corequis : HMEM0005-1 - Mémoire SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique	Q2	-	-	-	9
SEMI0001-1	<i>Séminaire d'accompagnement méthodologique</i> - Coralie DARCIS, Bruno FRÈRE, Coline GENERET, Julie GÉRARD, Monia MASSARO - [24h SEM] Corequis : HMEM0005-1 - Mémoire HSTG0024-1 - Stage et rapport de stage	TA	-	-	[+]	3

Module "Techniques appliquées de GRH"

GRHO0044-1	<i>Gestion payroll</i> - Bénédicte COLLIN, JeanNoël HENRARD	Q1	15	-	-	3
------------	---	----	----	---	---	---

Cours au choix

Choisir 1 cours parmi :

GRHO0005-2 *Gestion des ressources humaines : matières approfondies* - Grégory JEMINE, François PICHULT Q2 30 - - 5

Remarque : ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2.

GRHO0001-4 *Gestion stratégique des ressources humaines* - François PICHULT Q1 45 - - 5

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous :

LANG0913-4 *Anglais - module 1* (anglais) Q1 10 20 - 4
 - *Lecture de textes scientifiques* - Frédéric DEPAS - 2 -
 - *Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH* - Frédéric DEPAS

LANG0914-4 *Anglais - module 2* (anglais) Q1 10 20 - 4
 - *Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences* - Kevin HEYERES, Estelle OGER - - -
 - *Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH* - Kevin HEYERES

LANG0918-1 *Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines* - Nathalie SCHRAEPEN Q2 30 - - 4

LANG1938-1 *Allemand 5* (allemand) - Marie MAWHIN Q1 30 - - 4

LANG1939-1 *Allemand avancé 5* (allemand) - Laurent GIANOTTI Q1 30 - - 4

LANG1940-1 *Espagnol 5* (espagnol) - Cristina ALONSO MARTIN Q1 30 - - 4

LANG1941-1 *Espagnol avancé 5* (espagnol) - Alba CARVAJAL LAGAREJO Q1 30 - - 4

LANG1950-1 *Néerlandais 5* (néerlandais) - Nicole ENGELEN, Elies SMEYERS Q1 30 - - 4

LANG3996-1 *Néerlandais (Niveau B)* (néerlandais) - Fanny NOVAKOVIC TA 45 - - 4

LANG2916-1 *Allemand niveau 2* (allemand) - Françoise CARL Q1 45 - - 4

LANG2917-1 *Espagnol niveau 2* (espagnol) - Valérie COYETTE Q1 45 - - 4

Prérequis :

LANG0917-1 - Espagnol niveau 1

Choisir des cours pour un total de 8 crédits dans la liste ci-dessous :

GRHO0011-5 *Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation* - Frédéric NAEDENOEN, François PICHULT Q1 24 - - 4

GRHO0014-4 *International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)* (anglais) - François PICHULT (années paires) Q2 30 - - 4

GRHO0045-1 *Pratiques du dialogue social et de la négociation collective* - Grégory JEMINE Q1 30 - - 4

GEST3161-1 *Communication et gestion de projets* - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT Q1 30 - - 4

SOCI0765-1 *Welfare, Labour and Migration* (anglais) - JeanMichel LAFLEUR - Suppl : Angeliki KONSTANTINIDOU Q1 30 - - 4

[...] ou au maximum 4 crédits (en bloc 2) parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

Finalité unique :

Finalité spécialisée "Politique et management RH"

GRHO0013-3 *Gestion de la diversité et égalité professionnelle* - Annie CORNET Q1 30 - - 4

GRHO0008-5 *Gestion des cadres et des équipes dans un contexte international* - Jocelyne ROBERT Q1 30 - - 4

Module "Techniques appliquées de GRH"

DROI1254-1 *Droit de la santé au travail* - Quentin DETIENNE Q1 15 - - 4

Bloc d'aménagement du programme de l'année

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (120 crédits)

Cours au choix

Choisir jusqu'à 60 crédits de cours dans la liste ci-dessous :

Remarque : le choix sera effectué par le/la Président.e du jury en fonction du parcours de l'étudiant.

SOCI0154-1	<i>Introduction à la sociologie</i> - JeanFrançois ORIANNE - Suppl : Nicolas JACQUET	Q2	15	-	-	3
METO0820-2	<i>Initiation à la méthodologie des sciences sociales</i> - <i>théorie</i> - Nicolas JACQUET, Didier VRANCKEN - <i>pratique</i> - Nicolas JACQUET, Didier VRANCKEN	Q2	30	-	-	5
SOCI9007-2	<i>Evolution de la pensée sociologique, partim 1 : sociologie classique</i> - Bruno FRÈRE	Q1	30	-	-	5
SOCI9007-3	<i>Evolution de la pensée sociologique, partim 2 : sociologie contemporaine</i> - Mona CLARO	Q1	30	-	-	5
SOCI9005-1	<i>Introduction à la sociologie des organisations</i> - Frédéric SCHOENAERS, Farah Jeelani SHAIK - Suppl : Farah Jeelani SHAIK - [15h Lect.]	Q1	30	-	[+]	5
GEST1115-1	<i>Introduction à l'analyse des organisations</i> - Jocelyne ROBERT - [10h SEM]	Q1	30	-	[+]	5
METO1016-1	<i>Méthodes de recherche qualitative</i> - Christophe LEJEUNE	Q2	40	15	-	5
PSYC0022-2	<i>Psychologie du travail et des organisations, partim 1</i> - <i>cours théorique</i> - Isabelle HANSEZ - <i>dossier de lectures thématiques</i> - Isabelle HANSEZ	Q2	30	-	-	5
METO1015-1	<i>Démarche scientifique et enquête</i> - <i>Initiation à l'esprit critique, Théorie</i> - Yaël NAZÉ - <i>Initiation à l'esprit critique, Pratique SHS</i> - Yaël NAZÉ - <i>Méthodologie de l'enquête</i> - Sébastien FONTAINE	Q2	10	-	-	5
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT	Q1	45	-	-	5
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS	Q1	30	-	-	5
DROI0083-1	<i>Droit social</i> - Quentin DETIENNE, Fabienne KÉFER - Suppl : Renaud LINGUELET	Q2	30	-	-	5
GEST0029-1	<i>Comptabilité générale des entreprises (hd)</i> - Anne BILS	Q2	30	15	-	5

Choisir un cours de langue parmi :

Remarque : selon les résultats obtenus au test de connaissances réalisé en début d'année

LANG0001-2	<i>Anglais Niveau 1 (anglais)</i> - Pierre GERON, Kevin HEYERES, Céline LEROY, Giulia MASCOLI, Estelle OGER, Mercyline Rayola ORODO	TA	60	30	-	5
LANG0003-2	<i>Anglais Niveau 2 (anglais)</i> - Frédéric DEPAS, Victoria PURCHON	TA	60	30	-	5
LANG6006-1	<i>Anglais - niveau 3 (anglais)</i> - Frédéric DEPAS, Emma DESFORGES, Victoria PURCHON	TA	60	30	-	5

[...] ou tout autre cours de l'ULiège au choix du/de la Président.e du jury

Cours facultatif

HREM0002-1	<i>Introduction à l'informatique et à la bureautique</i> - Sébastien FONTAINE	Q1	-	20	-	-
------------	---	----	---	----	---	---

Remarque : un test d'auto-évaluation, organisé en début d'année, permettra d'aiguiller l'étudiant vers le ou les modules qui lui seront utiles.