

Vue bloc du programme des cours

Or Th Pr Au Cr

Bloc 1

Cours obligatoires

DROI0928-1	<i>Techniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail</i> - Joël HUBIN	Q1	30	-	-	4
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Coralie DARCIS, Mélanie DE WINTER, Frédéric SCHOENAERS - Suppl : Farah Jeelani SHAIK - [15h Lect.]	Q2	30	-	[+]	5
SEMI0731-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation du stage</i> - Julie GÉRARD, Monia MASSARO, Lisa PELSSERS	TA	30	15	-	5
GEST3752-1	<i>Change Management</i> (anglais) - Olivier LISEIN	Q1	30	10	-	5
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	Q1	30	-	-	5
GRHO0043-1	<i>Reporting RH (metrics & analytics)</i> - Fabrice DE ZANET	Q2	15	-	-	3
GRHO0033-1	<i>Systèmes d'information RH</i> - Didier KORTHOUDT	Q2	15	-	-	3
GRHO0044-1	<i>Gestion payroll</i> - Bénédicte COLLIN, JeanNoël HENRARD, Géraldine MASSART	Q1	15	-	-	3

Module "Techniques appliquées de GRH"

Cours au choix

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous :

LANG0913-4	<i>Anglais - module 1</i> (anglais) - <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS, ISLV - <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS, ISLV	Q1		10	20	-	4
				-	2	-	
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2</i> (anglais) - <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER - <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Kevin HEYERES	Q1		10	20	-	4
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	-	4	
LANG1925-1	<i>Allemand 4</i> (allemand) - Marie MAWHIN	Q2	30	-	-	4	
LANG1926-1	<i>Allemand avancé 4</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI	Q2	30	-	-	4	
LANG1927-1	<i>Espagnol 4</i> (espagnol) - Alba CARVAJAL LAGAREJO	Q2	30	-	-	4	
LANG1928-1	<i>Espagnol avancé 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA	Q2	30	-	-	4	
LANG1932-1	<i>Néerlandais avancé 4</i> (néerlandais) - Nicole ENGELLEN, Elies SMEYERS	Q2	30	-	-	4	
LANG3995-1	<i>Néerlandais (Niveau A)</i> - Liliane GEHLEN, ISLV, Isabelle VAN DEN HOVE	TA	45	-	-	4	
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Françoise CARL	Q2	45	-	-	4	
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	Q2	45	-	-	4	

Choisir des cours pour un total de 8 crédits dans la liste ci-dessous :

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT <i>Remarque</i> : ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la place de GRHO0005-2.	Q1	45	-	-	4
PSYC1022-1	<i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN - Suppl : Pierre BERASTEGUI	Q2	25	5	-	4
GRHO0011-5	<i>Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation</i> - Frédéric NAEDENOEN	Q1	24	-	-	4
GRHO0014-4	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à</i>	Q2	30	-	-	4

l'étranger) (anglais) - François PICHAULT (années paires)

GEST3161-1	<i>Communication et gestion de projets</i> - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT	Q1	30	-	-	4
GRHO0035-1	<i>GRH, mondialisation et innovation</i> - Annie CORNET	Q2	24	-	-	4
SOCI2246-1	<i>Current Debates in Migration and Ethnic Studies</i> (anglais) - JeanMichel LAFLEUR - Suppl : Angeliki KONSTANTINIDOU, Roberta PERNA	Q1	30	-	-	4
SOCI2257-1	<i>Analyse sociologique des politiques sociales</i> - Nicolas JACQUET, Didier VRANCKEN Corequis : SOCI2258-1 - Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale	Q1	30	-	-	2
SOCI2258-1	<i>Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale</i> - Laura BEUKER, Didier VRANCKEN Corequis : SOCI2257-1 - Analyse sociologique des politiques sociales	Q2	30	-	-	2
GRHO0045-1	<i>Pratiques du dialogue social et de la négociation collective</i> - Grégory JEMINE	Q1	30	-	-	4

[...] ou au maximum 4 crédits (en bloc 1) parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

Finalité unique :

Finalité spécialisée "Politique et management RH"

GRHO0006-2	<i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - Grégory JEMINE	Q1	30	-	-	4
GEST3779-1	<i>Séminaire de préparation au rôle de manager</i> - Jocelyne ROBERT	Q2	12	-	-	3
SOCI0753-1	<i>Sociologie de l'emploi et du chômage</i> - JeanFrançois ORIANNE	Q2	45	-	-	5
SOCI0093-2	<i>Critique de l'économie politique et du management</i> - Bruno FRÈRE	Q2	30	-	-	3

Bloc 2

Cours obligatoires

HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - COLLÉGIALITÉ, Christophe DUBOIS Corequis : HSTG0024-1 - Stage (y compris un rapport de stage)	TA	-	-	-	16
HSTG0024-1	<i>Stage (y compris un rapport de stage)</i> - <i>Stage et rapport de stage</i> - COLLÉGIALITÉ - <i>Séminaire d'accompagnement au stage et au mémoire</i> - Coline GENERET, Julie GÉRARD, Monia MASSARO - [24h SEM] Corequis : HMEM0005-1 - Mémoire	TA	-	-	-	12

Cours au choix

Choisir 1 cours parmi :

GRHO0005-2	<i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - Grégory JEMINE, François PICHAULT	Q2	30	-	-	5
------------	--	----	----	---	---	---

Remarque : ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2.

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT	Q1	45	-	-	5
------------	--	----	----	---	---	---

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous :

LANG0913-4	<i>Anglais - module 1</i> (anglais) - <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS, ISLV	Q1	10	20	-	4
------------	--	----	----	----	---	---

	- <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS, ISLV		-	2	-	
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2</i> (anglais) - <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER - <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Kevin HEYERES	Q1	10	20	-	4
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	-	4
LANG1938-1	<i>Allemand 5</i> (allemand) - Marie MAWHIN	Q1	30	-	-	4
LANG1939-1	<i>Allemand avancé 5</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI	Q1	30	-	-	4
LANG1940-1	<i>Espagnol 5</i> (espagnol) - Cristina ALONSO MARTIN	Q1	30	-	-	4
LANG1941-1	<i>Espagnol avancé 5</i> (espagnol) - Cristina ALONSO MARTIN	Q1	30	-	-	4
LANG1950-1	<i>Néerlandais avancé 5</i> (néerlandais) - Nicole ENGELEN, Elies SMEYERS	Q1	30	-	-	4
LANG3996-1	<i>Néerlandais (Niveau B)</i> - ISLV, Fanny NOVAKOVIC	TA	45	-	-	4
LANG2916-1	<i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Françoise CARL	Q1	45	-	-	4
LANG2917-1	<i>Espagnol niveau 2</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	Q1	45	-	-	4
	Prérequis : LANG0917-1 - Espagnol niveau 1					

Choisir des cours pour un total de 8 crédits dans la liste ci-dessous :

GRHO0011-5	<i>Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation</i> - Frédéric NAEDENOEN	Q1	24	-	-	4
GRHO0014-4	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHAULT (années paires)	Q2	30	-	-	4
GEST3161-1	<i>Communication et gestion de projets</i> - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT	Q1	30	-	-	4
SOCI2246-1	<i>Current Debates in Migration and Ethnic Studies</i> (anglais) - JeanMichel LAFLEUR - Suppl : Angeliki KONSTANTINIDOU, Roberta PERNA	Q1	30	-	-	4
GRHO0045-1	<i>Pratiques du dialogue social et de la négociation collective</i> - Grégory JEMINE	Q1	30	-	-	4

[...] ou au maximum 4 crédits (en bloc 2) parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

Finalité unique :

Finalité spécialisée "Politique et management RH"

GRHO0013-3	<i>Gestion de la diversité et égalité professionnelle</i> - Annie CORNET	Q1	30	-	-	4
GRHO0008-5	<i>Gestion des cadres et des équipes dans un contexte international</i> - Jocelyne ROBERT	Q1	30	-	-	4
	Module "Techniques appliquées de GRH"					
GRHO0031-3	<i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Sabine HAUSER	Q1	15	-	-	3
DROI1254-1	<i>Droit de la santé au travail</i> - Quentin DETIENNE	Q2	15	-	-	4

Bloc d'aménagement du programme de l'année

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (120 crédits)

Cours au choix

Choisir jusqu'à 60 crédits de cours dans la liste ci-dessous :

Remarque : le choix sera effectué par le/la Président.e du jury en fonction du parcours de l'étudiant.

SOCI0154-1	<i>Introduction à la sociologie</i> - JeanFrançois ORIANNE	Q2	15	-	-	3
METO0820-2	<i>Initiation à la méthodologie des sciences sociales</i> - <i>théorie</i> - Didier VRANCKEN - <i>pratique</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Nicolas JACQUET	Q2	30	-	15	5
SOCI9007-2	<i>Evolution de la pensée sociologique, partim 1 : sociologie classique</i> - Bruno FRÈRE	Q1	30	-	-	5
SOCI9007-3	<i>Evolution de la pensée sociologique, partim 2 : sociologie contemporaine</i> - Mona CLARO	Q1	30	-	-	5
SOCI9005-1	<i>Introduction à la sociologie des organisations</i> - Frédéric SCHOENAERS, Farah Jeelani SHAIK - Suppl : Farah Jeelani SHAIK - [15h Lect.]	Q1	30	-	[+]	5
GEST1115-1	<i>Introduction à l'analyse des organisations</i> - Jocelyne ROBERT - [10h SEM]	Q1	30	-	[+]	5
METO1016-2	<i>Méthodes de recherche qualitative</i> - <i>Introduction</i> - Christophe LEJEUNE - Suppl : PierreYves HUREL - [10h T. t.] - <i>Cours et travaux pratiques</i> - Christophe LEJEUNE - Suppl : PierreYves HUREL - [80h T. t.]	TA	20	-	[+]	5
PSYC0022-2	<i>Psychologie du travail et des organisations, partim 1</i> - <i>cours théorique</i> - Isabelle HANSEZ - <i>dossier de lectures thématiques</i> - Isabelle HANSEZ	Q2	30	-	-	5
METO1015-1	<i>Démarche scientifique et enquête</i> - <i>Initiation à l'esprit critique, Théorie</i> - Yaël NAZÉ - <i>Initiation à l'esprit critique, Pratique SHS</i> - Yaël NAZÉ - <i>Méthodologie de l'enquête</i> - Sébastien FONTAINE	Q2	10	-	-	5
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT	Q1	45	-	-	5
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS	Q1	30	-	-	5
DROI0083-1	<i>Droit social</i> - Quentin DETIENNE, Fabienne KÉFER	Q2	30	-	-	5
GEST0029-1	<i>Comptabilité générale des entreprises (hd)</i> - Anne BILS	Q2	30	15	-	5

Choisir un cours de langue parmi :

Remarque : selon les résultats obtenus au test de connaissances réalisé en début d'année

LANG0001-2	<i>Anglais Niveau 1 (anglais)</i> - Pierre GERON, Kevin HEYERES, ISLV, Céline LEROY, Estelle OGER, Caroline ZIANE	TA	60	30	-	5
LANG0003-2	<i>Anglais Niveau 2 (anglais)</i> - Frédéric DEPAS, ISLV, Victoria PURCHON	TA	60	30	-	5
LANG6006-1	<i>Anglais - niveau 3 (anglais)</i> - Frédéric DEPAS, Emma DESFORGES, Victoria PURCHON	TA	60	30	-	5

[...] ou tout autre cours de l'ULiège au choix du/de la Président.e du jury

Cours facultatifs

REME0003-1	<i>Introduction à l'informatique et à la bureautique</i> - Sébastien FONTAINE	Q1	-	20	-	3
------------	---	----	---	----	---	----------

Remarque : un test d'auto-évaluation, organisé en début d'année, permettra d'aiguiller l'étudiant vers le ou les modules qui lui seront utiles.