

Vue bloc du programme des cours

Or Th Pr Au Cr

Bloc 1

Admission au programme sur sélection (cf. conditions d'admission)

Cours obligatoires

DROI0928-1	<i>Techniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail</i> - Joël HUBIN	Q1	30	-	-	4
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Coralie DARCIS, Mélanie DE WINTER, Frédéric SCHOENAERS - Suppl : Farah Jeelani SHAIK - [15h Lect.]	Q2	30	-	[+]	5
SEMI0731-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation du stage</i> - Julie GÉRARD, Monia MASSARO, Lisa PELSSERS	TA	30	15	-	5
GEST3752-1	<i>Change Management</i> (anglais) - Olivier LISEIN	Q1	30	10	-	5
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	Q1	30	-	-	5

Module "Techniques appliquées de GRH"

GRHO0031-3	<i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Sabine HAUSER	Q1	15	-	-	3
GRHO0043-1	<i>Reporting RH (metrics & analytics)</i> - Fabrice DE ZANET	Q2	15	-	-	3
GRHO0033-1	<i>Systèmes d'information RH</i> - Didier KORTHOUDT	Q2	15	-	-	3

Cours au choix

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous :

LANG0913-4	<i>Anglais - module 1</i> (anglais) - <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS, ISLV - <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS, ISLV	Q1		10	20	-	4
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2</i> (anglais) - <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER - <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Kevin HEYERES	Q1		10	20	-	4
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	-	4	
LANG1925-1	<i>Allemand 4</i> (allemand) - Marie MAWHIN	Q2	30	-	-	4	
LANG1926-1	<i>Allemand avancé 4</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI	Q2	30	-	-	4	
LANG1927-1	<i>Espagnol 4</i> (espagnol) - Alba CARVAJAL LAGAREJO	Q2	30	-	-	4	
LANG1928-1	<i>Espagnol avancé 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA	Q2	30	-	-	4	
LANG1932-1	<i>Néerlandais avancé 4</i> (néerlandais) - Nicole ENGELEN, Elies SMEYERS	Q2	30	-	-	4	
LANG3995-1	<i>Néerlandais (Niveau A)</i> - Liliane GEHLEN, ISLV, Isabelle VAN DEN HOVE	TA	45	-	-	4	
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Françoise CARL	Q2	45	-	-	4	
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	Q2	45	-	-	4	

Choisir des cours pour un total de 8 crédits parmi :

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT	Q1	45	-	-	4
<i>Remarque : ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la place de GRHO0005-2.</i>						
PSYC1022-1	<i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN - Suppl : Pierre BERASTEGUI	Q2	25	5	-	4
GEST3024-1	<i>Entreprise et développement durable</i> - Sybille MERTENS DE WILMARS	Q2	30	-	-	4
GRHO0011-5	<i>Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation</i> -	Q1	24	-	-	4

AEDENOEN

GRHO0014-4	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHULT (années paires)	Q2	30	-	-	4
SOCI2257-1	<i>Analyse sociologique des politiques sociales</i> - Nicolas JACQUET, Didier VRANCKEN Corequis : SOCI2258-1 - Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale	Q1	30	-	-	2
SOCI2258-1	<i>Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale</i> - Laura BEUKER, Didier VRANCKEN Corequis : SOCI2257-1 - Analyse sociologique des politiques sociales	Q2	30	-	-	2
GEST3161-1	<i>Communication et gestion de projets</i> - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT	Q1	30	-	-	4
GRHO0045-1	<i>Pratiques du dialogue social et de la négociation collective</i> - Grégory JEMINE	Q1	30	-	-	4

[...] ou au maximum 4 crédits parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

Finalité unique :

Finalité spécialisée en Gestion

MATH2017-1	<i>Mathématiques (partie 1)</i> - Pascal DUPONT	Q1	23	8	-	3
MATH2018-1	<i>Mathématiques (partie 2)</i> - Pascal DUPONT	Q2	22	7	-	2
FINA0001-1	<i>Analyse des états financiers et financement de l'entreprise</i> - Wouter TORSIN	Q2	45	-	-	5
GEST0832-4	<i>Marchés financiers</i> - Georges HÜBNER	Q2	40	15	-	5

Bloc 2

Cours obligatoires

HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - COLLÉGIALITÉ, Christophe DUBOIS Corequis : HSTG0024-1 - Stage (y compris un rapport de stage)	TA	-	-	-	16
HSTG0024-1	<i>Stage (y compris un rapport de stage)</i> - <i>Stage et rapport de stage</i> - COLLÉGIALITÉ - <i>Séminaire d'accompagnement au stage et au mémoire</i> - Coline GENERET, Julie GÉRARD, Monia MASSARO - [24h SEM] Corequis : HMEM0005-1 - Mémoire	TA	-	-	-	12
						[+]

Cours au choix

Choisir un cours parmi :

GRHO0005-2	<i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - Grégory JEMINE, François PICHULT	Q2	30	-	-	5
------------	---	----	----	---	---	---

Remarque : Ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2.

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT	Q1	45	-	-	5
------------	---	----	----	---	---	---

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous :

LANG0913-4	<i>Anglais - module 1</i> (anglais) - <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS, ISLV - <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS, ISLV	Q1	10	20	-	4
			-	2	-	
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2</i> (anglais)	Q1				4

	- Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences - Kevin HEYERES, Estelle OGER	10	20	-	
	- Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH - Kevin HEYERES	-	-	-	
LANG0918-1	Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	4
LANG1938-1	Allemand 5 (allemand) - Marie MAWHIN	Q1	30	-	4
LANG1939-1	Allemand avancé 5 (allemand) - Laurent GIANOTTI	Q1	30	-	4
LANG1940-1	Espagnol 5 (espagnol) - Cristina ALONSO MARTIN	Q1	30	-	4
LANG1941-1	Espagnol avancé 5 (espagnol) - Cristina ALONSO MARTIN	Q1	30	-	4
LANG1950-1	Néerlandais avancé 5 (néerlandais) - Nicole ENGELN, Elies SMEYERS	Q1	30	-	4
LANG3996-1	Néerlandais (Niveau B) - ISLV, Fanny NOVAKOVIĆ	TA	45	-	4
LANG2916-1	Allemand niveau 2 (allemand) - Françoise CARL	Q1	45	-	4
LANG2917-1	Espagnol niveau 2 (espagnol) - Valérie COYETTE	Q1	45	-	4
	Prérequis : LANG0917-1 - Espagnol niveau 1				

Choisir des cours pour un total de 8 crédits parmi :

GEST3061-1	Ateliers de compétences - David HOMBURG	Q2	-	-	4
GRHO0011-5	Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation - Frédéric NAEDENOEN	Q1	24	-	4
GRHO0014-4	International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger) (anglais) - François PICHAULT (années paires)	Q2	30	-	4
GEST3161-1	Communication et gestion de projets - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT	Q1	30	-	4
GRHO0045-1	Pratiques du dialogue social et de la négociation collective - Grégory JEMINE	Q1	30	-	4

Finalité unique :

Finalité spécialisée en Gestion

GEST3013-1	Comptabilité analytique et contrôle de gestion - Anne CHANTEUX	Q1	40	20	5
LOGI0011-1	Supply Chain Management - Sabine LIMBOURG	Q1	45	-	5
MARK0012-1	Bases de marketing - AnneChristine CADIAT, Laurence DESSART	Q1	30	-	5