

Vue cycle du programme des cours

B1 Or Th Pr Au Cr

Les étudiants qui débutent le bloc 1 en 2020-2021 sont invités à prendre les cours dans le programme du Master à finalité spécialisée "Politique et management RH".

Choisir un programme parmi : (B1 : 60Cr, B2 : 60Cr)

Master en gestion des Ressources Humaines, à finalité spécialisée "Politique et management RH" (B1 : 33Cr, B2 : 28Cr)

| | | | | | | | |
|------------|--|----|----|----|----|---|---|
| DROI0928-1 | <i>Techniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail</i> - Joël HUBIN | B1 | Q2 | 30 | - | - | 4 |
| SOCI0060-1 | <i>Sociologie de l'action organisée</i> - Coralie DARCIS, Frédéric SCHOENAERS, Sophie THUNUS | B1 | Q2 | 45 | - | - | 5 |
| SEMI0731-1 | <i>Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation du stage</i> - Julie GÉRARD | B1 | TA | 30 | 15 | - | 5 |
| GEST3752-1 | <i>Change Management</i> (anglais) - Olivier LISEIN | B1 | Q1 | 30 | - | - | 5 |
| PSYC1099-1 | <i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ | B1 | Q1 | 30 | - | - | 5 |

Module "Techniques appliquées de GRH"

| | | | | | | | |
|------------|---|----|----|----|---|-----|----|
| GRHO0043-1 | <i>Reporting RH (metrics & analytics)</i> - Fabrice DE ZANET | B1 | Q2 | 15 | - | - | 3 |
| GRHO0033-1 | <i>Systèmes d'information RH</i> - Didier KORTHOUDT | B1 | Q2 | 15 | - | - | 3 |
| GRHO0044-1 | <i>Gestion payroll</i> - Bénédicte COLLIN, JeanNoël HENRARD, Evelyn JADIN | B1 | Q1 | 15 | - | - | 3 |
| HMEM0005-1 | <i>Mémoire</i> - COLLÉGIALITÉ, Christophe DUBOIS Corequis : HSTG0024-1 - Stage (y compris un rapport de stage) | B2 | TA | - | - | - | 16 |
| HSTG0024-1 | <i>Stage (y compris un rapport de stage)</i> - <i>Stage et rapport de stage</i> - Christophe DUBOIS, Julie GÉRARD - <i>Séminaire d'accompagnement au stage et au mémoire</i> - Christophe DUBOIS, Julie GÉRARD - [24h SEM] Corequis : HMEM0005-1 - Mémoire | B2 | TA | - | - | [+] | 12 |

Cours au choix (B1 : 27Cr, B2 : 32Cr)

Choisir 1 cours parmi : (B2 : 5Cr)

| | | | | | | | |
|------------|--|----|----|----|---|---|---|
| GRHO0005-2 | <i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - Grégory JEMINE, François PICHAULT <i>Remarque : ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2.</i> | B2 | Q2 | 30 | - | - | 5 |
| GRHO0001-4 | <i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT | B2 | Q1 | 45 | - | - | 5 |

Choisir 8 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous : (B1 : 4Cr, B2 : 4Cr)

| | | | | | | | |
|------------|--|----|----|----|----|---|---|
| LANG0913-4 | <i>Anglais - module 1</i> (anglais) - <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS, ISLV - <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS, ISLV | - | Q1 | 10 | 20 | - | 4 |
| LANG0914-4 | <i>Anglais - module 2</i> (anglais) - <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER - <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Kevin HEYERES | - | Q1 | 10 | 20 | - | 4 |
| LANG0918-1 | <i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN | - | Q2 | 30 | - | - | 4 |
| LANG1925-1 | <i>Allemand 4</i> (allemand) - Marie MAWHIN | B1 | Q2 | 30 | - | - | 4 |

| | | | | | | | |
|------------|---|----|----|----|---|---|---|
| LANG1926-1 | <i>Allemand avancé 4</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI | B1 | Q2 | 30 | - | - | 4 |
| LANG1927-1 | <i>Espagnol 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA, Alba CARVAJAL LAGAREJO | B1 | Q2 | 30 | - | - | 4 |
| LANG1928-1 | <i>Espagnol avancé 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA | B1 | Q2 | 30 | - | - | 4 |
| LANG1932-1 | <i>Néerlandais avancé 4</i> (néerlandais) - Nicole ENGELEN, Lutgarde NACHTERGAELE | B1 | Q2 | 30 | - | - | 4 |
| LANG3995-1 | <i>Néerlandais (Niveau A)</i> - Liliane GEHLEN, ISLV, Isabelle VAN DEN HOVE | B1 | TA | 45 | - | - | 4 |
| LANG0916-1 | <i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Françoise CARL | B1 | Q2 | 45 | - | - | 4 |
| LANG0917-1 | <i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE | B1 | Q2 | 45 | - | - | 4 |
| LANG1938-1 | <i>Allemand 5</i> (allemand) - Marie MAWHIN | B2 | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| LANG1939-1 | <i>Allemand avancé 5</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI | B2 | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| LANG1940-1 | <i>Espagnol 5</i> (espagnol) - Alba CARVAJAL LAGAREJO, Véronique PEIFFER | B2 | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| LANG1941-1 | <i>Espagnol avancé 5</i> (espagnol) - Alba CARVAJAL LAGAREJO | B2 | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| LANG1950-1 | <i>Néerlandais avancé 5</i> (néerlandais) - Nicole ENGELEN, Lutgarde NACHTERGAELE | B2 | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| LANG3996-1 | <i>Néerlandais (Niveau B)</i> - ISLV, Fanny NOVAKOVIC | B2 | TA | 45 | - | - | 4 |
| LANG2916-1 | <i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Françoise CARL | B2 | Q1 | 45 | - | - | 4 |
| LANG2917-1 | <i>Espagnol niveau 2</i> (espagnol) - Valérie COYETTE | B2 | Q1 | 45 | - | - | 4 |

Prérequis :
LANG0917-1 - Espagnol niveau 1

Choisir des cours pour un total de 16 crédits dans la liste ci-dessous : (B1 : 8Cr, B2 : 8Cr)

| | | | | | | | |
|------------|---|----|----|----|---|---|---|
| GRHO0001-4 | <i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT | B1 | Q1 | 45 | - | - | 4 |
| | <i>Remarque :</i> ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la place de GRHO0005-2. | | | | | | |
| PSYC1022-1 | <i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN - Suppl : Pierre BERASTEGUI | B1 | Q2 | 25 | 5 | - | 4 |
| GRHO0011-5 | <i>Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation</i> - Frédéric NAEDENOEN, François PICHAULT | - | Q1 | 24 | - | - | 4 |
| GRHO0014-4 | <i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHAULT (années paires) | - | Q2 | 30 | - | - | 4 |
| GEST3161-1 | <i>Communication et gestion de projets</i> - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT | - | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| SOCI2246-1 | <i>Current Debates in Migration and Ethnic Studies</i> (anglais) - JeanMichel LAFLEUR - Suppl : Angeliki KONSTANTINIDOU | - | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| SOCI2257-1 | <i>Analyse sociologique des politiques sociales</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Nicolas JACQUET | B1 | Q1 | 30 | - | - | 2 |
| | Corequis : SOCI2258-1 - Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale | | | | | | |
| SOCI2258-1 | <i>Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Laura BEUKER, Julie GÉRARD, Nicolas JACQUET | B1 | Q2 | 30 | - | - | 2 |
| | Corequis : SOCI2257-1 - Analyse sociologique des politiques sociales | | | | | | |

[...] ou au maximum 4 crédits (en bloc 1) parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours

de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

[...] ou au maximum 4 crédits (en bloc 2) parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

Finalité unique : (B1 : 15Cr, B2 : 15Cr)

Finalité spécialisée "Politique et management RH" (B1 : 15Cr, B2 : 15Cr)

| | | | | | | | |
|---------------------------------------|--|----|----|----|---|---|---|
| GRHO0006-2 | <i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - JeanMarie DUJARDIN | B1 | Q2 | 30 | - | - | 4 |
| GEST3779-1 | <i>Séminaire de préparation au rôle de manager</i> - Jocelyne ROBERT | B1 | Q2 | 12 | - | - | 3 |
| SOCIO753-1 | <i>Sociologie de l'emploi et du chômage</i> - JeanFrançois ORIANNE | B1 | Q2 | 45 | - | - | 5 |
| SOCIO093-2 | <i>Critique de l'économie politique</i> - Bruno FRÈRE | B1 | Q2 | 30 | - | - | 3 |
| GRHO0013-3 | <i>Gestion de la diversité et égalité professionnelle</i> - Annie CORNET | B2 | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| GRHO0008-5 | <i>Gestion des cadres et des équipes dans un contexte international</i> - Jocelyne ROBERT | B2 | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| Module "Techniques appliquées de GRH" | | | | | | | |
| GRHO0031-3 | <i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Sabine HAUSER | B2 | Q1 | 15 | - | - | 3 |
| DROI1254-1 | <i>Droit de la santé au travail</i> - Joël HUBIN | B2 | Q1 | 15 | - | - | 4 |

Master en gestion des ressources humaines, à finalité (B1 : 60Cr, B2 : 60Cr)

Destiné aux étudiants qui terminent cette ancienne version du programme. Les étudiants qui débutent le programme en 2020-2021 sont invités à prendre les cours du Master à finalité spécialisée "Politique et management RH".

| | | | | | | | |
|---|--|----|----|----|----|---|----|
| DROI0928-1 | <i>Techniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail</i> - Joël HUBIN | B1 | Q2 | 30 | - | - | 5 |
| SOCIO060-1 | <i>Sociologie de l'action organisée</i> - Coralie DARCIS, Frédéric SCHOENAERS, Sophie THUNUS | B1 | Q2 | 45 | - | - | 5 |
| SOCIO753-1 | <i>Sociologie de l'emploi et du chômage</i> - JeanFrançois ORIANNE | B1 | Q2 | 45 | - | - | 5 |
| GRHO0008-5 | <i>Gestion des cadres et des équipes dans un contexte international</i> - Jocelyne ROBERT | B1 | Q1 | 30 | - | - | 3 |
| SEMI0731-1 | <i>Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation du stage</i> - Julie GÉRARD | B1 | TA | 30 | 15 | - | 5 |
| GEST3752-1 | <i>Change Management (anglais)</i> - Olivier LISEIN | B1 | Q1 | 30 | - | - | 5 |
| GEST3779-1 | <i>Séminaire de préparation au rôle de manager</i> - Jocelyne ROBERT | B1 | Q2 | 12 | - | - | 5 |
| GRHO0006-2 | <i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - JeanMarie DUJARDIN | B1 | Q2 | 30 | - | - | 3 |
| PSYC1099-1 | <i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ | B1 | Q1 | 30 | - | - | 3 |
| GEST3061-1 | <i>Ateliers de compétences</i> - David HOMBURG | B1 | Q2 | - | - | - | 2 |
| GRHO0031-3 | <i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Sabine HAUSER | B1 | Q1 | 15 | - | - | 3 |
| GEST1070-1 | <i>Sociological approach of management and HRM (anglais)</i> - Christophe DUBOIS, Grégory JEMINE, Frédéric SCHOENAERS, Frédéric SCHOENAERS | B2 | Q1 | 30 | - | - | 3 |
| HMEM0005-1 | <i>Mémoire</i> - COLLÉGIALITÉ, Christophe DUBOIS | B2 | TA | - | - | - | 16 |
| Prérequis : | | | | | | | |
| SEMI0731-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation du stage | | | | | | | |
| Corequis : | | | | | | | |
| HSTG0018-1 - Stage (y compris un séminaire d'aide au stage et au mémoire) | | | | | | | |

Cours au choix (B1 : 16Cr, B2 : 41Cr)

Choisir des cours pour un total de 27 crédits parmi : (B1 : 16Cr, B2 : 11Cr)

Choisir au moins deux cours de langue parmi la liste de cours ci-dessous :

Remarque : l'étudiant doit obligatoirement suivre 2 cours de langues minimum, avec un maximum de 12 crédits de cours de langues au total durant le cycle de master.

| | | | | | | | |
|------------|--|----|----|----|----|---|---|
| LANG0913-1 | <i>Anglais - module 1, Lecture de textes scientifiques</i> (anglais) - Frédéric DEPAS, ISLV | - | Q1 | 10 | 20 | - | 3 |
| LANG0914-1 | <i>Anglais - module 2, Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> (anglais) - Kevin HEYERES, Estelle OGER | - | Q1 | 10 | 20 | - | 3 |
| LANG0918-1 | <i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN | - | Q2 | 30 | - | - | 3 |
| LANG1925-1 | <i>Allemand 4</i> (allemand) - Marie MAWHIN | B1 | Q2 | 30 | - | - | 3 |
| LANG1926-1 | <i>Allemand avancé 4</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI | B1 | Q2 | 30 | - | - | 3 |
| LANG1927-1 | <i>Espagnol 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA, Alba CARVAJAL LAGAREJO | B1 | Q2 | 30 | - | - | 3 |
| LANG1928-1 | <i>Espagnol avancé 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA | B1 | Q2 | 30 | - | - | 3 |
| LANG1932-1 | <i>Néerlandais avancé 4</i> (néerlandais) - Nicole ENGELEN, Lutgarde NACHTERGAELE | B1 | Q2 | 30 | - | - | 3 |
| LANG3995-1 | <i>Néerlandais (Niveau A)</i> - Liliane GEHLEN, ISLV, Isabelle VAN DEN HOVE | B1 | TA | 45 | - | - | 4 |
| LANG0916-1 | <i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Françoise CARL | B1 | Q2 | 45 | - | - | 5 |
| LANG0917-1 | <i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE | B1 | Q2 | 45 | - | - | 5 |
| LANG1938-1 | <i>Allemand 5</i> (allemand) - Marie MAWHIN | B2 | Q1 | 30 | - | - | 3 |
| LANG1939-1 | <i>Allemand avancé 5</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI | B2 | Q1 | 30 | - | - | 3 |
| LANG1940-1 | <i>Espagnol 5</i> (espagnol) - Alba CARVAJAL LAGAREJO, Véronique PEIFFER | B2 | Q1 | 30 | - | - | 3 |
| LANG1941-1 | <i>Espagnol avancé 5</i> (espagnol) - Alba CARVAJAL LAGAREJO | B2 | Q1 | 30 | - | - | 3 |
| LANG1950-1 | <i>Néerlandais avancé 5</i> (néerlandais) - Nicole ENGELEN, Lutgarde NACHTERGAELE | B2 | Q1 | 30 | - | - | 3 |
| LANG3996-1 | <i>Néerlandais (Niveau B)</i> - ISLV, Fanny NOVAKOVIC | B2 | TA | 45 | - | - | 4 |
| LANG2916-1 | <i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Françoise CARL | B2 | Q1 | 45 | - | - | 5 |
| LANG2917-1 | <i>Espagnol niveau 2</i> (espagnol) - Valérie COYETTE | B2 | Q1 | 45 | - | - | 5 |

Prérequis :

LANG0917-1 - Espagnol niveau 1

Compléter son choix parmi la liste ci-dessous :

| | | | | | | | |
|--|---|----|----|----|---|---|---|
| GRHO0001-4 | <i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT | B1 | Q1 | 45 | - | - | 5 |
| <p><i>Remarque</i> : ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la place de GRHO0005-2.</p> | | | | | | | |
| GRHO0013-3 | <i>Gestion de la diversité et égalité professionnelle</i> - Annie CORNET | - | Q1 | 30 | - | - | 3 |
| PSYC1022-1 | <i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN - Suppl : Pierre BERASTEGUI | - | Q2 | 25 | 5 | - | 3 |
| GRHO0011-5 | <i>Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation</i> - Frédéric NAEDENOEN, François PICHAULT | - | Q1 | 24 | - | - | 5 |
| GRHO0014-4 | <i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à</i> | - | Q2 | 30 | - | - | 5 |

l'étranger) (anglais) - François PICHULT (années paires)

| | | | | | | | |
|------------|---|----|----|----|---|---|----------|
| SOCI2257-1 | <i>Analyse sociologique des politiques sociales</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Nicolas JACQUET Corequis : SOCI2258-1 - Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale | B1 | Q1 | 30 | - | - | 3 |
| SOCI2258-1 | <i>Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Laura BEUKER, Julie GÉRARD, Nicolas JACQUET Corequis : SOCI2257-1 - Analyse sociologique des politiques sociales | B1 | Q2 | 30 | - | - | 2 |
| GEST3161-1 | <i>Communication et gestion de projets</i> - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT | - | Q1 | 30 | - | - | 5 |
| GEST3754-1 | <i>Entrepreneurship and Innovation</i> (anglais) - Frédéric OOMS | B1 | Q1 | 18 | - | - | 3 |
| GEST3753-1 | <i>Business Ethics and Corporate Social Responsibility</i> (anglais) - Virginie XHAUFLAIR | B2 | Q1 | 24 | - | - | 3 |
| GEST3762-1 | <i>Digital Business</i> (anglais) - André BLAVIER | B2 | Q2 | 18 | - | - | 3 |
| SOCI2246-1 | <i>Current Debates in Migration and Ethnic Studies</i> (anglais) - JeanMichel LAFLEUR - Suppl : Angeliki KONSTANTINIDOU | B2 | Q1 | 30 | - | - | 5 |

[...] ou au maximum 5 crédits parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

[...] ou au maximum 5 crédits parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

Choisir une finalité parmi : (B2 : 1Nbr)

Finalité spécialisée " Mise en #uvre de la gestion stratégique des ressources humaines" (B2 : 30Cr)

| | | | | | | | |
|------------|--|----|----|----|---|---|-----------|
| DROI1254-1 | <i>Droit de la santé au travail</i> - Joël HUBIN Prérequis : DROI0928-1 - Techniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail | B2 | Q1 | 15 | - | - | 3 |
| GRHO0033-1 | <i>Systèmes d'information RH</i> - Didier KORTHOUDT | B2 | Q2 | 15 | - | - | 3 |
| GRHO0035-1 | <i>GRH, mondialisation et innovation</i> - Annie CORNET | B2 | Q2 | 24 | - | - | 4 |
| GEST3780-1 | <i>Intégration et réflexivité</i> - Jocelyne ROBERT | B2 | Q2 | 18 | - | - | 3 |
| HSTG0018-1 | <i>Stage (y compris un séminaire d'aide au stage et au mémoire)</i> - Christophe DUBOIS, Julie GÉRARD Prérequis : SEMI0731-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation du stage Corequis : HMEM0005-1 - Mémoire | B2 | Q1 | - | - | - | 12 |

Choisir 1 cours parmi : (B2 : 5Cr)

| | | | | | | | |
|------------|--|----|----|----|---|---|----------|
| GRHO0005-2 | <i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - Grégory JEMINE, François PICHULT <i>Remarque :</i> Ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2. | B2 | Q2 | 30 | - | - | 5 |
| GRHO0001-4 | <i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT | B2 | Q1 | 45 | - | - | 5 |

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (120 crédits)

Cours au choix (B0 : 60Cr)

Choisir jusqu'à 60 crédits de cours dans la liste ci-dessous : (B0 : 60Cr)

Remarque : le choix sera effectué par le/la Président.e du jury en fonction du parcours de l'étudiant.

| | | | | | | | |
|------------|---|----|----|----|----|-----|-----------|
| SOCI0154-1 | <i>Introduction à la sociologie</i> - JeanFrançois ORIANNE | B0 | Q2 | 15 | - | - | 3 |
| METO0820-2 | <i>Initiation à la méthodologie des sciences sociales</i> - <i>théorie</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Julie GÉRARD - <i>pratique</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Julie GÉRARD | B0 | Q2 | 30 | - | - | 5 |
| SOCI9007-1 | <i>Evolution de la pensée sociologique</i> - <i>partim 1 : sociologie classique</i> - Bruno FRÈRE - <i>partim 2 : sociologie contemporaine</i> - Mona CLARO | B0 | TA | 30 | - | - | 10 |
| SOCI9005-1 | <i>Introduction à la sociologie des organisations</i> - Frédéric SCHOENAERS - Suppl : Farah Jeelani SHAIK - [15h SEM] | B0 | Q1 | 30 | - | [+] | 5 |
| GEST1115-1 | <i>Introduction à l'analyse des organisations</i> - Alexis HAKIZUMUKAMA, Jocelyne ROBERT - [10h SEM] | B0 | Q1 | 30 | - | [+] | 5 |
| PSYC0022-2 | <i>Psychologie du travail et des organisations, partim 1</i> - <i>cours théorique</i> - Isabelle HANSEZ - <i>dossier de lectures thématiques</i> | B0 | Q2 | 30 | - | - | 5 |
| METO1015-1 | <i>Démarche scientifique et enquête</i> - <i>Initiation à l'esprit critique, Théorie</i> - Yaël NAZÉ - <i>Initiation à l'esprit critique, Pratique SHS</i> - <i>Méthodologie de l'enquête</i> - Sébastien FONTAINE | B0 | Q2 | 10 | - | - | 5 |
| METO1016-1 | <i>Méthodes de recherche qualitative, Cours et travaux pratiques</i> - Christophe LEJEUNE - [90h T. t.] | B0 | Q2 | 30 | 30 | [+] | 5 |
| GRHO0001-4 | <i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT | B0 | Q1 | 45 | - | - | 5 |
| GRHO0023-1 | <i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS | B0 | Q1 | 30 | - | - | 5 |
| DROI0083-1 | <i>Droit social</i> - Quentin DETIENNE, Fabienne KÉFER | B0 | Q2 | 30 | - | - | 5 |
| GEST0029-1 | <i>Comptabilité générale des entreprises (hd)</i> - Anne BILS | B0 | Q2 | 30 | 15 | - | 5 |

Choisir un cours de langue parmi :

Remarque : selon les résultats obtenus au test de connaissances réalisé en début d'année

| | | | | | | | |
|------------|---|----|----|----|----|---|----------|
| LANG0001-2 | <i>Anglais Niveau 1 (anglais)</i> - Pierre GERON, Kevin HEYERES, ISLV, Céline LEROY, Estelle OGER, Caroline ZIANE | B0 | TA | 60 | 30 | - | 5 |
| LANG0003-2 | <i>Anglais Niveau 2 (anglais)</i> - Frédéric DEPAS, ISLV, Victoria PURCHON | B0 | TA | 60 | 30 | - | 5 |
| LANG6006-1 | <i>Anglais - niveau 3 (anglais)</i> - Frédéric DEPAS, Emma DESFORGES, Victoria PURCHON | B0 | TA | 60 | 30 | - | 5 |

[...] ou tout autre cours de l'ULiège au choix du/de la Président.e du jury

Cours facultatifs (B0 : 3Cr)

| | | | | | | | |
|------------|--|----|----|---|----|---|----------|
| REME0003-1 | <i>Introduction à l'informatique et à la bureautique</i> - Sébastien FONTAINE | B0 | Q1 | - | 20 | - | 3 |
|------------|--|----|----|---|----|---|----------|

Remarque : un test d'auto-évaluation, organisé en début d'année, permettra d'aiguiller l'étudiant vers le ou les modules qui lui seront utiles.