

Vue cycle du programme des cours

| | | Bl | Or | Th | Pr | Au | Cr |
|--|--|----|----|----|----|-----|----|
| Cours obligatoires (B1 : 33Cr, B2 : 28Cr) | | | | | | | |
| DROI0928-1 | <i>Techniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail</i> - Joël HUBIN | B1 | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| SOCI0060-1 | <i>Sociologie de l'action organisée</i> - Coralie DARCIS, Mélanie DE WINTER, Frédéric SCHOENAERS - Suppl : Farah Jeelani SHAIK - [15h Lect.] | B1 | Q2 | 30 | - | [+] | 5 |
| SEMI0731-1 | <i>Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation du stage</i> - Julie GÉRARD, Monia MASSARO, Lisa PELSSERS | B1 | TA | 30 | 15 | - | 5 |
| GEST3752-1 | <i>Change Management</i> (anglais) - Olivier LISEIN | B1 | Q1 | 30 | 10 | - | 5 |
| PSYC1099-1 | <i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ | B1 | Q1 | 30 | - | - | 5 |
| GRHO0043-1 | <i>Reporting RH (metrics & analytics)</i> - Fabrice DE ZANET | B1 | Q2 | 15 | - | - | 3 |
| GRHO0033-1 | <i>Systèmes d'information RH</i> - Didier KORTHOUDT | B1 | Q2 | 15 | - | - | 3 |
| GRHO0044-1 | <i>Gestion payroll</i> - Bénédicte COLLIN, JeanNoël HENRARD, Géraldine MASSART | B1 | Q1 | 15 | - | - | 3 |
| Module "Techniques appliquées de GRH" | | | | | | | |
| HMEM0005-1 | <i>Mémoire</i> - COLLÉGIALITÉ, Christophe DUBOIS Corequis : HSTG0024-1 - Stage (y compris un rapport de stage) | B2 | TA | - | - | - | 16 |
| HSTG0024-1 | <i>Stage (y compris un rapport de stage)</i> - <i>Stage et rapport de stage</i> - COLLÉGIALITÉ - <i>Séminaire d'accompagnement au stage et au mémoire</i> - Coline GENERET, Julie GÉRARD, Monia MASSARO - [24h SEM] Corequis : HMEM0005-1 - Mémoire | B2 | TA | - | - | [+] | 12 |
| Cours au choix (B1 : 27Cr, B2 : 32Cr) | | | | | | | |
| Choisir 1 cours parmi : (B2 : 5Cr) | | | | | | | |
| GRHO0005-2 | <i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - Grégory JEMINE, François PICHAULT <i>Remarque :</i> ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2. | B2 | Q2 | 30 | - | - | 5 |
| GRHO0001-4 | <i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT | B2 | Q1 | 45 | - | - | 5 |
| Choisir 8 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous : (B1 : 4Cr, B2 : 4Cr) | | | | | | | |
| LANG0913-4 | <i>Anglais - module 1</i> (anglais) - <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS, ISLV - <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS, ISLV | - | Q1 | 10 | 20 | - | 4 |
| LANG0914-4 | <i>Anglais - module 2</i> (anglais) - <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER - <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Kevin HEYERES | - | Q1 | 10 | 20 | - | 4 |
| LANG0918-1 | <i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN | - | Q2 | 30 | - | - | 4 |
| LANG1925-1 | <i>Allemand 4</i> (allemand) - Marie MAWHIN | B1 | Q2 | 30 | - | - | 4 |
| LANG1926-1 | <i>Allemand avancé 4</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI | B1 | Q2 | 30 | - | - | 4 |
| LANG1927-1 | <i>Espagnol 4</i> (espagnol) - Alba CARVAJAL LAGAREJO | B1 | Q2 | 30 | - | - | 4 |
| LANG1928-1 | <i>Espagnol avancé 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA | B1 | Q2 | 30 | - | - | 4 |

| | | | | | | | |
|------------|---|----|----|----|---|---|---|
| LANG1932-1 | <i>Néerlandais avancé 4</i> (néerlandais) - Nicole ENGELLEN, Elies SMEYERS | B1 | Q2 | 30 | - | - | 4 |
| LANG3995-1 | <i>Néerlandais (Niveau A)</i> - Liliane GEHLEN, ISLV, Isabelle VAN DEN HOVE | B1 | TA | 45 | - | - | 4 |
| LANG0916-1 | <i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Françoise CARL | B1 | Q2 | 45 | - | - | 4 |
| LANG0917-1 | <i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE | B1 | Q2 | 45 | - | - | 4 |
| LANG1938-1 | <i>Allemand 5</i> (allemand) - Marie MAWHIN | B2 | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| LANG1939-1 | <i>Allemand avancé 5</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI | B2 | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| LANG1940-1 | <i>Espagnol 5</i> (espagnol) - Cristina ALONSO MARTIN | B2 | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| LANG1941-1 | <i>Espagnol avancé 5</i> (espagnol) - Cristina ALONSO MARTIN | B2 | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| LANG1950-1 | <i>Néerlandais avancé 5</i> (néerlandais) - Nicole ENGELLEN, Elies SMEYERS | B2 | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| LANG3996-1 | <i>Néerlandais (Niveau B)</i> - ISLV, Fanny NOVAKOVIC | B2 | TA | 45 | - | - | 4 |
| LANG2916-1 | <i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Françoise CARL | B2 | Q1 | 45 | - | - | 4 |
| LANG2917-1 | <i>Espagnol niveau 2</i> (espagnol) - Valérie COYETTE | B2 | Q1 | 45 | - | - | 4 |
| | Prérequis : LANG0917-1 - Espagnol niveau 1 | | | | | | |

Choisir des cours pour un total de 16 crédits dans la liste ci-dessous : (B1 : 8Cr, B2 : 8Cr)

| | | | | | | | |
|------------|---|----|----|----|---|---|---|
| GRHO0001-4 | <i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT | B1 | Q1 | 45 | - | - | 4 |
| | <i>Remarque :</i> ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la place de GRHO0005-2. | | | | | | |
| PSYC1022-1 | <i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSEN - Suppl : Pierre BERASTEGUI | B1 | Q2 | 25 | 5 | - | 4 |
| GRHO0011-5 | <i>Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation</i> - Frédéric NAEDENOEN | - | Q1 | 24 | - | - | 4 |
| GRHO0014-4 | <i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHAULT (années paires) | - | Q2 | 30 | - | - | 4 |
| GEST3161-1 | <i>Communication et gestion de projets</i> - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT | - | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| GRHO0035-1 | <i>GRH, mondialisation et innovation</i> - Annie CORNET | B1 | Q2 | 24 | - | - | 4 |
| SOCI2246-1 | <i>Current Debates in Migration and Ethnic Studies</i> (anglais) - JeanMichel LAFLEUR - Suppl : Angeliki KONSTANTINIDOU, Roberta PERNA | - | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| SOCI2257-1 | <i>Analyse sociologique des politiques sociales</i> - Nicolas JACQUET, Didier VRANCKEN | B1 | Q1 | 30 | - | - | 2 |
| | Corequis : SOCI2258-1 - Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale | | | | | | |
| SOCI2258-1 | <i>Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale</i> - Laura BEUKER, Didier VRANCKEN | B1 | Q2 | 30 | - | - | 2 |
| | Corequis : SOCI2257-1 - Analyse sociologique des politiques sociales | | | | | | |
| GRHO0045-1 | <i>Pratiques du dialogue social et de la négociation collective</i> - Grégory JEMINE | - | Q1 | 30 | - | - | 4 |

[...] ou au maximum 4 crédits (en bloc 1) parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

[...] ou au maximum 4 crédits (en bloc 2) parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

Finalité unique : (B1 : 15Cr, B2 : 15Cr)

Finalité spécialisée "Politique et management RH" (B1 : 15Cr, B2 : 15Cr)

| | | | | | | | |
|---------------------------------------|--|----|----|----|---|---|----------|
| GRHO0006-2 | <i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - Grégory JEMINE | B1 | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| GEST3779-1 | <i>Séminaire de préparation au rôle de manager</i> - Jocelyne ROBERT | B1 | Q2 | 12 | - | - | 3 |
| SOCI0753-1 | <i>Sociologie de l'emploi et du chômage</i> - JeanFrançois ORIANNE | B1 | Q2 | 45 | - | - | 5 |
| SOCI0093-2 | <i>Critique de l'économie politique et du management</i> - Bruno FRÈRE | B1 | Q2 | 30 | - | - | 3 |
| GRHO0013-3 | <i>Gestion de la diversité et égalité professionnelle</i> - Annie CORNET | B2 | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| GRHO0008-5 | <i>Gestion des cadres et des équipes dans un contexte international</i> - Jocelyne ROBERT | B2 | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| Module "Techniques appliquées de GRH" | | | | | | | |
| GRHO0031-3 | <i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Sabine HAUSER | B2 | Q1 | 15 | - | - | 3 |
| DROI1254-1 | <i>Droit de la santé au travail</i> - Quentin DETIENNE | B2 | Q2 | 15 | - | - | 4 |

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (120 crédits)

Cours au choix (B0 : 60Cr)

Choisir jusqu'à 60 crédits de cours dans la liste ci-dessous : (B0 : 60Cr)

Remarque : le choix sera effectué par le/la Président.e du jury en fonction du parcours de l'étudiant.

| | | | | | | | |
|------------|---|----|----|----|---|-----|----------|
| SOCI0154-1 | <i>Introduction à la sociologie</i> - JeanFrançois ORIANNE | B0 | Q2 | 15 | - | - | 3 |
| METO0820-2 | <i>Initiation à la méthodologie des sciences sociales</i> - <i>théorie</i> - Didier VRANCKEN - <i>pratique</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Nicolas JACQUET | B0 | Q2 | 30 | - | - | 5 |
| SOCI9007-2 | <i>Evolution de la pensée sociologique, partim 1 : sociologie classique</i> - Bruno FRÈRE | B0 | Q1 | 30 | - | - | 5 |
| SOCI9007-3 | <i>Evolution de la pensée sociologique, partim 2 : sociologie contemporaine</i> - Mona CLARO | B0 | Q1 | 30 | - | - | 5 |
| SOCI9005-1 | <i>Introduction à la sociologie des organisations</i> - Frédéric SCHOENAERS, Farah Jeelani SHAIK - Suppl : Farah Jeelani SHAIK - [15h Lect.] | B0 | Q1 | 30 | - | [+] | 5 |
| GEST1115-1 | <i>Introduction à l'analyse des organisations</i> - Jocelyne ROBERT - [10h SEM] | B0 | Q1 | 30 | - | [+] | 5 |
| METO1016-2 | <i>Méthodes de recherche qualitative</i> - <i>Introduction</i> - Christophe LEJEUNE - Suppl : PierreYves HUREL - [10h T. t.] - <i>Cours et travaux pratiques</i> - Christophe LEJEUNE - Suppl : PierreYves HUREL - [80h T. t.] | B0 | TA | 20 | - | [+] | 5 |
| PSYC0022-2 | <i>Psychologie du travail et des organisations, partim 1</i> - <i>cours théorique</i> - Isabelle HANSEZ - <i>dossier de lectures thématiques</i> - Isabelle HANSEZ | B0 | Q2 | 30 | - | - | 5 |
| METO1015-1 | <i>Démarche scientifique et enquête</i> - <i>Initiation à l'esprit critique, Théorie</i> - Yaël NAZÉ - <i>Initiation à l'esprit critique, Pratique SHS</i> - Yaël NAZÉ - <i>Méthodologie de l'enquête</i> - Sébastien FONTAINE | B0 | Q2 | 10 | - | - | 5 |
| GRHO0001-4 | <i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - | B0 | Q1 | 45 | - | - | 5 |

ICHAULT

| | | | | | | | |
|------------|--|----|----|----|----|---|---|
| GRHO0023-1 | <i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS | B0 | Q1 | 30 | - | - | 5 |
| DROI0083-1 | <i>Droit social</i> - Quentin DETIENNE, Fabienne KÉFER | B0 | Q2 | 30 | - | - | 5 |
| GEST0029-1 | <i>Comptabilité générale des entreprises (hd)</i> - Anne BILS | B0 | Q2 | 30 | 15 | - | 5 |

Choisir un cours de langue parmi :

Remarque : selon les résultats obtenus au test de connaissances réalisé en début d'année

| | | | | | | | |
|------------|---|----|----|----|----|---|---|
| LANG0001-2 | <i>Anglais Niveau 1</i> (anglais) - Pierre GERON, Kevin HEYERES, ISLV, Céline LEROY, Estelle OGER, Caroline ZIANE | B0 | TA | 60 | 30 | - | 5 |
| LANG0003-2 | <i>Anglais Niveau 2</i> (anglais) - Frédéric DEPAS, ISLV, Victoria PURCHON | B0 | TA | 60 | 30 | - | 5 |
| LANG6006-1 | <i>Anglais - niveau 3</i> (anglais) - Frédéric DEPAS, Emma DESFORGES, Victoria PURCHON | B0 | TA | 60 | 30 | - | 5 |

[...] ou tout autre cours de l'ULiège au choix du/de la Président.e du jury

Cours facultatifs (B0 : 3Cr)

| | | | | | | | |
|------------|---|----|----|---|----|---|---|
| REME0003-1 | <i>Introduction à l'informatique et à la bureautique</i> - Sébastien FONTAINE | B0 | Q1 | - | 20 | - | 3 |
|------------|---|----|----|---|----|---|---|

Remarque : un test d'auto-évaluation, organisé en début d'année, permettra d'aiguiller l'étudiant vers le ou les modules qui lui seront utiles.