

Vue cycle du programme des cours

		Bl	Or	Th	Pr	Au	Cr
Cours obligatoires (B1 : 42Cr, B2 : 18Cr)							
DROI0928-1	<i>Droit social appliqué à la gestion des ressources humaines et aux relations professionnelles</i> - Joël HUBIN	B1	Q1	30	-	-	5
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Frédéric SCHOENAERS, Sophie THUNUS	B1	Q1	45	-	-	5
SOCI0753-1	<i>Sociologie de l'emploi</i> - Laura BEUKER, JeanFrançois ORIANNE	B1	Q2	30	-	-	3
GRHO0008-5	<i>Gestion des cadres et des équipes dans un contexte international</i> - Jocelyne ROBERT	B1	Q2	30	-	-	3
SEMI0723-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 1 : préparation au mémoire</i> - Sabine HAUSER - [10h SEM] Corequis : SEMI0724-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 2 : accompagnement à la recherche	B1	Q1	-	-	[+]	1
SEMI0724-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 2 : accompagnement à la recherche</i> - Christophe DUBOIS, Julie GÉRARD - [10h SEM] Corequis : SEMI0723-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 1 : préparation au mémoire	B1	Q2	-	-	[+]	2
GEST3752-1	<i>Change Management (anglais)</i> - Olivier LISEIN	B1	Q1	30	-	-	5
GEST3779-1	<i>Séminaire de préparation au rôle de manager</i> - Jocelyne ROBERT	B1	Q1	12	-	-	5
GRHO0006-2	<i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - JeanMarie DUJARDIN	B1	Q2	30	-	-	3
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	B1	Q1	30	-	-	3
GEST3061-1	<i>Portfolio de compétences</i> - David HOMBURG	B1	Q1	-	-	-	2
GRHO0031-1	<i>Techniques appliquées de GRH</i> - <i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Emmanuelle CASATI - <i>Organisation, GRH et NTIC</i> - Jacques FOLON	B1	TA	15 15	- -	- -	5
GEST1070-1	<i>Sociological approach of management and HRM (anglais)</i> - Christophe DUBOIS, Grégory JEMINE, Jessica JOIRIS, Frédéric SCHOENAERS	B2	Q1	30	-	-	3
HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - N...	B2	TA	-	-	-	15

Cours au choix (B1 : 18Cr, B2 : 42Cr)

Choisir des cours pour un total de 30 crédits parmi : (B1 : 18Cr, B2 : 12Cr)

Remarque : l'étudiant doit obligatoirement suivre 2 cours de langues minimum, avec un maximum de 20 crédits de cours de langues au total durant le cycle de master.

Choisir au moins deux cours de langue parmi la liste de cours ci-dessous :

LANG0914-1	<i>Anglais - module 2 : Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences (anglais)</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER	-	Q2	30	-	-	5
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN	-	Q2	30	-	-	5
LANG0913-1	<i>Anglais - module 1 : Lecture de textes scientifiques (anglais)</i> - Frédéric DEPAS, ISLV	-	Q1	30	-	-	5
LANG1925-1	<i>Allemand 4</i> - Marie MAWHIN	B1	Q2	30	-	-	3
LANG1926-1	<i>Allemand avancé 4</i> - Sylvia DEROOSE	B1	Q2	30	-	-	3
LANG1927-1	<i>Espagnol 4</i> - Véronique PEIFFER	B1	Q2	30	-	-	3

LANG1928-1	<i>Espagnol avancé 4</i> - Nicole GRUTMAN	B1	Q2	30	-	-	3
LANG1931-1	<i>Néerlandais 4</i> - Nicole ENGELN, Baudoin YANS	B1	TA	30	-	-	3
LANG1932-1	<i>Néerlandais avancé 4</i> - Lutgarde NACHTERGAELE	B1	Q2	30	-	-	3
LANG3009-1	<i>Néerlandais niveau 1 - partim 1</i> (néerlandais) - Liliane GEHLEN Corequis : LANG3010-1 - Néerlandais niveau 1 - partim 2	B1	Q1	22,5	-	-	2
LANG3010-1	<i>Néerlandais niveau 1 - partim 2</i> (néerlandais) - Liliane GEHLEN Corequis : LANG3009-1 - Néerlandais niveau 1 - partim 1	B1	Q2	22,5	-	-	3
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Julien STEVENS	B1	Q2	45	-	-	5
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	B1	Q2	45	-	-	5
LANG1938-1	<i>Allemand 5</i> - Marie MAWHIN	B2	Q1	30	-	-	3
LANG1939-1	<i>Allemand avancé 5</i> - Sylvia DEROOSE	B2	Q1	30	-	-	3
LANG1940-1	<i>Espagnol 5</i> - Nicole GRUTMAN	B2	Q1	30	-	-	3
LANG1941-1	<i>Espagnol avancé 5</i> - Véronique PEIFFER	B2	Q1	30	-	-	3
LANG1944-1	<i>Néerlandais 5</i> - Nicole ENGELN, Lutgarde NACHTERGAELE	B2	Q1	30	-	-	3
LANG1950-1	<i>Néerlandais avancé 5</i> - Lutgarde NACHTERGAELE	B2	Q1	30	-	-	3
LANG3011-1	<i>Néerlandais niveau 2 - partim 1</i> (néerlandais) - Fanny NOVAKOVIC Corequis : LANG3012-1 - Néerlandais niveau 2 - partim 2	B2	Q1	20	-	-	2
LANG3012-1	<i>Néerlandais niveau 2 - partim 2</i> (néerlandais) - Fanny NOVAKOVIC Corequis : LANG3011-1 - Néerlandais niveau 2 - partim 1	B2	Q2	25	-	-	3
LANG2916-1	<i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Julien STEVENS	B2	Q2	45	-	-	5
LANG2917-1	<i>Espagnol niveau 2</i> (espagnol) - Valérie COYETTE Prérequis : LANG0917-1 - Espagnol niveau 1	B2	Q1	45	-	-	5
LANG3008-1	<i>Néerlandais (Niveau D - II)</i> - Claudine COLIN	B2	Q2	30	-	-	3
LANG2978-1	<i>Néerlandais pour l'ingénieur, partim 2</i> - Claudine COLIN	B2	Q2	24	-	-	3
LANG2979-1	<i>Allemand pour l'ingénieur, partim 2</i> - Françoise CARL, ISLV	B2	Q2	24	-	-	3
Compléter son choix parmi la liste ci-dessous :							
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT - Suppl : Frédéric NAEDENOEN <i>Remarque :</i> ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la place de GRHO0005-2.	B1	Q1	45	-	-	5
GRHO0013-3	<i>Gestion de la diversité et égalité professionnelle</i> - Annie CORNET	-	Q2	30	-	-	3
PSYC1022-1	<i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN, Pierre SOMVILLE	-	Q2	30	-	-	3
GRHO0011-5	(pas organisé en 2016-2017) <i>Stratégies d'entreprise et nouvelles formes d'organisation</i> - François PICHULT	-	Q2	24	-	-	5
GRHO0014-4	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHULT - Suppl : Fanny FOX	-	Q2	30	-	-	5
SOCI2257-1	<i>Analyse sociologique des politiques sociales</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Rachel BRAHY, Salim MEGHERBI Corequis : SOCI2258-1 - Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale	B1	Q1	30	-	-	3
SOCI2258-1	<i>Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale</i> -	B1	Q2	30	-	-	2

RANCKEN - Suppl : Julie GÉRARD, Nicolas JACQUET

Corequis :

SOCI2257-1 - Analyse sociologique des politiques sociales

GEST3161-1 *Communication et gestion de projets* - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT - Q2 30 - - 5

GEST3761-1 *Business Ethics* (anglais) - Virginie XHAUFLAIR B2 Q2 18 - - 3

GEST3754-1 *Entrepreneurship and Innovation* (anglais) - Benjamin HUYBRECHTS, Bernard SURLEMONT B1 Q1 18 - - 3

GEST3762-1 *Digital Business* (anglais) - André BLAVIER B2 Q2 18 - - 3

[...] ou parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULg (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

[...] ou parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULg (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

Finalité unique : (B2 : 1Nbr)

Finalité spécialisée " Mise en #uvre de la gestion stratégique des ressources humaines" (B2 : 30Cr)

DROI1254-1 *Complément de droit social : études de cas* - Joël HUBIN B2 Q2 15 - - 3

Prérequis :

DROI0928-1 - Droit social appliqué à la gestion des ressources humaines et aux relations professionnelles

GRHO0033-1 *Systèmes d'information RH* - Didier KORTHOUDT B2 Q2 15 - - 3

GRHO0035-1 *GRH, mondialisation et innovation* - Annie CORNET B2 Q2 24 - - 4

GEST3780-1 *Intégration et réflexivité* - Jocelyne ROBERT B2 Q2 18 - - 3

HSTG0018-1 *Stage (y compris un séminaire d'aide au stage et au mémoire)* - Christophe DUBOIS, Julie GÉRARD B2 Q1 - - - 12

Prérequis :

SEMI0724-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 2 : accompagnement à la recherche

Choisir 1 cours parmi : (B2 : 5Cr)

GRHO0005-2 *Gestion des ressources humaines : matières approfondies* - François PICHAULT - Suppl : Frédéric NAEDENOEN B2 Q2 30 - - 5

Remarque : Ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2.

GRHO0001-4 *Gestion stratégique des ressources humaines* - François PICHAULT - Suppl : Frédéric NAEDENOEN B2 Q1 45 - - 5

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers en gestion des ressources humaines (c) - coopération internationale (c))

Cours obligatoires (B0 : 14Cr)

SOCI2259-1 *Séminaire de recherche en situation professionnelle - partim 1* - Jessica JOIRIS, Cynthia SLOMIAN - [30h SEM] B0 Q1 - - [+] 3

Corequis :

SOCI2260-1 - Séminaire de recherche en situation professionnelle - partim 2

SOCI2260-1 *Séminaire de recherche en situation professionnelle - partim 2* - Jessica JOIRIS, Cynthia SLOMIAN - [30h SEM] B0 Q2 - - [+] 3

Corequis :

ULg : Administration de l'Enseignement et des Etudiants - Affaires Académiques

Responsable de l'information : Monique Marcourt, Direction générale à l'Enseignement et à la Formation

Date de validité des données : 17/05/2017 - Page 3 / 6

SOCI2259-1 - Séminaire de recherche en situation professionnelle - partim 1

GRHO0001-4 *Gestion stratégique des ressources humaines* - François PICHault - B0 Q1 45 - - 5
Suppl : Frédéric NAEDENOEN

GRHO0023-1 *Sociologie des entreprises et des marchés* - Christophe DUBOIS B0 Q1 30 - - 3

Cours au choix (B0 : 6Cr)

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi : (B0 : 6Cr)

[...] la liste de cours de langue

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers - Assistant(e) social(e) (c), - Conseiller(ère) social(e) (c) - écologie sociale (c) - assistant en psychologie (option psychologie du travail, orientation professionnelle) (c))

Cours obligatoires (B0 : 39Cr)

METO0825-1 *Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques* - B0 Q1 25 5 - 3
Christophe LEJEUNE

Corequis :

METO0826-1 - Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques

METO0826-1 *Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques* - B0 Q2 5 45 - 5
David HOMBURG, Christophe LEJEUNE

Corequis :

METO0825-1 - Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques

DROI0083-1 *Droit social* - Fabienne KÉFER B0 Q2 30 - - 5

GEST0005-4 *Introduction à la théorie des organisations, Analyse théorique* - B0 Q1 20 20 - 3
Jocelyne ROBERT

GRHO0001-4 *Gestion stratégique des ressources humaines* - François PICHault - B0 Q1 45 - - 5
Suppl : Frédéric NAEDENOEN

GEST3014-2 *Principes de marketing* - Jean TONDEUR B0 Q1 50 - - 6

SOCI0154-1 *Introduction à la sociologie* - JeanFrançois ORIANNE B0 Q2 15 - - 3

GRHO0023-1 *Sociologie des entreprises et des marchés* - Christophe DUBOIS B0 Q1 30 - - 3

PSYC0022-1 *Psychologie du travail et des organisations - partim 1* - B0 Q2 30 - - 3
Isabelle HANSEZ

GEST0104-1 *Comptabilité générale des entreprises et des institutions de soins* - B0 Q2 45 - - 3
Anne BILS

Cours au choix (B0 : 6Cr)

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi : (B0 : 6Cr)

[...] la liste de cours de langue

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers - communication (c) - commerce extérieur (c) - comptabilité (c) - E-business (c) - Gestion des transports et logistique d'entreprise (c) - Assistant(e) de direction (c), Tourisme (c) - Assistant(e) de direction médical(e) (c) - comptabilité banque (c))

Cours obligatoires (B0 : 39Cr)

METO0825-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques</i> - Christophe LEJEUNE Corequis : METO0826-1 - Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques	B0	Q1	25	5	-	3
METO0826-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques</i> - David HOMBURG, Christophe LEJEUNE Corequis : METO0825-1 - Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques	B0	Q2	5	45	-	5
DROI0083-1	<i>Droit social</i> - Fabienne KÉFER	B0	Q2	30	-	-	5
GEST0005-4	<i>Introduction à la théorie des organisations, Analyse théorique</i> - Jocelyne ROBERT	B0	Q1	20	20	-	3
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT - Suppl : Frédéric NAEDENOEN	B0	Q1	45	-	-	5
GEST3014-2	<i>Principes de marketing</i> - Jean TONDEUR	B0	Q1	50	-	-	6
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS	B0	Q1	30	-	-	3
SOCI0105-3	<i>Evolution de la pensée sociologique (Sociologie contemporaine)</i> - Julie COLEMANS, Frédéric SCHOENAERS	B0	Q1	15	15	-	3
SOCI0053-5	<i>Méthodologie de l'enquête</i> - Marc JACQUEMAIN	B0	Q1	30	-	-	3
PSYC0022-1	<i>Psychologie du travail et des organisations - partim 1</i> - Isabelle HANSEZ	B0	Q2	30	-	-	3

Cours au choix (B0 : 6Cr)

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi : (B0 : 6Cr)

[...] la liste de cours de langue

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers en droit (c))

Cours obligatoires (B0 : 23Cr)

SOCI2259-1	<i>Séminaire de recherche en situation professionnelle - partim 1</i> - Jessica JOIRIS, Cynthia SLOMIAN - [30h SEM] Corequis : SOCI2260-1 - Séminaire de recherche en situation professionnelle - partim 2	B0	Q1	-	-	[+]	3
SOCI2260-1	<i>Séminaire de recherche en situation professionnelle - partim 2</i> - Jessica JOIRIS, Cynthia SLOMIAN - [30h SEM] Corequis : SOCI2259-1 - Séminaire de recherche en situation professionnelle - partim 1	B0	Q2	-	-	[+]	3
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT - Suppl : Frédéric NAEDENOEN	B0	Q1	45	-	-	5
SOCI0154-1	<i>Introduction à la sociologie</i> - JeanFrançois ORIANNE	B0	Q2	15	-	-	3
GEST3014-2	<i>Principes de marketing</i> - Jean TONDEUR	B0	Q1	50	-	-	6
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS	B0	Q1	30	-	-	3

Cours au choix (B0 : 6Cr)

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi : (B0 : 6Cr)

[...] la liste de cours de langue

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers en marketing (c))

Cours obligatoires (B0 : 17Cr)

METO0825-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques</i> - Christophe LEJEUNE Corequis : METO0826-1 - Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques	B0	Q1	25	5	-	3
METO0826-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques</i> - David HOMBURG, Christophe LEJEUNE Corequis : METO0825-1 - Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques	B0	Q2	5	45	-	5
SOCI0154-1	<i>Introduction à la sociologie</i> - JeanFrançois ORIANNE	B0	Q2	15	-	-	3
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS	B0	Q1	30	-	-	3
SOCI0105-3	<i>Evolution de la pensée sociologique (Sociologie contemporaine)</i> - Julie COLEMANS, Frédéric SCHOENAERS	B0	Q1	15	15	-	3

Cours au choix (B0 : 6Cr)

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi : (B0 : 6Cr)

[...] la liste de cours de langue

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers en droit ou bacheliers en sciences politiques)

Cours obligatoires (B0 : 13Cr)

METO0825-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques</i> - Christophe LEJEUNE Corequis : METO0826-1 - Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques	B0	Q1	25	5	-	3
METO0826-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques</i> - David HOMBURG, Christophe LEJEUNE Corequis : METO0825-1 - Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques	B0	Q2	5	45	-	5
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHault - Suppl : Frédéric NAEDENOEN	B0	Q1	45	-	-	5

Cours de langue (programmes crédits supplémentaires)

Remarque : selon les résultats obtenus au test de connaissances réalisé en début d'année.

LANG0001-2	<i>Anglais Niveau 1</i> (anglais) - Pierre GERON, Kevin HEYERES, ISLV, Evgueniya LYU, Estelle OGER	B0	TA	60	30	-	6
LANG0003-2	<i>Anglais Niveau 2</i> (anglais) - Frédéric DEPAS, ISLV, Victoria PURCHON	B0	TA	60	30	-	6
LANG3016-1	<i>Anglais - niveau 3, partim 1</i> (anglais) - Frédéric DEPAS, Emma DESFORGES, ISLV, Victoria PURCHON	B0	Q1	30	15	-	2
LANG3017-1	<i>Anglais - niveau 3, partim 2</i> (anglais) - Frédéric DEPAS, Emma DESFORGES, ISLV, Victoria PURCHON	B0	Q2	30	15	-	4