

Vue bloc du programme des cours

Or Th Pr Au Cr

Bloc 1

Cours obligatoires

DROI0928-1	<i>Droit social appliqué à la gestion des ressources humaines et aux relations professionnelles</i> - Joël HUBIN	Q1	30	-	-	5
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Frédéric SCHOENAERS, Sophie THUNUS	Q1	45	-	-	5
SOCI0753-1	<i>Sociologie de l'emploi</i> - Laura BEUKER, JeanFrançois ORIANNE	Q2	30	-	-	3
GRHO0008-5	<i>Gestion des cadres et des équipes dans un contexte international</i> - Jocelyne ROBERT	Q2	30	-	-	3
SEMI0723-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 1 : préparation au mémoire</i> - Sabine HAUSER - [10h SEM] Corequis : SEMI0724-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 2 : accompagnement à la recherche	Q1	-	-	[+]	1
SEMI0724-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 2 : accompagnement à la recherche</i> - Christophe DUBOIS, Julie GÉRARD - [10h SEM] Corequis : SEMI0723-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 1 : préparation au mémoire	Q2	-	-	[+]	2
GEST3752-1	<i>Change Management (anglais)</i> - Olivier LISEIN	Q1	30	-	-	5
GEST3779-1	<i>Séminaire de préparation au rôle de manager</i> - Jocelyne ROBERT	Q1	12	-	-	5
GRHO0006-2	<i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - JeanMarie DUJARDIN	Q2	30	-	-	3
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	Q1	30	-	-	3
GEST3061-1	<i>Portfolio de compétences</i> - David HOMBURG	Q1	-	-	-	2
GRHO0031-1	<i>Techniques appliquées de GRH</i> - <i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Emmanuelle CASATI - <i>Organisation, GRH et NTIC</i> - Jacques FOLON	TA				5
			15	-	-	
			15	-	-	

Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 18 crédits parmi :

Remarque : l'étudiant doit obligatoirement suivre 2 cours de langues minimum, avec un maximum de 20 crédits de cours de langues au total durant le cycle de master.

Choisir au moins deux cours de langue parmi la liste de cours ci-dessous :

LANG0914-1	<i>Anglais - module 2 : Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences (anglais)</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER	Q2	30	-	-	5
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	-	5
LANG0913-1	<i>Anglais - module 1 : Lecture de textes scientifiques (anglais)</i> - Frédéric DEPAS, ISLV	Q1	30	-	-	5
LANG1925-1	<i>Allemand 4</i> - Marie MAWHIN	Q2	30	-	-	3
LANG1926-1	<i>Allemand avancé 4</i> - Sylvia DEROOSE	Q2	30	-	-	3
LANG1927-1	<i>Espagnol 4</i> - Véronique PEIFFER	Q2	30	-	-	3
LANG1928-1	<i>Espagnol avancé 4</i> - Nicole GRUTMAN	Q2	30	-	-	3
LANG1931-1	<i>Néerlandais 4</i> - Nicole ENGELEN, Baudoin YANS	TA	30	-	-	3
LANG1932-1	<i>Néerlandais avancé 4</i> - Lutgarde NACHTERGAELE	Q2	30	-	-	3

LANG3009-1	<i>Néerlandais niveau 1 - partim 1</i> (néerlandais) - Liliane GEHLEN Corequis : LANG3010-1 - Néerlandais niveau 1 - partim 2	Q1	22,5	-	-	2
LANG3010-1	<i>Néerlandais niveau 1 - partim 2</i> (néerlandais) - Liliane GEHLEN Corequis : LANG3009-1 - Néerlandais niveau 1 - partim 1	Q2	22,5	-	-	3
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Julien STEVENS	Q2	45	-	-	5
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	Q2	45	-	-	5
Compléter son choix parmi la liste ci-dessous :						
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT - Suppl : Frédéric NAEDENOEN <i>Remarque : ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la place de GRHO0005-2.</i>	Q1	45	-	-	5
GRHO0013-3	<i>Gestion de la diversité et égalité professionnelle</i> - Annie CORNET	Q2	30	-	-	3
PSYC1022-1	<i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN, Pierre SOMVILLE	Q2	30	-	-	3
GRHO0011-5	(pas organisé en 2016-2017) <i>Stratégies d'entreprise et nouvelles formes d'organisation</i> - François PICHAULT	Q2	24	-	-	5
GRHO0014-4	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHAULT - Suppl : Fanny FOX	Q2	30	-	-	5
SOCI2257-1	<i>Analyse sociologique des politiques sociales</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Rachel BRAHY, Salim MEGHERBI Corequis : SOCI2258-1 - Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale	Q1	30	-	-	3
SOCI2258-1	<i>Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Julie GÉRARD, Nicolas JACQUET Corequis : SOCI2257-1 - Analyse sociologique des politiques sociales	Q2	30	-	-	2
GEST3161-1	<i>Communication et gestion de projets</i> - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT	Q2	30	-	-	5
GEST3754-1	<i>Entrepreneurship and Innovation</i> (anglais) - Benjamin HUYBRECHTS, Bernard SURLEMONT	Q1	18	-	-	3
[...]	ou parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULg (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)					

Bloc 2

Cours obligatoires

GEST1070-1	<i>Sociological approach of management and HRM</i> (anglais) - Christophe DUBOIS, Grégory JEMINE, Jessica JOIRIS, Frédéric SCHOENAERS	Q1	30	-	-	3
HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - N...	TA	-	-	-	15

Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 12 crédits parmi :

Remarque : l'étudiant doit obligatoirement suivre 2 cours de langues minimum, avec un maximum de 20 crédits de cours de langues au total durant le cycle de master.

Choisir au moins deux cours de langue parmi la liste de cours ci-dessous :

LANG0914-1	<i>Anglais - module 2 : Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> (anglais) - Kevin HEYERES, Estelle OGER	Q2	30	-	-	5
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	-	5

LANG0913-1	<i>Anglais - module 1 : Lecture de textes scientifiques</i> (anglais) - Frédéric DEPAS, ISLV	Q1	30	-	-	5
LANG1938-1	<i>Allemand 5</i> - Marie MAWHIN	Q1	30	-	-	3
LANG1939-1	<i>Allemand avancé 5</i> - Sylvia DEROOSE	Q1	30	-	-	3
LANG1940-1	<i>Espagnol 5</i> - Nicole GRUTMAN	Q1	30	-	-	3
LANG1941-1	<i>Espagnol avancé 5</i> - Véronique PEIFFER	Q1	30	-	-	3
LANG1944-1	<i>Néerlandais 5</i> - Nicole ENGELEN, Lutgarde NACHTERGAELE	Q1	30	-	-	3
LANG1950-1	<i>Néerlandais avancé 5</i> - Lutgarde NACHTERGAELE	Q1	30	-	-	3
LANG3011-1	<i>Néerlandais niveau 2 - partim 1</i> (néerlandais) - Fanny NOVAKOVIC Corequis : LANG3012-1 - Néerlandais niveau 2 - partim 2	Q1	20	-	-	2
LANG3012-1	<i>Néerlandais niveau 2 - partim 2</i> (néerlandais) - Fanny NOVAKOVIC Corequis : LANG3011-1 - Néerlandais niveau 2 - partim 1	Q2	25	-	-	3
LANG2916-1	<i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Julien STEVENS	Q2	45	-	-	5
LANG2917-1	<i>Espagnol niveau 2</i> (espagnol) - Valérie COYETTE Prérequis : LANG0917-1 - Espagnol niveau 1	Q1	45	-	-	5
LANG3008-1	<i>Néerlandais (Niveau D - II)</i> - Claudine COLIN	Q2	30	-	-	3
LANG2978-1	<i>Néerlandais pour l'ingénieur, partim 2</i> - Claudine COLIN	Q2	24	-	-	3
LANG2979-1	<i>Allemand pour l'ingénieur, partim 2</i> - Françoise CARL, ISLV	Q2	24	-	-	3
Compléter son choix parmi la liste ci-dessous :						
GRHO0013-3	<i>Gestion de la diversité et égalité professionnelle</i> - Annie CORNET	Q2	30	-	-	3
PSYC1022-1	<i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN, Pierre SOMVILLE	Q2	30	-	-	3
GRHO0011-5	(pas organisé en 2016-2017) <i>Stratégies d'entreprise et nouvelles formes d'organisation</i> - François PICHAULT	Q2	24	-	-	5
GRHO0014-4	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHAULT - Suppl : Fanny FOX	Q2	30	-	-	5
GEST3161-1	<i>Communication et gestion de projets</i> - Sabine HAINE, Jocelyne ROBERT	Q2	30	-	-	5
GEST3761-1	<i>Business Ethics</i> (anglais) - Virginie XHAUFLAIR	Q2	18	-	-	3
GEST3762-1	<i>Digital Business</i> (anglais) - André BLAVIER	Q2	18	-	-	3
[...]	ou parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULg (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)					

Finalité unique :

Finalité spécialisée " Mise en #uvre de la gestion stratégique des ressources humaines"

DROI1254-1	<i>Complément de droit social : études de cas</i> - Joël HUBIN Prérequis : DROI0928-1 - Droit social appliqué à la gestion des ressources humaines et aux relations professionnelles	Q2	15	-	-	3
GRHO0033-1	<i>Systèmes d'information RH</i> - Didier KORTHOUDT	Q2	15	-	-	3
GRHO0035-1	<i>GRH, mondialisation et innovation</i> - Annie CORNET	Q2	24	-	-	4
GEST3780-1	<i>Intégration et réflexivité</i> - Jocelyne ROBERT	Q2	18	-	-	3
HSTG0018-1	<i>Stage (y compris un séminaire d'aide au stage et au mémoire)</i> - Christophe DUBOIS, Julie GÉRARD Prérequis :	Q1	-	-	-	12

SEMI0724-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 2 : accompagnement à la recherche

Choisir 1 cours parmi :

GRHO0005-2 *Gestion des ressources humaines : matières approfondies* - François PICHault - Suppl : Frédéric NAEDENOEN Q2 30 - - 5

Remarque : Ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2.

GRHO0001-4 *Gestion stratégique des ressources humaines* - François PICHault - Suppl : Frédéric NAEDENOEN Q1 45 - - 5

Bloc d'aménagement du programme de l'année

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers en gestion des ressources humaines (c) - coopération internationale (c))

Cours obligatoires

SOCI2259-1 *Séminaire de recherche en situation professionnelle - partim 1* - Jessica JOIRIS, Cynthia SLOMIAN - [30h SEM] Q1 - - [+] 3

Corequis :

SOCI2260-1 - Séminaire de recherche en situation professionnelle - partim 2

SOCI2260-1 *Séminaire de recherche en situation professionnelle - partim 2* - Jessica JOIRIS, Cynthia SLOMIAN - [30h SEM] Q2 - - [+] 3

Corequis :

SOCI2259-1 - Séminaire de recherche en situation professionnelle - partim 1

GRHO0001-4 *Gestion stratégique des ressources humaines* - François PICHault - Suppl : Frédéric NAEDENOEN Q1 45 - - 5

GRHO0023-1 *Sociologie des entreprises et des marchés* - Christophe DUBOIS Q1 30 - - 3

Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi :

[...] la liste de cours de langue

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers - Assistant(e) social(e) (c), - Conseiller(ère) social(e) (c) - écologie sociale (c) - assistant en psychologie (option psychologie du travail, orientation professionnelle) (c))

Cours obligatoires

METO0825-1 *Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques* - Christophe LEJEUNE Q1 25 5 - 3

Corequis :

METO0826-1 - Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques

METO0826-1 *Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques* - David HOMBURG, Christophe LEJEUNE Q2 5 45 - 5

Corequis :

METO0825-1 - Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques

DROI0083-1 *Droit social* - Fabienne KÉFER Q2 30 - - 5

ULg : Administration de l'Enseignement et des Etudiants - Affaires Académiques

Responsable de l'information : Monique Marcourt, Direction générale à l'Enseignement et à la Formation

Date de validité des données : 17/05/2017 - Page 4 / 7

GEST0005-4	<i>Introduction à la théorie des organisations, Analyse théorique</i> - Jocelyne ROBERT	Q1	20	20	-	3
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHault - Suppl : Frédéric NAEDENOEN	Q1	45	-	-	5
GEST3014-2	<i>Principes de marketing</i> - Jean TONDEUR	Q1	50	-	-	6
SOCI0154-1	<i>Introduction à la sociologie</i> - JeanFrançois ORIANNE	Q2	15	-	-	3
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS	Q1	30	-	-	3
PSYC0022-1	<i>Psychologie du travail et des organisations - partim 1</i> - Isabelle HANSEZ	Q2	30	-	-	3
GEST0104-1	<i>Comptabilité générale des entreprises et des institutions de soins</i> - Anne BILS	Q2	45	-	-	3

Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi :

[...] la liste de cours de langue

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers - communication (c) - commerce extérieur (c) - comptabilité (c) - E-business (c) - Gestion des transports et logistique d'entreprise (c) - Assistant(e) de direction (c), Tourisme (c) - Assistant(e) de direction médical(e) (c) - comptabilité banque (c))

Cours obligatoires

METO0825-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques</i> - Christophe LEJEUNE Corequis : METO0826-1 - Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques	Q1	25	5	-	3
METO0826-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques</i> - David HOMBURG, Christophe LEJEUNE Corequis : METO0825-1 - Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques	Q2	5	45	-	5
DROI0083-1	<i>Droit social</i> - Fabienne KÉFER	Q2	30	-	-	5
GEST0005-4	<i>Introduction à la théorie des organisations, Analyse théorique</i> - Jocelyne ROBERT	Q1	20	20	-	3
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHault - Suppl : Frédéric NAEDENOEN	Q1	45	-	-	5
GEST3014-2	<i>Principes de marketing</i> - Jean TONDEUR	Q1	50	-	-	6
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS	Q1	30	-	-	3
SOCI0105-3	<i>Evolution de la pensée sociologique (Sociologie contemporaine)</i> - Julie COLEMANS, Frédéric SCHOENAERS	Q1	15	15	-	3
SOCI0053-5	<i>Méthodologie de l'enquête</i> - Marc JACQUEMAIN	Q1	30	-	-	3
PSYC0022-1	<i>Psychologie du travail et des organisations - partim 1</i> - Isabelle HANSEZ	Q2	30	-	-	3

Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi :

[...] la liste de cours de langue

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux

ULg : Administration de l'Enseignement et des Etudiants - Affaires Académiques

Responsable de l'information : Monique Marcourt, Direction générale à l'Enseignement et à la Formation

Date de validité des données : 17/05/2017 - Page 5 / 7

bacheliers en droit (c))

Cours obligatoires

SOCI2259-1	<i>Séminaire de recherche en situation professionnelle - partim 1</i> - Jessica JOIRIS, Cynthia SLOMIAN - [30h SEM] Corequis : SOCI2260-1 - Séminaire de recherche en situation professionnelle - partim 2	Q1	-	-	[+]	3
SOCI2260-1	<i>Séminaire de recherche en situation professionnelle - partim 2</i> - Jessica JOIRIS, Cynthia SLOMIAN - [30h SEM] Corequis : SOCI2259-1 - Séminaire de recherche en situation professionnelle - partim 1	Q2	-	-	[+]	3
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT - Suppl : Frédéric NAEDENOEN	Q1	45	-	-	5
SOCI0154-1	<i>Introduction à la sociologie</i> - JeanFrançois ORIANNE	Q2	15	-	-	3
GEST3014-2	<i>Principes de marketing</i> - Jean TONDEUR	Q1	50	-	-	6
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS	Q1	30	-	-	3

Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi :

[...] la liste de cours de langue

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers en marketing (c))

Cours obligatoires

METO0825-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques</i> - Christophe LEJEUNE Corequis : METO0826-1 - Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques	Q1	25	5	-	3
METO0826-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques</i> - David HOMBURG, Christophe LEJEUNE Corequis : METO0825-1 - Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques	Q2	5	45	-	5
SOCI0154-1	<i>Introduction à la sociologie</i> - JeanFrançois ORIANNE	Q2	15	-	-	3
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS	Q1	30	-	-	3
SOCI0105-3	<i>Evolution de la pensée sociologique (Sociologie contemporaine)</i> - Julie COLEMANS, Frédéric SCHOENAERS	Q1	15	15	-	3

Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi :

[...] la liste de cours de langue

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (destinés aux bacheliers en droit ou bacheliers en sciences politiques)

Cours obligatoires

METO0825-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques -</i> Christophe LEJEUNE Corequis : METO0826-1 - Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques	Q1	25	5	-	3
METO0826-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques -</i> David HOMBURG, Christophe LEJEUNE Corequis : METO0825-1 - Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques	Q2	5	45	-	5
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines -</i> François PICHULT - Suppl : Frédéric NAEDENOEN	Q1	45	-	-	5

Cours de langue (programmes crédits supplémentaires)

Remarque : selon les résultats obtenus au test de connaissances réalisé en début d'année.

LANG0001-2	<i>Anglais Niveau 1 (anglais) -</i> Pierre GERON, Kevin HEYERES, ISLV, Evgueniya LYU, Estelle OGER	TA	60	30	-	6
LANG0003-2	<i>Anglais Niveau 2 (anglais) -</i> Frédéric DEPAS, ISLV, Victoria PURCHON	TA	60	30	-	6
LANG3016-1	<i>Anglais - niveau 3, partim 1 (anglais) -</i> Frédéric DEPAS, Emma DESFORGES, ISLV, Victoria PURCHON	Q1	30	15	-	2
LANG3017-1	<i>Anglais - niveau 3, partim 2 (anglais) -</i> Frédéric DEPAS, Emma DESFORGES, ISLV, Victoria PURCHON	Q2	30	15	-	4