

Vue cycle du programme des cours

B1 Or Th Pr Au Cr

Établissement référent : UMons

Les démarches d'admission et d'inscription doivent être effectuées auprès de l'établissement référent.

Cours obligatoires (B1 : 30Cr)

Formation multidisciplinaire de base

GRBE0001-1	<i>Cadre et missions de la fonction de préventeur (y compris introduction du master) - Dorina RUSU</i>	B1	Q1	30	-	-	3
GRBE0002-1	<i>Gestion des risques (y compris des accidents du travail, maladies professionnelles...) - Vincent COLSON, Dorina RUSU</i>	B1	TA	50	-	-	5
HULG9274-1	<i>Analyse du travail - Agnès VAN DAELE</i>	B1	Q1	20	-	-	2
GRBE0004-1	<i>Introduction aux disciplines (ergonomie, aspects psychosociaux, hygiène, etc) - Isabelle HANSEZ</i>	B1	Q1	30	-	-	3
HULG0254-1	<i>Approche psychosociologique des organisations - Florence STINGLHAMBER</i>	B1	Q1	20	-	-	2
YTFE0005-1	<i>Travail de fin d'études - COLLÉGIALITÉ</i>	B1	TA	-	-	-	15

Cours au choix (B1 : 30Cr)

Choisir un module parmi : (B1 : 30Cr)

Module de spécialisation Ergonomie (B1 : 30Cr)

HULG9275-1	<i>Normalisation, législation spécifique à l'ergonomie - Alain PIETTE</i>	B1	Q1	30	-	-	3
HULG0256-1	<i>Ergonomie et Technologie de l'information - Cécile VAN DE LEEMPUT</i>	B1	Q1	30	-	-	3
GRBE0203-1	<i>Evaluation des charges du travail (physique, mentale, psychique) - Dorina RUSU, Pierre SOMVILLE</i>	B1	Q2	30	-	-	3
GRBE0204-1	<i>Conception et Evaluation en ergonomie - Samia BEN RAJEB, Pierre LECLERCQ, AnneSophie NYSSSEN</i>	B1	Q1	30	-	-	3
HULG0257-1	<i>Organisation du travail et changements : cours transversal - Florence STINGLHAMBER</i>	B1	Q2	30	-	-	3
GRBE0102-1	<i>Travail, santé et bien-être (cours transversal) - AnneMarie ETIENNE, Isabelle HANSEZ</i>	B1	TA	40	-	-	4
GRBE0103-1	<i>Méthodes quantitatives et qualitatives (cours transversal) - Adelaïde BLAVIER</i>	B1	TA	40	-	-	4
GRBE0205-1	<i>Gestion de projet en ergonomie - AnneSophie NYSSSEN</i>	B1	Q2	40	-	-	4
GRBE0206-1	<i>Questions de recherche en ergonomie - AnneSophie NYSSSEN</i>	B1	Q2	30	-	-	3

Module de spécialisation Aspects psychosociaux, y compris la violence, le harcèlement moral et sexuel (B1 : 30Cr)

HULG0258-1	<i>Cadre législatif en matière de risques psychosociaux - JeanPhilippe CORDIER, Gilbert DEMEZ</i>	B1	Q1	20	-	-	2
HULG0253-1	<i>Négociation et gestion des conflits - Stéphanie DEMOULIN, Vincent YZERBYT</i>	B1	Q1	20	-	-	2
GRBE0303-1	<i>Définition et évaluation des risques psychosociaux individuels et collectifs - Isabelle HANSEZ</i>	B1	Q1	40	-	-	4
GRBE0304-1	<i>Techniques en intervention psychosociale - Daniel FAULX</i>	B1	Q2	30	-	-	3
HULG0257-1	<i>Organisation du travail et changements : cours transversal - Florence STINGLHAMBER</i>	B1	Q2	30	-	-	3
GRBE0102-1	<i>Travail, santé et bien-être (cours transversal) - AnneMarie ETIENNE, Isabelle HANSEZ</i>	B1	TA	40	-	-	5

GRBE0103-1	<i>Méthodes quantitatives et qualitatives (cours transversal) -</i> Adelaïde BLAVIER	B1	TA	40	-	-	4
GRBE0305-1	<i>Gestion de projet en matière de risques psychosociaux -</i> AnneMarie ETIENNE, Daniel FAULX	B1	Q2	40	-	-	4
GRBE0306-1	<i>Questions de recherche relatives aux risques psychosociaux -</i> Isabelle HANSEZ	B1	Q2	30	-	-	3