

Vue cycle du programme des cours

		B1	Or	Th	Pr	Au	Cr
Cours obligatoires (B1 : 44Cr, B2 : 19Cr)							
DROI0928-1	<i>Droit social appliqué à la gestion des ressources humaines et aux relations professionnelles</i> - Joël HUBIN	B1	Q1	30	-	-	5
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Frédéric SCHOENAERS, Sophie THUNUS	B1	Q1	45	-	-	5
SOCI0753-1	<i>Sociologie de l'emploi et du chômage</i> - JeanFrançois ORIANNE	B1	Q2	45	-	-	5
GRHO0008-5	<i>Gestion des cadres et des équipes dans un contexte international</i> - Jocelyne ROBERT	B1	Q2	30	-	-	3
SEMI0723-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 1 : préparation au stage</i> - Sabine HAUSER - [10h SEM] Corequis : SEMI0724-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 2 : préparation au mémoire	B1	Q1	-	-	[+]	1
SEMI0724-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 2 : préparation au mémoire</i> - Christophe DUBOIS, Julie GÉRARD - [10h SEM] Corequis : SEMI0723-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 1 : préparation au stage	B1	Q2	-	-	[+]	2
GEST3752-1	<i>Change Management (anglais)</i> - Olivier LISEIN	B1	Q1	30	-	-	5
GEST3779-1	<i>Séminaire de préparation au rôle de manager</i> - Jocelyne ROBERT	B1	Q1	12	-	-	5
GRHO0006-2	<i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - JeanMarie DUJARDIN	B1	Q2	30	-	-	3
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	B1	Q1	30	-	-	3
GEST3061-1	<i>Ateliers de compétences</i> - David HOMBURG	B1	Q1	-	-	-	2
GRHO0031-1	<i>Techniques appliquées de GRH</i> - <i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Emmanuelle CASATI - <i>Organisation, GRH et NTIC</i> - Jacques FOLON	B1	Q1	15 15	- -	- -	5
GEST1070-1	<i>Sociological approach of management and HRM (anglais)</i> - Christophe DUBOIS, Grégory JEMINE, Frédéric SCHOENAERS	B2	Q1	30	-	-	3
HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - Christophe DUBOIS Prérequis : SEMI0724-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 2 : préparation au mémoire Corequis : HSTG0018-1 - Stage (y compris un séminaire d'aide au stage et au mémoire)	B2	TA	-	-	-	16

Cours au choix (B1 : 16Cr, B2 : 41Cr)

Choisir des cours pour un total de 27 crédits parmi : (B1 : 16Cr, B2 : 11Cr)

Choisir au moins deux cours de langue parmi la liste de cours ci-dessous :

Remarque : l'étudiant doit obligatoirement suivre 2 cours de langues minimum, avec un maximum de 12 crédits de cours de langues au total durant le cycle de master.

Remarque : A titre transitoire en 2018-2019, les étudiants qui ont déjà acquis 10 crédits de cours de langue en 2017-2018 sont autorisés à prendre un cours de langue en plus (ou deux cours s'ils sont corequis) et ainsi à dépasser le maximum de 12 crédits.

LANG0914-1	<i>Anglais - module 2 : Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences (anglais)</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER	-	Q2	10	20	-	3
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN	-	Q2	30	-	-	3

LANG0913-1	<i>Anglais - module 1 : Lecture de textes scientifiques</i> (anglais) - Frédéric DEPAS, ISLV	-	Q1	10	20	-	3
LANG1925-1	<i>Allemand 4</i> - Marie MAWHIN	B1	Q2	30	-	-	3
LANG1926-1	<i>Allemand avancé 4</i> - Laurent GIANOTTI	B1	Q2	30	-	-	3
LANG1927-1	<i>Espagnol 4</i> - Valérie COYETTE, Véronique PEIFFER	B1	Q2	30	-	-	3
LANG1928-1	<i>Espagnol avancé 4</i> (espagnol) - Nicole GRUTMAN	B1	Q2	30	-	-	3
LANG1931-1	<i>Néerlandais 4</i> - Nicole ENGELEN	B1	Q2	30	-	-	3
LANG1932-1	<i>Néerlandais avancé 4</i> - Lutgarde NACHTERGAELE	B1	Q2	30	-	-	3
LANG2994-1	<i>Néerlandais partim 1 (Niveau A)</i> (néerlandais) - Liliane GEHLEN, ISLV Corequis : LANG2995-1 - Néerlandais partim 2 (Niveau A)	B1	Q1	22,5	-	-	2
LANG2995-1	<i>Néerlandais partim 2 (Niveau A)</i> (néerlandais) - Liliane GEHLEN, ISLV Corequis : LANG2994-1 - Néerlandais partim 1 (Niveau A)	B1	Q2	22,5	-	-	3
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Julien STEVENS	B1	Q2	45	-	-	5
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	B1	Q2	45	-	-	5
LANG1938-1	<i>Allemand 5</i> - Marie MAWHIN	B2	Q1	30	-	-	3
LANG1939-1	<i>Allemand avancé 5</i> - Laurent GIANOTTI	B2	Q1	30	-	-	3
LANG1940-1	<i>Espagnol 5</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	B2	Q1	30	-	-	3
LANG1941-1	<i>Espagnol avancé 5</i> - Véronique PEIFFER	B2	Q1	30	-	-	3
LANG1944-1	<i>Néerlandais 5</i> (néerlandais) - Nicole ENGELEN	B2	Q1	30	-	-	3
LANG1950-1	<i>Néerlandais avancé 5</i> - Lutgarde NACHTERGAELE	B2	Q1	30	-	-	3
LANG2996-1	<i>Néerlandais partim 1(Niveau B)</i> (néerlandais) - ISLV, Fanny NOVAKOVIC, Sarah PILATE Corequis : LANG2997-1 - Néerlandais partim 2 (Niveau B)	B2	Q1	22,5	-	-	2
LANG2997-1	<i>Néerlandais partim 2 (Niveau B)</i> (néerlandais) - ISLV, Fanny NOVAKOVIC Corequis : LANG2996-1 - Néerlandais partim 1(Niveau B)	B2	Q2	22,5	-	-	3
LANG2916-1	<i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Julien STEVENS	B2	Q2	45	-	-	5
LANG2917-1	<i>Espagnol niveau 2</i> (espagnol) - Valérie COYETTE Prérequis : LANG0917-1 - Espagnol niveau 1	B2	Q1	45	-	-	5
LANG3008-1	<i>Néerlandais (Niveau D - II)</i> - Claudine COLIN	B2	Q2	30	-	-	3
LANG2978-1	<i>Néerlandais pour l'ingénieur, partim 2</i> - Claudine COLIN	B2	Q2	24	-	-	3
LANG2979-1	<i>Allemand pour l'ingénieur, partim 2</i> - Françoise CARL, ISLV	B2	Q2	24	-	-	3
Compléter son choix parmi la liste ci-dessous :							
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT <i>Remarque :</i> ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la place de GRHO0005-2.	B1	Q1	45	-	-	5
GRHO0013-3	<i>Gestion de la diversité et égalité professionnelle</i> - Annie CORNET	-	Q2	30	-	-	3
PSYC1022-1	<i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN, Pierre SOMVILLE - Suppl : Christelle CASSE	-	Q2	25	5	-	3

GRHO0011-5	<i>Stratégies d'entreprise et nouvelles formes d'organisation</i> - Frédéric NAEDENOEN	-	Q2	24	-	-	5
GRHO0014-4	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHULT (années paires)	-	Q2	30	-	-	5
SOCI2257-1	<i>Analyse sociologique des politiques sociales</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Rachel BRAHY, Nicolas JACQUET Corequis : SOCI2258-1 - Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale	B1	Q1	30	-	-	3
SOCI2258-1	<i>Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Laura BEUKER, Julie GÉRARD, Nicolas JACQUET Corequis : SOCI2257-1 - Analyse sociologique des politiques sociales	B1	Q2	30	-	-	2
GEST3161-1	<i>Communication et gestion de projets</i> - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT	-	Q2	30	-	-	5
GEST3761-1	<i>Business Ethics</i> (anglais) - Virginie XHAUFLAIR	B2	Q2	18	-	-	3
GEST3754-1	<i>Entrepreneurship and Innovation</i> (anglais) - Frédéric OOMS, Bernard SURLEMONT	B1	Q1	18	-	-	3
GEST3762-1	<i>Digital Business</i> (anglais) - André BLAVIER	B2	Q2	18	-	-	3
[...]	ou au maximum 5 crédits parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)						
[...]	ou au maximum 5 crédits parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)						

Finalité unique : (B2 : 1Nbr)

Finalité spécialisée " Mise en #uvre de la gestion stratégique des ressources humaines" (B2 : 30Cr)

DROI1254-1	<i>Complément de droit social : études de cas</i> - Joël HUBIN Prérequis : DROI0928-1 - Droit social appliqué à la gestion des ressources humaines et aux relations professionnelles	B2	Q2	15	-	-	3
GRHO0033-1	<i>Systèmes d'information RH</i> - Didier KORTHOUDT	B2	Q2	15	-	-	3
GRHO0035-1	<i>GRH, mondialisation et innovation</i> - Annie CORNET	B2	Q2	24	-	-	4
GEST3780-1	<i>Intégration et réflexivité</i> - Jocelyne ROBERT	B2	Q2	18	-	-	3
HSTG0018-1	<i>Stage (y compris un séminaire d'aide au stage et au mémoire)</i> - Christophe DUBOIS, Julie GÉRARD Prérequis : SEMI0723-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 1 : préparation au stage Corequis : HMEM0005-1 - Mémoire	B2	Q1	-	-	-	12

Choisir 1 cours parmi : (B2 : 5Cr)

GRHO0005-2	<i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - François PICHULT <i>Remarque :</i> Ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2.	B2	Q2	30	-	-	5
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT	B2	Q1	45	-	-	5

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers en gestion des ressources humaines (c) - coopération internationale (c))

ULiège : Administration de l'Enseignement et des Etudiants - Affaires Académiques
Responsable de l'information : Monique Marcourt, Direction générale à l'Enseignement et à la Formation

Cours obligatoires (B0 : 14Cr)

SOCI1001-1	<i>Séminaire de recherche en situation professionnelle - Coralie DARCIS, Jessica JOIRIS - [60h SEM]</i>	B0	TA	-	-	[+]	6
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines - François PICHAULT</i>	B0	Q1	45	-	-	5
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés - Christophe DUBOIS</i>	B0	Q1	30	-	-	3

Cours au choix (B0 : 6Cr)

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi : (B0 : 6Cr)

[...] la liste de cours de langue

Cours facultatifs (B0 : 3Cr)

REME0003-1	<i>Introduction à l'informatique et à la bureautique - Sébastien FONTAINE</i>	B0	Q1	-	20	-	3
------------	-------------------------------------------------------------------------------	----	----	---	----	---	----------

Remarque : les étudiants ayant échoué au test de niveau en début d'année doivent suivre le cours REME0003-1.

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers - Assistant(e) social(e) (c), - Conseiller(ère) social(e) (c) - écologie sociale (c) - assistant en psychologie (option psychologie du travail, orientation professionnelle) (c))

Cours obligatoires (B0 : 39Cr)

METO0825-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques - Christophe LEJEUNE</i> Corequis : METO0826-1 - Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques	B0	Q1	25	5	-	3
METO0826-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques - David HOMBURG, Christophe LEJEUNE</i> Corequis : METO0825-1 - Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques	B0	Q2	5	45	-	5
DROI0083-1	<i>Droit social - Fabienne KÉFER</i>	B0	Q2	30	-	-	5
GEST1115-1	<i>Introduction à l'analyse des organisations - Alexis HAKIZUMUKAMA, Jocelyne ROBERT - [10h SEM]</i>	B0	Q1	30	-	[+]	3
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines - François PICHAULT</i>	B0	Q1	45	-	-	5
SOCI9005-1	<i>Introduction à la sociologie des organisations - Frédéric SCHOENAERS - [15h SEM]</i>	B0	Q2	30	-	[+]	6
SOCI0154-1	<i>Introduction à la sociologie - JeanFrançois ORIANNE</i>	B0	Q2	15	-	-	3
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés - Christophe DUBOIS</i>	B0	Q1	30	-	-	3
PSYC0022-1	<i>Psychologie du travail et des organisations, partim 1 - Isabelle HANSEZ</i>	B0	Q2	30	-	-	3
GEST0029-1	<i>Comptabilité générale des entreprises (hd) - Anne BILS</i>	B0	Q2	30	15	-	3

Cours au choix (B0 : 6Cr)

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi : (B0 : 6Cr)

[...] la liste de cours de langue

Cours facultatifs (B0 : 3Cr)

REME0003-1	<i>Introduction à l'informatique et à la bureautique -</i>	B0	Q1	-	20	-	3
------------	------------------------------------------------------------	----	----	---	----	---	----------

ONTAINE

Remarque : les étudiants ayant échoué au test de niveau en début d'année doivent suivre le cours REME0003-1.

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers - communication (c) - commerce extérieur (c) - comptabilité (c) - E-business (c) - Gestion des transports et logistique d'entreprise (c) - Assistant(e) de direction (c), Tourisme (c) - Assistant(e) de direction médical(e) (c) - comptabilité banque (c))

Cours obligatoires (B0 : 39Cr)

METO0825-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques -</i> Christophe LEJEUNE	B0	Q1	25	5	-	3
	Corequis : METO0826-1 - Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques						
METO0826-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques -</i> David HOMBURG, Christophe LEJEUNE	B0	Q2	5	45	-	5
	Corequis : METO0825-1 - Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques						
DROI0083-1	<i>Droit social -</i> Fabienne KÉFER	B0	Q2	30	-	-	5
GEST1115-1	<i>Introduction à l'analyse des organisations -</i> Alexis HAKIZUMUKAMA, Jocelyne ROBERT - [10h SEM]	B0	Q1	30	-	[+]	3
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines -</i> François PICHULT	B0	Q1	45	-	-	5
SOCI9005-1	<i>Introduction à la sociologie des organisations -</i> Frédéric SCHOENAERS - [15h SEM]	B0	Q2	30	-	[+]	6
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés -</i> Christophe DUBOIS	B0	Q1	30	-	-	3
SOCI2244-1	<i>Evolution de la pensée sociologique -</i> Bruno FRÈRE	B0	Q1	30	-	-	3
SOCI0053-5	<i>Méthodologie de l'enquête -</i> Marc JACQUEMAIN	B0	Q2	30	-	-	3
PSYC0022-1	<i>Psychologie du travail et des organisations, partim 1 -</i> Isabelle HANSEZ	B0	Q2	30	-	-	3

Cours au choix (B0 : 6Cr)

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi : (B0 : 6Cr)

[...] la liste de cours de langue

Cours facultatifs (B0 : 3Cr)

REME0003-1	<i>Introduction à l'informatique et à la bureautique -</i> Sébastien FONTAINE	B0	Q1	-	20	-	3
------------	----------------------------------------------------------------------------------	----	----	---	----	---	---

Remarque : les étudiants ayant échoué au test de niveau en début d'année doivent suivre le cours REME0003-1.

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers en droit (c))

Cours obligatoires (B0 : 23Cr)

SOCI1001-1	<i>Séminaire de recherche en situation professionnelle - Coralie DARCIS, Jessica JOIRIS - [60h SEM]</i>	B0	TA	-	-	[+]	6
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines - François PICHULT</i>	B0	Q1	45	-	-	5
SOCI0154-1	<i>Introduction à la sociologie - JeanFrançois ORIANNE</i>	B0	Q2	15	-	-	3
SOCI9005-1	<i>Introduction à la sociologie des organisations - Frédéric SCHOENAERS - [15h SEM]</i>	B0	Q2	30	-	[+]	6
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés - Christophe DUBOIS</i>	B0	Q1	30	-	-	3

Cours au choix (B0 : 6Cr)

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi : (B0 : 6Cr)

[...] la liste de cours de langue

Cours facultatifs (B0 : 3Cr)

REME0003-1	<i>Introduction à l'informatique et à la bureautique - Sébastien FONTAINE</i>	B0	Q1	-	20	-	3
------------	-------------------------------------------------------------------------------	----	----	---	----	---	---

Remarque : les étudiants ayant échoué au test de niveau en début d'année doivent suivre le cours REME0003-1.

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers en marketing (c))

Cours obligatoires (B0 : 17Cr)

METO0825-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques - Christophe LEJEUNE</i>	B0	Q1	25	5	-	3
Corequis : METO0826-1 - Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques							
METO0826-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques - David HOMBURG, Christophe LEJEUNE</i>	B0	Q2	5	45	-	5
Corequis : METO0825-1 - Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques							
SOCI0154-1	<i>Introduction à la sociologie - JeanFrançois ORIANNE</i>	B0	Q2	15	-	-	3
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés - Christophe DUBOIS</i>	B0	Q1	30	-	-	3
SOCI2244-1	<i>Evolution de la pensée sociologique - Bruno FRÈRE</i>	B0	Q1	30	-	-	3

Cours au choix (B0 : 6Cr)

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi : (B0 : 6Cr)

[...] la liste de cours de langue

Cours facultatifs (B0 : 3Cr)

REME0003-1	<i>Introduction à l'informatique et à la bureautique - Sébastien FONTAINE</i>	B0	Q1	-	20	-	3
------------	-------------------------------------------------------------------------------	----	----	---	----	---	---

Remarque : les étudiants ayant échoué au test de niveau en début d'année doivent suivre le cours REME0003-1.

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers en droit ou bacheliers en sciences politiques)

Cours obligatoires (B0 : 13Cr)

METO0825-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques -</i> Christophe LEJEUNE Corequis : METO0826-1 - Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques	B0	Q1	25	5	-	3
METO0826-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques -</i> David HOMBURG, Christophe LEJEUNE Corequis : METO0825-1 - Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques	B0	Q2	5	45	-	5
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines -</i> François PICHault	B0	Q1	45	-	-	5

Cours facultatifs (B0 : 3Cr)

REME0003-1	<i>Introduction à l'informatique et à la bureautique -</i> Sébastien FONTAINE <i>Remarque :</i> les étudiants ayant échoué au test de niveau en début d'année doivent suivre le cours REME0003-1.	B0	Q1	-	20	-	3
------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----	----	---	----	---	----------

Cours de langue (programmes crédits supplémentaires)

Remarque : selon les résultats obtenus au test de connaissances réalisé en début d'année.

LANG0001-2	<i>Anglais Niveau 1 (anglais) -</i> Pierre GERON, Kevin HEYERES, ISLV, David LOMBARD, Evgueniya LYU, Estelle OGER	B0	TA	60	30	-	6
LANG0003-2	<i>Anglais Niveau 2 (anglais) -</i> Frédéric DEPAS, ISLV, Victoria PURCHON	B0	TA	60	30	-	6
LANG3016-1	<i>Anglais - niveau 3, partim 1 (anglais) -</i> Frédéric DEPAS, Emma DESFORGES, ISLV, Victoria PURCHON	B0	Q1	30	15	-	2
LANG3017-1	<i>Anglais - niveau 3, partim 2 (anglais) -</i> Frédéric DEPAS, Emma DESFORGES, ISLV, Victoria PURCHON	B0	Q2	30	15	-	4