

Vue bloc du programme des cours

Or Th Pr Au Cr

Bloc 1 du programme de l'année

Cours obligatoires

DROI0928-1	<i>Droit social appliqué à la gestion des ressources humaines et aux relations professionnelles</i> - Joël HUBIN	Q1	30	-	-	5
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Frédéric SCHOENAERS, Sophie THUNUS	Q1	45	-	-	5
SOCI0753-1	<i>Sociologie de l'emploi</i> - JeanFrançois ORIANNE	Q2	30	-	-	3
GRHO0008-5	<i>Gestion des cadres et des équipes dans un contexte international</i> - Jocelyne ROBERT	Q2	30	-	-	3
GRHO0002-2	<i>Gestion opérationnelle des ressources humaines</i> - Annie CORNET	Q1	45	-	-	5
<i>Remarque</i> : les étudiants ayant déjà suivi le cours GRHO0002-2 doivent choisir un cours à hauteur de 5 crédits dans la liste de cours à option.						
SEMI0723-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 1 : préparation au mémoire</i> - David DELVAUX, Sabine HAUSER - [10h SEM]	Q1	-	-	[+]	1
Corequis : SEMI0724-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 2 : accompagnement à la recherche						
SEMI0724-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 2 : accompagnement à la recherche</i> - David DELVAUX, Sabine HAUSER - Suppl : Sabine HAUSER - [10h SEM]	Q2	-	-	[+]	2
Corequis : SEMI0723-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 1 : préparation au mémoire						
GEST3752-1	<i>Change Management (anglais)</i> - Olivier LISEIN	Q1	30	-	-	5
GEST3030-1	<i>Développement de compétences managériales</i> - JeanMarie DUJARDIN, Jocelyne ROBERT	TA	12	-	-	3
GRHO0006-2	<i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - JeanMarie DUJARDIN	Q1	30	-	-	3
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	Q1	30	-	-	3
GEST3061-1	<i>Portfolio de compétences</i> - Louis ESCH, David HOMBURG	Q2	-	-	-	2

Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 20 crédits parmi :

Remarque : l'étudiant doit obligatoirement suivre 2 cours de langues minimum, avec un maximum de 15 crédits de cours de langues au total durant le cycle de master.

[...] Choisir au moins un cours de langue parmi la liste de cours ci-dessous :

LANG0914-1	<i>Anglais - module 2 : Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences (anglais)</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER	Q2	30	-	-	5
LANG1925-1	<i>Allemand 4</i> - Marie MAWHIN	Q2	30	-	-	3
LANG1926-1	<i>Allemand avancé 4</i> - Sylvia DEROOSE	Q2	30	-	-	3
LANG1927-1	<i>Espagnol 4</i> - Nicole GRUTMAN	Q2	30	-	-	3
LANG1928-1	<i>Espagnol avancé 4</i> - Véronique PEIFFER	Q2	30	-	-	3
LANG1931-1	<i>Néerlandais 4</i> - Nicole ENGELEN, Lutgarde NACHTERGAELE, Baudoin YANS	TA	30	-	-	3
LANG1932-1	<i>Néerlandais avancé 4</i> - Lutgarde NACHTERGAELE	Q2	30	-	-	3
LANG3009-1	<i>Néerlandais niveau 1 - partim 1 (néerlandais)</i> - Liliane GEHLEN	Q1	22,5	-	-	2

Corequis :

LANG3010-1 - Néerlandais niveau 1 - partim 2

LANG3010-1 *Néerlandais niveau 1 - partim 2* (néerlandais) - Liliane GEHLEN Q2 22,5 - - 3

Corequis :

LANG3009-1 - Néerlandais niveau 1 - partim 1

LANG0916-1 *Allemand niveau 1* (allemand) - Julien STEVENS Q2 45 - - 5

LANG0917-1 *Espagnol niveau 1* (espagnol) - Valérie COYETTE Q2 45 - - 5

LANG0913-1 *Anglais - module 1 : Lecture de textes scientifiques* (anglais) - Frédéric DEPAS, ISLV Q1 30 - - 5

[...] Compléter son choix parmi la liste ci-dessous :

GRHO0013-3 *Gestion de la diversité* - Annie CORNET Q2 30 - - 3

PSYC1022-1 *Psychologie ergonomique* - AnneSophie NYSSSEN, Pierre SOMVILLE Q2 30 - - 3

GRHO0011-5 *Stratégies d'entreprise et nouvelles formes d'organisation* - François PICHAULT Q2 24 - - 5

GRHO0014-4 *International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)* (anglais) - François PICHAULT Q2 30 - - 5

SOCI2257-1 *Analyse sociologique des politiques sociales* - Didier VRANCKEN - Suppl : Rachel BRAHY, Salim MEGHERBI Q1 30 - - 3

Corequis :

SOCI2258-1 - Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale

SOCI2258-1 *Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale* - Didier VRANCKEN - Suppl : Salim MEGHERBI Q2 30 - - 2

Corequis :

SOCI2257-1 - Analyse sociologique des politiques sociales

GEST3161-1 *Communication et gestion de projets* - Jocelyne ROBERT Q2 30 - - 5

GRHO0033-1 *Systèmes d'information RH* - Didier KORTHOUDT Q2 15 - - 3

[...] ou parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULg (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

Bloc 2 du programme de l'année

Cours obligatoires

GEST1070-1 *Sociological approach of management and HRM* (anglais) - Christophe DUBOIS, Frédéric SCHOENAERS Q1 30 - - 3

GRHO0031-1 *Techniques appliquées de GRH* Q1 5
- *Pratique de l'entretien d'embauche* - Emmanuelle CASATI 15 - -
- *Organisation, GRH et NTIC* - Jacques FOLON 15 - -

HSTG0018-1 *Stage (y compris un séminaire d'aide au stage et au mémoire)* - Christophe DUBOIS, Julie GÉRARD Q1 - - - 12

Prérequis :

SEMI0724-1 - Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage - partim 2 : accompagnement à la recherche

Cours au choix

Choisir un cours parmi :

GRHO0005-2 *Gestion des ressources humaines : matières approfondies* - François PICHAULT Q2 30 - - 5

Remarque : Ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2.

GRHO0001-4 *Gestion stratégique des ressources humaines* - François PICHAULT Q1 45 - - 5

Choisir des cours pour un total de 5 crédits parmi :

Remarque : l'étudiant doit obligatoirement suivre 2 cours de langues minimum, avec un maximum de 15 crédits de cours de langues au total durant le cycle de master.

[...] Choisir un ou des cours de langue (à concurrence de 5 crédits) dans la liste des cours de langue ci dessous :

LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	-	5
LANG0913-1	<i>Anglais - module 1 : Lecture de textes scientifiques</i> (anglais) - Frédéric DEPAS, ISLV	Q1	30	-	-	5
LANG1938-1	<i>Allemand 5</i> - Marie MAWHIN	Q2	30	-	-	5
LANG1939-1	<i>Allemand avancé 5</i> - Sylvia DEROOSE	Q2	30	-	-	5
LANG1940-1	<i>Espagnol 5</i> - Véronique PEIFFER	Q2	30	-	-	5
LANG1941-1	<i>Espagnol avancé 5</i> - Nicole GRUTMAN	Q2	30	-	-	5
LANG1944-1	<i>Néerlandais 5</i> - Doris DE LAET	Q2	30	-	-	5
LANG1950-1	<i>Néerlandais avancé 5</i> - Doris DE LAET	Q2	30	-	-	5
LANG3011-1	<i>Néerlandais niveau 2 - partim 1</i> (néerlandais) - Fanny NOVAKOVIC Corequis : LANG3012-1 - Néerlandais niveau 2 - partim 2	Q1	20	-	-	2
LANG3012-1	<i>Néerlandais niveau 2 - partim 2</i> (néerlandais) - Fanny NOVAKOVIC Corequis : LANG3011-1 - Néerlandais niveau 2 - partim 1	Q2	25	-	-	3
LANG2916-1	<i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Julien STEVENS	Q2	45	-	-	5
LANG2917-1	<i>Espagnol niveau 2</i> (espagnol) - Valérie COYETTE Prérequis : LANG0917-1 - Espagnol niveau 1	Q1	45	-	-	5

Finalité unique :

Finalité spécialisée

DROI1254-1	<i>Complément de droit social : études de cas</i> - Joël HUBIN Prérequis : DROI0928-1 - Droit social appliqué à la gestion des ressources humaines et aux relations professionnelles	Q2	15	-	-	3
HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - N...	TA	-	-	-	15

Choisir des cours pour un total de 12 crédits parmi :

GRHO0013-3	<i>Gestion de la diversité</i> - Annie CORNET	Q2	30	-	-	3
PSYC1022-1	<i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN, Pierre SOMVILLE	Q2	30	-	-	3
GRHO0011-5	<i>Stratégies d'entreprise et nouvelles formes d'organisation</i> - François PICHAULT	Q2	24	-	-	5
GRHO0014-4	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHAULT	Q2	30	-	-	5
GEST3161-1	<i>Communication et gestion de projets</i> - Jocelyne ROBERT	Q2	30	-	-	5
GEST3761-1	<i>Business Ethics</i> (anglais) - Virginie XHAUFLAIR	Q2	18	-	-	3
GEST3754-1	<i>Entrepreneurship and Innovation</i> (anglais) - Benjamin HUYBRECHTS, Bernard SURLEMONT	Q2	18	-	-	3
GEST3762-1	<i>Digital Business</i> (anglais) - André BLAVIER	Q2	18	-	-	3

[...] Un ou des cours de langue (à concurrence de 5 crédits) dans la liste de cours ci-dessous :

LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion</i>	Q2	30	-	-	5
------------	--	----	----	---	---	---

des ressources humaines - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN

LANG0913-1	<i>Anglais - module 1 : Lecture de textes scientifiques</i> (anglais) - Frédéric DEPAS, ISLV	Q1	30	-	-	5
LANG1938-1	<i>Allemand 5</i> - Marie MAWHIN	Q2	30	-	-	5
LANG1939-1	<i>Allemand avancé 5</i> - Sylvia DEROOSE	Q2	30	-	-	5
LANG1940-1	<i>Espagnol 5</i> - Véronique PEIFFER	Q2	30	-	-	5
LANG1941-1	<i>Espagnol avancé 5</i> - Nicole GRUTMAN	Q2	30	-	-	5
LANG1944-1	<i>Néerlandais 5</i> - Doris DE LAET	Q2	30	-	-	5
LANG1950-1	<i>Néerlandais avancé 5</i> - Doris DE LAET	Q2	30	-	-	5
LANG3011-1	<i>Néerlandais niveau 2 - partim 1</i> (néerlandais) - Fanny NOVAKOVIC	Q1	20	-	-	2
	Corequis : LANG3012-1 - Néerlandais niveau 2 - partim 2					
LANG3012-1	<i>Néerlandais niveau 2 - partim 2</i> (néerlandais) - Fanny NOVAKOVIC	Q2	25	-	-	3
	Corequis : LANG3011-1 - Néerlandais niveau 2 - partim 1					
LANG2916-1	<i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Julien STEVENS	Q2	45	-	-	5
LANG2917-1	<i>Espagnol niveau 2</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	Q1	45	-	-	5
	Prérequis : LANG0917-1 - Espagnol niveau 1					

Bloc d'aménagement du programme de l'année

Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines

Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 60 crédits parmi :

METO0825-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques</i> - Christophe LEJEUNE - Suppl : Salim MEGHERBI, Cynthia SLOMIAN, Fanny THEUNISSEN	Q1	25	5	-	3
	Corequis : METO0826-1 - Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques					
METO0826-1	<i>Méthodes de recherche qualitative - Travaux pratiques</i> - Christophe LEJEUNE	Q2	5	45	-	5
	Corequis : METO0825-1 - Méthodes de recherche qualitative - Principes et techniques					
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT	Q1	45	-	-	5
SOCI0154-1	<i>Introduction à la sociologie</i> - JeanFrançois ORIANNE	Q2	15	-	-	3
GEST0005-4	<i>Introduction à la théorie des organisations, Analyse théorique</i> - Jocelyne ROBERT	Q1	20	20	-	3
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS	Q1	30	-	-	3
SOCI0105-3	<i>Evolution de la pensée sociologique (Sociologie contemporaine)</i> - Julie COLEMANS, Frédéric SCHOENAERS	Q1	15	15	-	3
LANG0001-2	<i>Anglais Niveau 1</i> (anglais) - Pierre GERON, Kevin HEYERES, ISLV, Evgueniya LYU, Estelle OGER	TA	60	30	-	5
DROI0083-1	<i>Droit social</i> - Fabienne KÉFER	Q2	30	-	-	6
GEST3014-2	<i>Principes de marketing</i> - Jean TONDEUR	Q2	50	-	-	6

SOCI0085-1	<i>Pratique de l'enquête par questionnaire</i> - Sébastien FONTAINE, Marc JACQUEMAIN	TA	10	20	-	-	6
PSYC0022-1	<i>Psychologie du travail et des organisations - partim 1</i> - Isabelle HANSEZ	Q2	30	-	-	-	3
SOCI0017-1	<i>Globalisation et mouvements sociaux</i> - Marc PONCELET	Q2	30	-	-	-	5
COMU0016-1	<i>Théories de la communication</i> - Véronique SERVAIS	Q1	30	-	-	-	3
SOCI2240-1	<i>Politiques sociales et de l'emploi</i> - Fabienne FECHERBOURGEOIS	Q2	30	-	-	-	3
GEST0104-1	<i>Comptabilité générale des entreprises et des institutions de soins</i> - Anne BILS	Q2	45	-	-	-	3
[...]	des cours autres sur décision du jury						

Programme transitoire à destination des étudiants ayant réussi leur master 1 de "Master en gestion des ressources humaines à finalité spécialisée" en 2014-2015

Bloc 1 du programme de l'année

Cours obligatoires

GRHO0005-2	<i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - François PICHHAULT	Q2	30	-	-	-	5
GEST1070-1	<i>Sociological approach of management and HRM (anglais)</i> - Christophe DUBOIS, Frédéric SCHOENAERS	Q1	30	-	-	-	3
GRHO0031-1	<i>Techniques appliquées de GRH</i> - <i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Emmanuelle CASATI - <i>Organisation, GRH et NTIC</i> - Jacques FOLON	Q1					5
			15	-	-	-	
			15	-	-	-	
HSTG0018-1	<i>Stage (y compris un séminaire d'aide au stage et au mémoire)</i> - Christophe DUBOIS, Julie GÉRARD	Q1	-	-	-	-	12

Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 5 crédits parmi :

Remarque : au cours de son master, l'étudiant doit obligatoirement suivre 2 cours de langues minimum, avec un maximum de 15 crédits de cours de langues au total durant le cycle de master.

LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - ISLV, Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	-	-	5
LANG0913-1	<i>Anglais - module 1 : Lecture de textes scientifiques (anglais)</i> - Frédéric DEPAS, ISLV	Q1	30	-	-	-	5
LANG1938-1	<i>Allemand 5</i> - Marie MAWHIN	Q2	30	-	-	-	5
LANG1939-1	<i>Allemand avancé 5</i> - Sylvia DEROOSE	Q2	30	-	-	-	5
LANG1940-1	<i>Espagnol 5</i> - Véronique PEIFFER	Q2	30	-	-	-	5
LANG1941-1	<i>Espagnol avancé 5</i> - Nicole GRUTMAN	Q2	30	-	-	-	5
LANG1944-1	<i>Néerlandais 5</i> - Doris DE LAET	Q2	30	-	-	-	5
LANG1950-1	<i>Néerlandais avancé 5</i> - Doris DE LAET	Q2	30	-	-	-	5
LANG3011-1	<i>Néerlandais niveau 2 - partim 1 (néerlandais)</i> - Fanny NOVAKOVIC	Q1	20	-	-	-	2
LANG3012-1	<i>Néerlandais niveau 2 - partim 2 (néerlandais)</i> - Fanny NOVAKOVIC	Q2	25	-	-	-	3
LANG2916-1	<i>Allemand niveau 2 (allemand)</i> - Julien STEVENS	Q2	45	-	-	-	5
LANG2917-1	<i>Espagnol niveau 2 (espagnol)</i> - Valérie COYETTE	Q1	45	-	-	-	5

Finalité unique

Finalité spécialisée

DROI1254-1	<i>Complément de droit social : études de cas</i> - Joël HUBIN	Q2	15	-	-	3
HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - N...	TA	-	-	-	15
Choisir des cours pour un total de 12 crédits parmi :						
GRHO0013-3	<i>Gestion de la diversité</i> - Annie CORNET	Q2	30	-	-	3
PSYC1022-1	<i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN, Pierre SOMVILLE	Q2	30	-	-	3
GRHO0011-5	<i>Stratégies d'entreprise et nouvelles formes d'organisation</i> - François PICHault	Q2	24	-	-	5
GRHO0014-4	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHault	Q2	30	-	-	5
GEST3161-1	<i>Communication et gestion de projets</i> - Jocelyne ROBERT	Q2	30	-	-	5
GEST3761-1	<i>Business Ethics</i> (anglais) - Virginie XHAUFLAIR	Q2	18	-	-	3
GEST3754-1	<i>Entrepreneurship and Innovation</i> (anglais) - Benjamin HUYBRECHTS, Bernard SURLEMONT	Q2	18	-	-	3
GEST3762-1	<i>Digital Business</i> (anglais) - André BLAVIER	Q2	18	-	-	3
[...]	Un cours de langue mentionné dans la liste supra					