

Vue cycle du programme des cours

B1 Or Th Pr Au Cr

Admission au programme sur sélection (cf. conditions d'admission)

Cours obligatoires (B1 : 33Cr, B2 : 28Cr)

DROI0928-1	<i>Techniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail</i> - Joël HUBIN	B1	Q2	30	-	-	4
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Coralie DARCIS, Frédéric SCHOENAERS, Sophie THUNUS	B1	Q2	45	-	-	5
SEMI0731-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation du stage</i> - Julie GÉRARD	B1	TA	30	15	-	5
GEST3752-1	<i>Change Management</i> (anglais) - Olivier LISEIN	B1	Q1	30	-	-	5
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	B1	Q1	30	-	-	5

Module "Techniques appliquées de GRH"

GRHO0031-3	<i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Sabine HAUSER	B1	Q1	15	-	-	3
GRHO0043-1	<i>Reporting RH (metrics & analytics)</i> - Fabrice DE ZANET	B1	Q2	15	-	-	3
GRHO0033-1	<i>Systèmes d'information RH</i> - Didier KORTHOUDT	B1	Q2	15	-	-	3
HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - COLLÉGIALITÉ, Christophe DUBOIS Corequis : HSTG0024-1 - Stage (y compris un rapport de stage)	B2	TA	-	-	-	16
HSTG0024-1	<i>Stage (y compris un rapport de stage)</i> - <i>Stage et rapport de stage</i> - Christophe DUBOIS, Julie GÉRARD - <i>Séminaire d'accompagnement au stage et au mémoire</i> - Christophe DUBOIS, Julie GÉRARD - [24h SEM] Corequis : HMEM0005-1 - Mémoire	B2	TA	-	-	[+]	12

Cours au choix (B1 : 27Cr, B2 : 32Cr)

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous : (B1 : 4Cr)

LANG0913-4	<i>Anglais - module 1</i> (anglais) - <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS, ISLV - <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS, ISLV	B1	Q1	10	20	-	4
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2</i> (anglais) - <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER - <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Kevin HEYERES	B1	Q1	10	20	-	4
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN	B1	Q2	30	-	-	4
LANG1925-1	<i>Allemand 4</i> (allemand) - Marie MAWHIN	B1	Q2	30	-	-	4
LANG1926-1	<i>Allemand avancé 4</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI	B1	Q2	30	-	-	4
LANG1927-1	<i>Espagnol 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA, Alba CARVAJAL LAGAREJO	B1	Q2	30	-	-	4
LANG1928-1	<i>Espagnol avancé 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA	B1	Q2	30	-	-	4
LANG1932-1	<i>Néerlandais avancé 4</i> (néerlandais) - Nicole ENGELEN, Lutgarde NACHTERGAELE	B1	Q2	30	-	-	4
LANG3995-1	<i>Néerlandais (Niveau A)</i> - Liliane GEHLEN, ISLV, Isabelle VAN DEN HOVE	B1	TA	45	-	-	4
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Françoise CARL	B1	Q2	45	-	-	4
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	B1	Q2	45	-	-	4

Choisir un cours parmi : (B2 : 5Cr)

GRHO0005-2 *Gestion des ressources humaines : matières approfondies* - Grégory JEMINE, François PICHAULT B2 Q2 30 - - 5

Remarque : Ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2.

GRHO0001-4 *Gestion stratégique des ressources humaines* - François PICHAULT B2 Q1 45 - - 5

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous : (B2 : 4Cr)

LANG0913-4 *Anglais - module 1 (anglais)* B2 Q1 4
- Lecture de textes scientifiques - Frédéric DEPAS, ISLV 10 20 -
- Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH - Frédéric DEPAS, ISLV - 2 -

LANG0914-4 *Anglais - module 2 (anglais)* B2 Q1 4
- Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences - Kevin HEYERES, Estelle OGER 10 20 -
- Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH - Kevin HEYERES - - -

LANG0918-1 *Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines* - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN B2 Q2 30 - - 4

LANG1938-1 *Allemand 5 (allemand)* - Marie MAWHIN B2 Q1 30 - - 4

LANG1939-1 *Allemand avancé 5 (allemand)* - Laurent GIANOTTI B2 Q1 30 - - 4

LANG1940-1 *Espagnol 5 (espagnol)* - Alba CARVAJAL LAGAREJO, Véronique PEIFFER B2 Q1 30 - - 4

LANG1941-1 *Espagnol avancé 5 (espagnol)* - Alba CARVAJAL LAGAREJO B2 Q1 30 - - 4

LANG1950-1 *Néerlandais avancé 5 (néerlandais)* - Nicole ENGELLEN, Lutgarde NACHTERGAELE B2 Q1 30 - - 4

LANG3996-1 *Néerlandais (Niveau B)* - ISLV, Fanny NOVAKOVIC B2 TA 45 - - 4

LANG2916-1 *Allemand niveau 2 (allemand)* - Françoise CARL B2 Q1 45 - - 4

LANG2917-1 *Espagnol niveau 2 (espagnol)* - Valérie COYETTE B2 Q1 45 - - 4
Prérequis :
 LANG0917-1 - Espagnol niveau 1

Choisir des cours pour un total de 16 crédits parmi : (B1 : 8Cr, B2 : 8Cr)

GRHO0001-4 *Gestion stratégique des ressources humaines* - François PICHAULT B1 Q1 45 - - 4
Remarque : ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la place de GRHO0005-2.

PSYC1022-1 *Psychologie ergonomique* - AnneSophie NYSSSEN - Suppl : Pierre BERASTEGUI B1 Q2 25 5 - 4

GEST3024-1 *Entreprise et développement durable* - Sybille MERTENS DE WILMARS B1 Q2 30 - - 4

GEST3753-1 *Business Ethics and Corporate Social Responsibility (anglais)* - Virginie XHAUFLAIR - Q1 24 - - 4

GRHO0011-5 *Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation* - Frédéric NAEDENOEN, François PICHAULT - Q1 24 - - 4

GRHO0014-4 *International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger) (anglais)* - François PICHAULT (années paires) - Q2 30 - - 4

SOCI2257-1 *Analyse sociologique des politiques sociales* - Didier VRANCKEN - Suppl : Nicolas JACQUET B1 Q1 30 - - 2
Corequis :
 SOCI2258-1 - Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale

SOCI2258-1 *Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale* - B1 Q2 30 - - 2

RANCKEN - Suppl : Laura BEUKER, Julie GÉRARD, Nicolas JACQUET

Corequis :

SOCI2257-1 - Analyse sociologique des politiques sociales

GEST3161-1	<i>Communication et gestion de projets</i> - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT	- Q1 30 - -	4
------------	---	-------------	----------

[...] ou au maximum 4 crédits parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

Finalité unique : (B1 : 15Cr, B2 : 15Cr)

Finalité spécialisée en Gestion (B1 : 15Cr, B2 : 15Cr)

MATH2017-1	<i>Mathématiques (partie 1)</i> - Pascal DUPONT	B1 Q1 23 8 -	3
MATH2018-1	<i>Mathématiques (partie 2)</i> - Pascal DUPONT	B1 Q2 22 7 -	2
FINA0001-1	<i>Analyse des états financiers et financement de l'entreprise</i> - Wouter TORSIN	B1 Q2 45 - -	5
GEST0832-4	<i>Marchés financiers</i> - Danielle SOUGNÉ	B1 Q2 40 15 -	5
GEST0368-2	<i>Comptabilité analytique</i> - Anne CHANTEUX	B2 Q1 30 - -	5
LOGI0011-1	<i>Supply Chain Management</i> - Sabine LIMBOURG	B2 Q1 45 - -	5
MARK0012-1	<i>Bases de marketing</i> - AnneChristine CADIAT, Cécile DELCOURT, Laurence DESSART	B2 Q1 30 - -	5