

Vue bloc du programme des cours

Or Th Pr Au Cr

Bloc 1

Cours obligatoires

DROI0928-1	<i>Droit social appliqué à la gestion des ressources humaines et aux relations professionnelles</i> - Joël HUBIN	Q1	30	-	-	5
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Frédéric SCHOENAERS, Sophie THUNUS	Q1	45	-	-	5
SOCI0753-1	<i>Sociologie de l'emploi et du chômage</i> - JeanFrançois ORIANNE	Q2	45	-	-	5
GRHO0008-5	<i>Gestion des cadres et des équipes dans un contexte international</i> - Jocelyne ROBERT	Q2	30	-	-	3
SEMI0723-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 1 : préparation au stage</i> - Sabine HAUSER - [10h SEM] Corequis : SEMI0724-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 2 : préparation au mémoire	Q1	-	-	[+]	1
SEMI0724-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 2 : préparation au mémoire</i> - Christophe DUBOIS, Julie GÉRARD - [10h SEM] Corequis : SEMI0723-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 1 : préparation au stage	Q2	-	-	[+]	2
GEST3752-1	<i>Change Management (anglais)</i> - Olivier LISEIN	Q1	30	-	-	5
GEST3779-1	<i>Séminaire de préparation au rôle de manager</i> - Jocelyne ROBERT	Q1	12	-	-	5
GRHO0006-2	<i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - JeanMarie DUJARDIN	Q2	30	-	-	3
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	Q1	30	-	-	3
GEST3061-1	<i>Ateliers de compétences</i> - David HOMBURG	Q1	-	-	-	2
GRHO0031-1	<i>Techniques appliquées de GRH</i> - <i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Emmanuelle CASATI - <i>Organisation, GRH et NTIC</i> - Jacques FOLON	Q1				5
			15	-	-	
			15	-	-	

Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 16 crédits parmi :

Choisir au moins deux cours de langue parmi la liste de cours ci-dessous :

Remarque : l'étudiant doit obligatoirement suivre 2 cours de langues minimum, avec un maximum de 12 crédits de cours de langues au total durant le cycle de master.

LANG0914-1	<i>Anglais - module 2 : Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences (anglais)</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER	Q2	10	20	-	3
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	-	3
LANG0913-1	<i>Anglais - module 1 : Lecture de textes scientifiques (anglais)</i> - Frédéric DEPAS, ISLV	Q1	10	20	-	3
LANG1925-1	<i>Allemand 4</i> - Marie MAWHIN	Q2	30	-	-	3
LANG1926-1	<i>Allemand avancé 4</i> - Laurent GIANOTTI	Q2	30	-	-	3
LANG1927-1	<i>Espagnol 4</i> - Valérie COYETTE, Véronique PEIFFER	Q2	30	-	-	3
LANG1928-1	<i>Espagnol avancé 4 (espagnol)</i> - Nicole GRUTMAN	Q2	30	-	-	3
LANG1931-1	<i>Néerlandais 4</i> - Nicole ENGELEN	Q2	30	-	-	3
LANG1932-1	<i>Néerlandais avancé 4</i> - Lutgarde NACHTERGAELE	Q2	30	-	-	3

LANG2994-1	<i>Néerlandais partim 1 (Niveau A)</i> (néerlandais) - Liliane GEHLEN, ISLV Corequis : LANG2995-1 - Néerlandais partim 2 (Niveau A)	Q1	22,5	-	-	2
LANG2995-1	<i>Néerlandais partim 2 (Niveau A)</i> (néerlandais) - Liliane GEHLEN, ISLV Corequis : LANG2994-1 - Néerlandais partim 1 (Niveau A)	Q2	22,5	-	-	3
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Julien STEVENS	Q2	45	-	-	5
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	Q2	45	-	-	5
Compléter son choix parmi la liste ci-dessous :						
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT <i>Remarque :</i> ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la place de GRHO0005-2.	Q1	45	-	-	5
GRHO0013-3	<i>Gestion de la diversité et égalité professionnelle</i> - Annie CORNET	Q2	30	-	-	3
PSYC1022-1	<i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN, Pierre SOMVILLE - Suppl : Christelle CASSE	Q2	25	5	-	3
GRHO0011-5	<i>Stratégies d'entreprise et nouvelles formes d'organisation</i> - Frédéric NAEDENOEN	Q2	24	-	-	5
GRHO0014-4	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHAULT (années paires)	Q2	30	-	-	5
SOCI2257-1	<i>Analyse sociologique des politiques sociales</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Rachel BRAHY, Nicolas JACQUET Corequis : SOCI2258-1 - Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale	Q1	30	-	-	3
SOCI2258-1	<i>Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Laura BEUKER, Julie GÉRARD, Nicolas JACQUET Corequis : SOCI2257-1 - Analyse sociologique des politiques sociales	Q2	30	-	-	2
GEST3161-1	<i>Communication et gestion de projets</i> - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT	Q2	30	-	-	5
GEST3754-1	<i>Entrepreneurship and Innovation</i> (anglais) - Frédéric OOMS, Bernard SURLEMONT	Q1	18	-	-	3

[...] ou au maximum 5 crédits parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

Bloc 2

Cours obligatoires

GEST1070-1	<i>Sociological approach of management and HRM</i> (anglais) - Christophe DUBOIS, Grégory JEMINE, Frédéric SCHOENAERS	Q1	30	-	-	3
HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - Christophe DUBOIS Prérequis : SEMI0724-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 2 : préparation au mémoire Corequis : HSTG0018-1 - Stage (y compris un séminaire d'aide au stage et au mémoire)	TA	-	-	-	16

Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 11 crédits parmi :

Choisir au moins deux cours de langue parmi la liste de cours ci-dessous :

Remarque : l'étudiant doit obligatoirement suivre 2 cours de langues minimum, avec un maximum de 12

crédits de cours de langues au total durant le cycle de master.

Remarque : A titre transitoire en 2018-2019, les étudiants qui ont déjà acquis 10 crédits de cours de langue en 2017-2018 sont autorisés à prendre un cours de langue en plus (ou deux cours s'ils sont corequis) et ainsi à dépasser le maximum de 12 crédits.

LANG0914-1	<i>Anglais - module 2 : Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> (anglais) - Kevin HEYERES, Estelle OGER	Q2	10	20	-	3
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	-	3
LANG0913-1	<i>Anglais - module 1 : Lecture de textes scientifiques</i> (anglais) - Frédéric DEPAS, ISLV	Q1	10	20	-	3
LANG1938-1	<i>Allemand 5</i> - Marie MAWHIN	Q1	30	-	-	3
LANG1939-1	<i>Allemand avancé 5</i> - Laurent GIANOTTI	Q1	30	-	-	3
LANG1940-1	<i>Espagnol 5</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	Q1	30	-	-	3
LANG1941-1	<i>Espagnol avancé 5</i> - Véronique PEIFFER	Q1	30	-	-	3
LANG1944-1	<i>Néerlandais 5</i> (néerlandais) - Nicole ENGELEN	Q1	30	-	-	3
LANG1950-1	<i>Néerlandais avancé 5</i> - Lutgarde NACHTERGAELE	Q1	30	-	-	3
LANG2996-1	<i>Néerlandais partim 1(Niveau B)</i> (néerlandais) - ISLV, Fanny NOVAKOVIC, Sarah PILATE Corequis : LANG2997-1 - Néerlandais partim 2 (Niveau B)	Q1	22,5	-	-	2
LANG2997-1	<i>Néerlandais partim 2 (Niveau B)</i> (néerlandais) - ISLV, Fanny NOVAKOVIC Corequis : LANG2996-1 - Néerlandais partim 1(Niveau B)	Q2	22,5	-	-	3
LANG2916-1	<i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Julien STEVENS	Q2	45	-	-	5
LANG2917-1	<i>Espagnol niveau 2</i> (espagnol) - Valérie COYETTE Prérequis : LANG0917-1 - Espagnol niveau 1	Q1	45	-	-	5
LANG3008-1	<i>Néerlandais (Niveau D - II)</i> - Claudine COLIN	Q2	30	-	-	3
LANG2978-1	<i>Néerlandais pour l'ingénieur, partim 2</i> - Claudine COLIN	Q2	24	-	-	3
LANG2979-1	<i>Allemand pour l'ingénieur, partim 2</i> - Françoise CARL, ISLV	Q2	24	-	-	3
Compléter son choix parmi la liste ci-dessous :						
GRHO0013-3	<i>Gestion de la diversité et égalité professionnelle</i> - Annie CORNET	Q2	30	-	-	3
PSYC1022-1	<i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN, Pierre SOMVILLE - Suppl : Christelle CASSE	Q2	25	5	-	3
GRHO0011-5	<i>Stratégies d'entreprise et nouvelles formes d'organisation</i> - Frédéric NAEDENOEN	Q2	24	-	-	5
GRHO0014-4	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHAULT (années paires)	Q2	30	-	-	5
GEST3161-1	<i>Communication et gestion de projets</i> - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT	Q2	30	-	-	5
GEST3761-1	<i>Business Ethics</i> (anglais) - Virginie XHAUFLAIR	Q2	18	-	-	3
GEST3762-1	<i>Digital Business</i> (anglais) - André BLAVIER	Q2	18	-	-	3
[...]	ou au maximum 5 crédits parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)					

Finalité unique :

Finalité spécialisée " Mise en #uvre de la gestion stratégique des ressources humaines"

DROI1254-1	<i>Complément de droit social : études de cas</i> - Joël HUBIN	Q2	15	-	-	3
	Prérequis : DROI0928-1 - Droit social appliqué à la gestion des ressources humaines et aux relations professionnelles					
GRHO0033-1	<i>Systèmes d'information RH</i> - Didier KORTHOUDT	Q2	15	-	-	3
GRHO0035-1	<i>GRH, mondialisation et innovation</i> - Annie CORNET	Q2	24	-	-	4
GEST3780-1	<i>Intégration et réflexivité</i> - Jocelyne ROBERT	Q2	18	-	-	3
HSTG0018-1	<i>Stage (y compris un séminaire d'aide au stage et au mémoire)</i> - Christophe DUBOIS, Julie GÉRARD	Q1	-	-	-	12
	Prérequis : SEMI0723-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 1 : préparation au stage					
	Corequis : HMEM0005-1 - Mémoire					

Choisir 1 cours parmi :

GRHO0005-2	<i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - François PICHULT	Q2	30	-	-	5
	<i>Remarque :</i> Ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2.					
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT	Q1	45	-	-	5

Bloc d'aménagement du programme de l'année

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers en gestion des ressources humaines (c) - coopération internationale (c))

Cours obligatoires

SOCI1001-1	<i>Séminaire de recherche en situation professionnelle</i> - Coralie DARCIS, Jessica JOIRIS - [60h SEM]	TA	-	-	[+]	6
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT	Q1	45	-	-	5
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS	Q1	30	-	-	3

Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi :

[...] la liste de cours de langue

Cours facultatifs

REME0003-1	<i>Introduction à l'informatique et à la bureautique</i> - Sébastien FONTAINE	Q1	-	20	-	3
	<i>Remarque :</i> les étudiants ayant échoué au test de niveau en début d'année doivent suivre le cours REME0003-1.					

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers - Assistant(e) social(e) (c), - Conseiller(ère) social(e) (c) - écologie sociale (c) - assistant en psychologie (option psychologie du travail, orientation professionnelle) (c))

Cours obligatoires

METO0825-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques</i> - Christophe LEJEUNE Corequis : METO0826-1 - Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques	Q1	25	5	-	3
METO0826-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques</i> - David HOMBURG, Christophe LEJEUNE Corequis : METO0825-1 - Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques	Q2	5	45	-	5
DROI0083-1	<i>Droit social</i> - Fabienne KÉFER	Q2	30	-	-	5
GEST1115-1	<i>Introduction à l'analyse des organisations</i> - Alexis HAKIZUMUKAMA, Jocelyne ROBERT - [10h SEM]	Q1	30	-	[+]	3
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHault	Q1	45	-	-	5
SOCI9005-1	<i>Introduction à la sociologie des organisations</i> - Frédéric SCHOENAERS - [15h SEM]	Q2	30	-	[+]	6
SOCI0154-1	<i>Introduction à la sociologie</i> - JeanFrançois ORIANNE	Q2	15	-	-	3
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS	Q1	30	-	-	3
PSYC0022-1	<i>Psychologie du travail et des organisations, partim 1</i> - Isabelle HANSEZ	Q2	30	-	-	3
GEST0029-1	<i>Comptabilité générale des entreprises (hd)</i> - Anne BILS	Q2	30	15	-	3

Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi :

[...] la liste de cours de langue

Cours facultatifs

REME0003-1	<i>Introduction à l'informatique et à la bureautique</i> - Sébastien FONTAINE	Q1	-	20	-	3
------------	---	----	---	----	---	----------

Remarque : les étudiants ayant échoué au test de niveau en début d'année doivent suivre le cours REME0003-1.

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers - communication (c) - commerce extérieur (c) - comptabilité (c) - E-business (c) - Gestion des transports et logistique d'entreprise (c) - Assistant(e) de direction (c), Tourisme (c) - Assistant(e) de direction médical(e) (c) - comptabilité banque (c))

Cours obligatoires

METO0825-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques</i> - Christophe LEJEUNE Corequis : METO0826-1 - Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques	Q1	25	5	-	3
METO0826-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques</i> - David HOMBURG, Christophe LEJEUNE Corequis : METO0825-1 - Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques	Q2	5	45	-	5
DROI0083-1	<i>Droit social</i> - Fabienne KÉFER	Q2	30	-	-	5
GEST1115-1	<i>Introduction à l'analyse des organisations</i> - Alexis HAKIZUMUKAMA, Jocelyne ROBERT - [10h SEM]	Q1	30	-	[+]	3

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT	Q1	45	-	-	5
SOCI9005-1	<i>Introduction à la sociologie des organisations</i> - Frédéric SCHOENAERS - [15h SEM]	Q2	30	-	[+]	6
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS	Q1	30	-	-	3
SOCI2244-1	<i>Evolution de la pensée sociologique</i> - Bruno FRÈRE	Q1	30	-	-	3
SOCI0053-5	<i>Méthodologie de l'enquête</i> - Marc JACQUEMAIN	Q2	30	-	-	3
PSYC0022-1	<i>Psychologie du travail et des organisations, partim 1</i> - Isabelle HANSEZ	Q2	30	-	-	3

Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi :

[...] la liste de cours de langue

Cours facultatifs

REME0003-1	<i>Introduction à l'informatique et à la bureautique</i> - Sébastien FONTAINE	Q1	-	20	-	3
------------	---	----	---	----	---	---

Remarque : les étudiants ayant échoué au test de niveau en début d'année doivent suivre le cours REME0003-1.

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers en droit (c))

Cours obligatoires

SOCI1001-1	<i>Séminaire de recherche en situation professionnelle</i> - Coralie DARCIS, Jessica JOIRIS - [60h SEM]	TA	-	-	[+]	6
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT	Q1	45	-	-	5
SOCI0154-1	<i>Introduction à la sociologie</i> - JeanFrançois ORIANNE	Q2	15	-	-	3
SOCI9005-1	<i>Introduction à la sociologie des organisations</i> - Frédéric SCHOENAERS - [15h SEM]	Q2	30	-	[+]	6
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS	Q1	30	-	-	3

Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi :

[...] la liste de cours de langue

Cours facultatifs

REME0003-1	<i>Introduction à l'informatique et à la bureautique</i> - Sébastien FONTAINE	Q1	-	20	-	3
------------	---	----	---	----	---	---

Remarque : les étudiants ayant échoué au test de niveau en début d'année doivent suivre le cours REME0003-1.

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers en marketing (c))

Cours obligatoires

METO0825-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques</i> - Christophe LEJEUNE	Q1	25	5	-	3
------------	---	----	----	---	---	---

Corequis :

	METO0826-1 - Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques					
METO0826-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques</i> - David HOMBURG, Christophe LEJEUNE	Q2	5	45	-	5
	Corequis : METO0825-1 - Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques					
SOCI0154-1	<i>Introduction à la sociologie</i> - JeanFrançois ORIANNE	Q2	15	-	-	3
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS	Q1	30	-	-	3
SOCI2244-1	<i>Evolution de la pensée sociologique</i> - Bruno FRÈRE	Q1	30	-	-	3

Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi :

[...] la liste de cours de langue

Cours facultatifs

REME0003-1	<i>Introduction à l'informatique et à la bureautique</i> - Sébastien FONTAINE	Q1	-	20	-	3
	<i>Remarque :</i> les étudiants ayant échoué au test de niveau en début d'année doivent suivre le cours REME0003-1.					

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers en droit ou bacheliers en sciences politiques)

Cours obligatoires

METO0825-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques</i> - Christophe LEJEUNE	Q1	25	5	-	3
	Corequis : METO0826-1 - Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques					
METO0826-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques</i> - David HOMBURG, Christophe LEJEUNE	Q2	5	45	-	5
	Corequis : METO0825-1 - Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques					
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT	Q1	45	-	-	5

Cours facultatifs

REME0003-1	<i>Introduction à l'informatique et à la bureautique</i> - Sébastien FONTAINE	Q1	-	20	-	3
	<i>Remarque :</i> les étudiants ayant échoué au test de niveau en début d'année doivent suivre le cours REME0003-1.					

Cours de langue (programmes crédits supplémentaires)

Remarque : selon les résultats obtenus au test de connaissances réalisé en début d'année.

LANG0001-2	<i>Anglais Niveau 1</i> (anglais) - Pierre GERON, Kevin HEYERES, ISLV, David LOMBARD, Evgueniya LYU, Estelle OGER	TA	60	30	-	6
LANG0003-2	<i>Anglais Niveau 2</i> (anglais) - Frédéric DEPAS, ISLV, Victoria PURCHON	TA	60	30	-	6
LANG3016-1	<i>Anglais - niveau 3, partim 1</i> (anglais) - Frédéric DEPAS, Emma DESFORGES, ISLV, Victoria PURCHON	Q1	30	15	-	2
LANG3017-1	<i>Anglais - niveau 3, partim 2</i> (anglais) - Frédéric DEPAS, Emma DESFORGES, ISLV, Victoria PURCHON	Q2	30	15	-	4