

#### Vue bloc du programme des cours

Or Th Pr Au Cr

#### Bloc 1

Les étudiants qui débutent le bloc 1 en 2020-2021 sont invités à prendre les cours dans le programme du Master à finalité spécialisée "Politique et management RH".

#### Choisir un programme parmi :

##### Master en gestion des Ressources Humaines, à finalité spécialisée "Politique et management RH"

|            |  |    |    |    |   |   |
|------------|--|----|----|----|---|---|
| DROI0928-1 | <i>Techniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail</i> - Joël HUBIN | Q2 | 30 | -  | - | 4 |
| SOCIO060-1 | <i>Sociologie de l'action organisée</i> - Coralie DARCIS, Frédéric SCHOENAERS, Sophie THUNUS                 | Q2 | 45 | -  | - | 5 |
| SEMI0731-1 | <i>Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation du stage</i> - Julie GÉRARD                   | TA | 30 | 15 | - | 5 |
| GEST3752-1 | <i>Change Management</i> (anglais) - Olivier LISEIN  | Q1 | 30 | -  | - | 5 |
| PSYC1099-1 | <i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ   | Q1 | 30 | -  | - | 5 |

##### Module "Techniques appliquées de GRH"

|            |   |    |    |   |   |   |
|------------|---|----|----|---|---|---|
| GRHO0043-1 | <i>Reporting RH (metrics &amp; analytics)</i> - Fabrice DE ZANET          | Q2 | 15 | - | - | 3 |
| GRHO0033-1 | <i>Systèmes d'information RH</i> - Didier KORTHOUDT                       | Q2 | 15 | - | - | 3 |
| GRHO0044-1 | <i>Gestion payroll</i> - Bénédicte COLLIN, JeanNoël HENRARD, Evelyn JADIN | Q1 | 15 | - | - | 3 |

#### Cours au choix

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous :

|            |  |    |    |    |   |   |
|------------|--|----|----|----|---|---|
| LANG0913-4 | <i>Anglais - module 1</i> (anglais)<br>- <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS, ISLV<br>- <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS, ISLV                              | Q1 | 10 | 20 | - | 4 |
| LANG0914-4 | <i>Anglais - module 2</i> (anglais)<br>- <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER<br>- <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Kevin HEYERES | Q1 | 10 | 20 | - | 4 |
| LANG0918-1 | <i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN  | Q2 | 30 | -  | - | 4 |
| LANG1925-1 | <i>Allemand 4</i> (allemand) - Marie MAWHIN  | Q2 | 30 | -  | - | 4 |
| LANG1926-1 | <i>Allemand avancé 4</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI   | Q2 | 30 | -  | - | 4 |
| LANG1927-1 | <i>Espagnol 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA, Alba CARVAJAL LAGAREJO  | Q2 | 30 | -  | - | 4 |
| LANG1928-1 | <i>Espagnol avancé 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA   | Q2 | 30 | -  | - | 4 |
| LANG1932-1 | <i>Néerlandais avancé 4</i> (néerlandais) - Nicole ENGELN, Lutgarde NACHTERGAELE   | Q2 | 30 | -  | - | 4 |
| LANG3995-1 | <i>Néerlandais (Niveau A)</i> - Liliane GEHLEN, ISLV, Isabelle VAN DEN HOVE  | TA | 45 | -  | - | 4 |
| LANG0916-1 | <i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Françoise CARL   | Q2 | 45 | -  | - | 4 |
| LANG0917-1 | <i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE  | Q2 | 45 | -  | - | 4 |

Choisir des cours pour un total de 8 crédits dans la liste ci-dessous :

|            |   |    |    |   |   |   |
|------------|---|----|----|---|---|---|
| GRHO0001-4 | <i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT | Q1 | 45 | - | - | 4 |
|------------|---|----|----|---|---|---|

*Remarque* : ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la place de GRHO0005-2.

|            |   |    |    |   |   |   |
|------------|---|----|----|---|---|---|
| PSYC1022-1 | <i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN - Suppl : Pierre BERASTEGUI   | Q2 | 25 | 5 | - | 4 |
| GRHO0011-5 | <i>Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation</i> - Frédéric NAEDENOEN, François PICHAULT   | Q1 | 24 | - | - | 4 |
| GRHO0014-4 | <i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHAULT (années paires)  | Q2 | 30 | - | - | 4 |
| GEST3161-1 | <i>Communication et gestion de projets</i> - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT  | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| SOCI2246-1 | <i>Current Debates in Migration and Ethnic Studies</i> (anglais) - JeanMichel LAFLEUR - Suppl : Angeliki KONSTANTINIDOU   | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| SOCI2257-1 | <i>Analyse sociologique des politiques sociales</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Nicolas JACQUET<br><b>Corequis :</b><br>SOCI2258-1 - Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale                             | Q1 | 30 | - | - | 2 |
| SOCI2258-1 | <i>Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Laura BEUKER, Julie GÉRARD, Nicolas JACQUET<br><b>Corequis :</b><br>SOCI2257-1 - Analyse sociologique des politiques sociales | Q2 | 30 | - | - | 2 |
| [...]      | ou au maximum 4 crédits (en bloc 1) parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)                  |    |    |   |   |   |

#### Finalité unique :

##### Finalité spécialisée "Politique et management RH"

|            |  |    |    |   |   |   |
|------------|--|----|----|---|---|---|
| GRHO0006-2 | <i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - JeanMarie DUJARDIN | Q2 | 30 | - | - | 4 |
| GEST3779-1 | <i>Séminaire de préparation au rôle de manager</i> - Jocelyne ROBERT                             | Q2 | 12 | - | - | 3 |
| SOCI0753-1 | <i>Sociologie de l'emploi et du chômage</i> - JeanFrançois ORIANNE                               | Q2 | 45 | - | - | 5 |
| SOCI0093-2 | <i>Critique de l'économie politique</i> - Bruno FRÈRE  | Q2 | 30 | - | - | 3 |

##### Master en gestion des ressources humaines, à finalité

Destiné aux étudiants qui terminent cette ancienne version du programme. Les étudiants qui débutent le programme en 2020-2021 sont invités à prendre les cours du Master à finalité spécialisée "Politique et management RH".

|            |  |    |    |    |   |   |
|------------|--|----|----|----|---|---|
| DROI0928-1 | <i>Techniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail</i> - Joël HUBIN | Q2 | 30 | -  | - | 5 |
| SOCI0060-1 | <i>Sociologie de l'action organisée</i> - Coralie DARCIS, Frédéric SCHOENAERS, Sophie THUNUS                 | Q2 | 45 | -  | - | 5 |
| SOCI0753-1 | <i>Sociologie de l'emploi et du chômage</i> - JeanFrançois ORIANNE   | Q2 | 45 | -  | - | 5 |
| GRHO0008-5 | <i>Gestion des cadres et des équipes dans un contexte international</i> - Jocelyne ROBERT                    | Q1 | 30 | -  | - | 3 |
| SEMI0731-1 | <i>Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation du stage</i> - Julie GÉRARD                   | TA | 30 | 15 | - | 5 |
| GEST3752-1 | <i>Change Management</i> (anglais) - Olivier LISEIN  | Q1 | 30 | -  | - | 5 |
| GEST3779-1 | <i>Séminaire de préparation au rôle de manager</i> - Jocelyne ROBERT   | Q2 | 12 | -  | - | 5 |
| GRHO0006-2 | <i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - JeanMarie DUJARDIN             | Q2 | 30 | -  | - | 3 |
| PSYC1099-1 | <i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ   | Q1 | 30 | -  | - | 3 |
| GEST3061-1 | <i>Ateliers de compétences</i> - David HOMBURG   | Q2 | -  | -  | - | 2 |
| GRHO0031-3 | <i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Sabine HAUSER  | Q1 | 15 | -  | - | 3 |

#### Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 16 crédits parmi :

#### Choisir au moins deux cours de langue parmi la liste de cours ci-dessous :

*Remarque* : l'étudiant doit obligatoirement suivre 2 cours de langues minimum, avec un maximum de 12 crédits de cours de langues au total durant le cycle de master.

|            |  |    |    |    |   |   |
|------------|--|----|----|----|---|---|
| LANG0913-1 | <i>Anglais - module 1, Lecture de textes scientifiques</i> (anglais) - Frédéric DEPAS, ISLV                                  | Q1 | 10 | 20 | - | 3 |
| LANG0914-1 | <i>Anglais - module 2, Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> (anglais) - Kevin HEYERES, Estelle OGER | Q1 | 10 | 20 | - | 3 |
| LANG0918-1 | <i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN  | Q2 | 30 | -  | - | 3 |
| LANG1925-1 | <i>Allemand 4</i> (allemand) - Marie MAWHIN  | Q2 | 30 | -  | - | 3 |
| LANG1926-1 | <i>Allemand avancé 4</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI   | Q2 | 30 | -  | - | 3 |
| LANG1927-1 | <i>Espagnol 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA, Alba CARVAJAL LAGAREJO  | Q2 | 30 | -  | - | 3 |
| LANG1928-1 | <i>Espagnol avancé 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA   | Q2 | 30 | -  | - | 3 |
| LANG1932-1 | <i>Néerlandais avancé 4</i> (néerlandais) - Nicole ENGELN, Lutgarde NACHTERGAELE   | Q2 | 30 | -  | - | 3 |
| LANG3995-1 | <i>Néerlandais (Niveau A)</i> - Liliane GEHLEN, ISLV, Isabelle VAN DEN HOVE  | TA | 45 | -  | - | 4 |
| LANG0916-1 | <i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Françoise CARL   | Q2 | 45 | -  | - | 5 |
| LANG0917-1 | <i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE  | Q2 | 45 | -  | - | 5 |

#### Compléter son choix parmi la liste ci-dessous :

|   |   |    |    |   |   |   |
|---|---|----|----|---|---|---|
| GRHO0001-4  | <i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT   | Q1 | 45 | - | - | 5 |
| <i>Remarque</i> : ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la place de GRHO0005-2. |   |    |    |   |   |   |
| GRHO0013-3  | <i>Gestion de la diversité et égalité professionnelle</i> - Annie CORNET  | Q1 | 30 | - | - | 3 |
| PSYC1022-1  | <i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN - Suppl : Pierre BERASTEGUI   | Q2 | 25 | 5 | - | 3 |
| GRHO0011-5  | <i>Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation</i> - Frédéric NAEDENOEN, François PICHULT                                | Q1 | 24 | - | - | 5 |
| GRHO0014-4  | <i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHULT (années paires)           | Q2 | 30 | - | - | 5 |
| SOCI2257-1  | <i>Analyse sociologique des politiques sociales</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Nicolas JACQUET   | Q1 | 30 | - | - | 3 |
| <b>Corequis :</b><br>SOCI2258-1 - Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale  |   |    |    |   |   |   |
| SOCI2258-1  | <i>Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Laura BEUKER, Julie GÉRARD, Nicolas JACQUET | Q2 | 30 | - | - | 2 |
| <b>Corequis :</b><br>SOCI2257-1 - Analyse sociologique des politiques sociales  |   |    |    |   |   |   |
| GEST3161-1  | <i>Communication et gestion de projets</i> - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT  | Q1 | 30 | - | - | 5 |
| GEST3754-1  | <i>Entrepreneurship and Innovation</i> (anglais) - Frédéric OOMS  | Q1 | 18 | - | - | 3 |

[...] ou au maximum 5 crédits parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

#### Bloc 2

#### Choisir un programme parmi :

##### Master en gestion des Ressources Humaines, à finalité spécialisée "Politique et management RH"

|            |   |    |   |   |     |           |
|------------|---|----|---|---|-----|-----------|
| HMEM0005-1 | <i>Mémoire</i> - COLLÉGIALITÉ, Christophe DUBOIS<br><b>Corequis :</b><br>HSTG0024-1 - Stage (y compris un rapport de stage)   | TA | - | - | -   | <b>16</b> |
| HSTG0024-1 | <i>Stage (y compris un rapport de stage)</i><br>- <i>Stage et rapport de stage</i> - Christophe DUBOIS, Julie GÉRARD<br>- <i>Séminaire d'accompagnement au stage et au mémoire</i> - Christophe DUBOIS, Julie GÉRARD - [24h SEM]<br><b>Corequis :</b><br>HMEM0005-1 - Mémoire | TA | - | - | -   | <b>12</b> |
|            |   |    |   |   | [+] |           |

#### Cours au choix

Choisir 1 cours parmi :

|            |  |    |    |   |   |          |
|------------|--|----|----|---|---|----------|
| GRHO0005-2 | <i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - Grégory JEMINE, François PICHAULT<br><br><i>Remarque</i> : ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2. | Q2 | 30 | - | - | <b>5</b> |
|------------|--|----|----|---|---|----------|

|            |  |    |    |   |   |          |
|------------|--|----|----|---|---|----------|
| GRHO0001-4 | <i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT | Q1 | 45 | - | - | <b>5</b> |
|------------|--|----|----|---|---|----------|

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous :

|            |  |    |    |    |    |          |          |
|------------|--|----|----|----|----|----------|----------|
| LANG0913-4 | <i>Anglais - module 1</i> (anglais)<br>- <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS, ISLV<br>- <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS, ISLV                              | Q1 |    | 10 | 20 | -        | <b>4</b> |
|            |  |    |    | -  | 2  | -        |          |
| LANG0914-4 | <i>Anglais - module 2</i> (anglais)<br>- <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER<br>- <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Kevin HEYERES | Q1 |    | 10 | 20 | -        | <b>4</b> |
| LANG0918-1 | <i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN  | Q2 | 30 | -  | -  | <b>4</b> |          |
| LANG1938-1 | <i>Allemand 5</i> (allemand) - Marie MAWHIN  | Q1 | 30 | -  | -  | <b>4</b> |          |
| LANG1939-1 | <i>Allemand avancé 5</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI   | Q1 | 30 | -  | -  | <b>4</b> |          |
| LANG1940-1 | <i>Espagnol 5</i> (espagnol) - Alba CARVAJAL LAGAREJO, Véronique PEIFFER   | Q1 | 30 | -  | -  | <b>4</b> |          |
| LANG1941-1 | <i>Espagnol avancé 5</i> (espagnol) - Alba CARVAJAL LAGAREJO   | Q1 | 30 | -  | -  | <b>4</b> |          |
| LANG1950-1 | <i>Néerlandais avancé 5</i> (néerlandais) - Nicole ENGELLEN, Lutgarde NACHTERGAELE   | Q1 | 30 | -  | -  | <b>4</b> |          |
| LANG3996-1 | <i>Néerlandais (Niveau B)</i> - ISLV, Fanny NOVAKOVIC  | TA | 45 | -  | -  | <b>4</b> |          |
| LANG2916-1 | <i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Françoise CARL   | Q1 | 45 | -  | -  | <b>4</b> |          |
| LANG2917-1 | <i>Espagnol niveau 2</i> (espagnol) - Valérie COYETTE<br><b>Prérequis :</b><br>LANG0917-1 - Espagnol niveau 1  | Q1 | 45 | -  | -  | <b>4</b> |          |

Choisir des cours pour un total de 8 crédits dans la liste ci-dessous :

|            |  |    |    |   |   |          |
|------------|--|----|----|---|---|----------|
| GRHO0011-5 | <i>Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation</i> - Frédéric NAEDENOEN, François PICHAULT                      | Q1 | 24 | - | - | <b>4</b> |
| GRHO0014-4 | <i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHAULT (années paires) | Q2 | 30 | - | - | <b>4</b> |

|            |   |    |    |   |   |   |
|------------|---|----|----|---|---|---|
| GEST3161-1 | <i>Communication et gestion de projets</i> - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT  | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| SOCI2246-1 | <i>Current Debates in Migration and Ethnic Studies</i> (anglais) - JeanMichel LAFLEUR - Suppl : Angeliki KONSTANTINIDOU | Q1 | 30 | - | - | 4 |

[...] ou au maximum 4 crédits (en bloc 2) parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

#### Finalité unique :

##### Finalité spécialisée "Politique et management RH"

|                                       |   |    |    |   |   |   |
|---------------------------------------|---|----|----|---|---|---|
| GRHO0013-3                            | <i>Gestion de la diversité et égalité professionnelle</i> - Annie CORNET                  | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| GRHO0008-5                            | <i>Gestion des cadres et des équipes dans un contexte international</i> - Jocelyne ROBERT | Q1 | 30 | - | - | 4 |
| Module "Techniques appliquées de GRH" |   |    |    |   |   |   |
| GRHO0031-3                            | <i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Sabine HAUSER                                 | Q1 | 15 | - | - | 3 |
| DROI1254-1                            | <i>Droit de la santé au travail</i> - Joël HUBIN  | Q1 | 15 | - | - | 4 |

#### Master en gestion des ressources humaines, à finalité

Destiné aux étudiants qui terminent cette ancienne version du programme. Les étudiants qui débutent le programme en 2020-2021 sont invités à prendre les cours du Master à finalité spécialisée "Politique et management RH".

|            |  |    |    |   |   |    |
|------------|--|----|----|---|---|----|
| GEST1070-1 | <i>Sociological approach of management and HRM</i> (anglais) - Christophe DUBOIS, Grégory JEMINE, Frédéric SCHOENAERS, Frédéric SCHOENAERS | Q1 | 30 | - | - | 3  |
| HMEM0005-1 | <i>Mémoire</i> - COLLÉGIALITÉ, Christophe DUBOIS   | TA | -  | - | - | 16 |

**Prérequis :**  
SEMI0731-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation du stage

**Corequis :**  
HSTG0018-1 - Stage (y compris un séminaire d'aide au stage et au mémoire)

#### Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 11 crédits parmi :

##### Choisir au moins deux cours de langue parmi la liste de cours ci-dessous :

*Remarque :* l'étudiant doit obligatoirement suivre 2 cours de langues minimum, avec un maximum de 12 crédits de cours de langues au total durant le cycle de master.

|            |  |    |    |    |   |   |
|------------|--|----|----|----|---|---|
| LANG0913-1 | <i>Anglais - module 1, Lecture de textes scientifiques</i> (anglais) - Frédéric DEPAS, ISLV                                  | Q1 | 10 | 20 | - | 3 |
| LANG0914-1 | <i>Anglais - module 2, Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> (anglais) - Kevin HEYERES, Estelle OGER | Q1 | 10 | 20 | - | 3 |
| LANG0918-1 | <i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN  | Q2 | 30 | -  | - | 3 |
| LANG1938-1 | <i>Allemand 5</i> (allemand) - Marie MAWHIN  | Q1 | 30 | -  | - | 3 |
| LANG1939-1 | <i>Allemand avancé 5</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI   | Q1 | 30 | -  | - | 3 |
| LANG1940-1 | <i>Espagnol 5</i> (espagnol) - Alba CARVAJAL LAGAREJO, Véronique PEIFFER   | Q1 | 30 | -  | - | 3 |
| LANG1941-1 | <i>Espagnol avancé 5</i> (espagnol) - Alba CARVAJAL LAGAREJO   | Q1 | 30 | -  | - | 3 |
| LANG1950-1 | <i>Néerlandais avancé 5</i> (néerlandais) - Nicole ENGELLEN, Lutgarde NACHTERGAELE   | Q1 | 30 | -  | - | 3 |
| LANG3996-1 | <i>Néerlandais (Niveau B)</i> - ISLV, Fanny NOVAKOVIC  | TA | 45 | -  | - | 4 |
| LANG2916-1 | <i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Françoise CARL   | Q1 | 45 | -  | - | 5 |
| LANG2917-1 | <i>Espagnol niveau 2</i> (espagnol) - Valérie COYETTE  | Q1 | 45 | -  | - | 5 |

**Prérequis :**

LANG0917-1 - Espagnol niveau 1

**Compléter son choix parmi la liste ci-dessous :**

|            |  |    |    |   |   |          |
|------------|--|----|----|---|---|----------|
| GRHO0013-3 | <i>Gestion de la diversité et égalité professionnelle</i> - Annie CORNET   | Q1 | 30 | - | - | <b>3</b> |
| PSYC1022-1 | <i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN - Suppl :<br>Pierre BERAESTEGUI  | Q2 | 25 | 5 | - | <b>3</b> |
| GRHO0011-5 | <i>Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation</i> -<br>Frédéric NAEDENOEN, François PICHAULT                       | Q1 | 24 | - | - | <b>5</b> |
| GRHO0014-4 | <i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à<br/>l'étranger)</i> (anglais) - François PICHAULT (années paires) | Q2 | 30 | - | - | <b>5</b> |
| GEST3161-1 | <i>Communication et gestion de projets</i> - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT   | Q1 | 30 | - | - | <b>5</b> |
| GEST3753-1 | <i>Business Ethics and Corporate Social Responsibility</i> (anglais) -<br>Virginie XHAUFLAIR   | Q1 | 24 | - | - | <b>3</b> |
| GEST3762-1 | <i>Digital Business</i> (anglais) - André BLAVIER  | Q2 | 18 | - | - | <b>3</b> |
| SOCI2246-1 | <i>Current Debates in Migration and Ethnic Studies</i> (anglais) -<br>JeanMichel LAFLEUR - Suppl : Angeliki KONSTANTINIDOU           | Q1 | 30 | - | - | <b>5</b> |

[...] ou au maximum 5 crédits parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

**Choisir une finalité parmi :**

**Finalité spécialisée " Mise en œuvre de la gestion stratégique des ressources humaines "**

|            |   |    |    |   |   |           |
|------------|---|----|----|---|---|-----------|
| DROI1254-1 | <i>Droit de la santé au travail</i> - Joël HUBIN  | Q1 | 15 | - | - | <b>3</b>  |
|            | <b>Prérequis :</b><br>DROI0928-1 - Techniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail |    |    |   |   |           |
| GRHO0033-1 | <i>Systèmes d'information RH</i> - Didier KORTHOUDT   | Q2 | 15 | - | - | <b>3</b>  |
| GRHO0035-1 | <i>GRH, mondialisation et innovation</i> - Annie CORNET   | Q2 | 24 | - | - | <b>4</b>  |
| GEST3780-1 | <i>Intégration et réflexivité</i> - Jocelyne ROBERT   | Q2 | 18 | - | - | <b>3</b>  |
| HSTG0018-1 | <i>Stage (y compris un séminaire d'aide au stage et au mémoire)</i> -<br>Christophe DUBOIS, Julie GÉRARD                    | Q1 | -  | - | - | <b>12</b> |
|            | <b>Prérequis :</b><br>SEMI0731-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation du stage                     |    |    |   |   |           |
|            | <b>Corequis :</b><br>HMEM0005-1 - Mémoire   |    |    |   |   |           |

Choisir 1 cours parmi :

|            |  |    |    |   |   |          |
|------------|--|----|----|---|---|----------|
| GRHO0005-2 | <i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> -<br>Grégory JEMINE, François PICHAULT  | Q2 | 30 | - | - | <b>5</b> |
|            | <i>Remarque :</i> Ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2. |    |    |   |   |          |
| GRHO0001-4 | <i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> -<br>François PICHAULT  | Q1 | 45 | - | - | <b>5</b> |

**Bloc d'aménagement du programme de l'année**

## Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (120 crédits)

**Cours au choix**

Choisir jusqu'à 60 crédits de cours dans la liste ci-dessous :

*Remarque* : le choix sera effectué par le/la Président.e du jury en fonction du parcours de l'étudiant.

|            |   |    |    |    |     |           |
|------------|---|----|----|----|-----|-----------|
| SOCI0154-1 | <i>Introduction à la sociologie</i> - JeanFrançois ORIANNE  | Q2 | 15 | -  | -   | <b>3</b>  |
| METO0820-2 | <i>Initiation à la méthodologie des sciences sociales</i><br>- <i>théorie</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Julie GÉRARD<br>- <i>pratique</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Julie GÉRARD  | Q2 | 30 | -  | -   | <b>5</b>  |
| SOCI9007-1 | <i>Evolution de la pensée sociologique</i><br>- <i>partim 1 : sociologie classique</i> - Bruno FRÈRE<br>- <i>partim 2 : sociologie contemporaine</i> - Mona CLARO   | TA | 30 | -  | -   | <b>10</b> |
| SOCI9005-1 | <i>Introduction à la sociologie des organisations</i> - Frédéric SCHOENAERS -<br>Suppl : Farah Jeelani SHAIK - [15h SEM]  | Q1 | 30 | -  | [+] | <b>5</b>  |
| GEST1115-1 | <i>Introduction à l'analyse des organisations</i> - Alexis HAKIZUMUKAMA,<br>Jocelyne ROBERT - [10h SEM]   | Q1 | 30 | -  | [+] | <b>5</b>  |
| PSYC0022-2 | <i>Psychologie du travail et des organisations, partim 1</i><br>- <i>cours théorique</i> - Isabelle HANSEZ<br>- <i>dossier de lectures thématiques</i>  | Q2 | 30 | -  | -   | <b>5</b>  |
| METO1015-1 | <i>Démarche scientifique et enquête</i><br>- <i>Initiation à l'esprit critique, Théorie</i> - Yaël NAZÉ<br>- <i>Initiation à l'esprit critique, Pratique SHS</i><br>- <i>Méthodologie de l'enquête</i> - Sébastien FONTAINE | Q2 | 10 | -  | -   | <b>5</b>  |
| METO1016-1 | <i>Méthodes de recherche qualitative, Cours et travaux pratiques</i> -<br>Christophe LEJEUNE - [90h T. t.]  | Q2 | 30 | 30 | [+] | <b>5</b>  |
| GRHO0001-4 | <i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT  | Q1 | 45 | -  | -   | <b>5</b>  |
| GRHO0023-1 | <i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS  | Q1 | 30 | -  | -   | <b>5</b>  |
| DROI0083-1 | <i>Droit social</i> - Quentin DETIENNE, Fabienne KÉFER  | Q2 | 30 | -  | -   | <b>5</b>  |
| GEST0029-1 | <i>Comptabilité générale des entreprises (hd)</i> - Anne BILS   | Q2 | 30 | 15 | -   | <b>5</b>  |

#### Choisir un cours de langue parmi :

*Remarque* : selon les résultats obtenus au test de connaissances réalisé en début d'année

|            |  |    |    |    |   |          |
|------------|--|----|----|----|---|----------|
| LANG0001-2 | <i>Anglais Niveau 1 (anglais)</i> - Pierre GERON, Kevin HEYERES, ISLV,<br>Céline LEROY, Estelle OGER, Caroline ZIANE | TA | 60 | 30 | - | <b>5</b> |
| LANG0003-2 | <i>Anglais Niveau 2 (anglais)</i> - Frédéric DEPAS, ISLV, Victoria PURCHON   | TA | 60 | 30 | - | <b>5</b> |
| LANG6006-1 | <i>Anglais - niveau 3 (anglais)</i> - Frédéric DEPAS, Emma DESFORGES,<br>Victoria PURCHON                            | TA | 60 | 30 | - | <b>5</b> |

[...] ou tout autre cours de l'ULiège au choix du/de la Président.e du jury

#### Cours facultatifs

|            |   |    |   |    |   |          |
|------------|---|----|---|----|---|----------|
| REME0003-1 | <i>Introduction à l'informatique et à la bureautique</i> - Sébastien FONTAINE | Q1 | - | 20 | - | <b>3</b> |
|------------|---|----|---|----|---|----------|

*Remarque* : un test d'auto-évaluation, organisé en début d'année, permettra d'aiguiller l'étudiant vers le ou les modules qui lui seront utiles.