

Or Th Pr Au Cr

Année unique

Informations complémentaires

Cours obligatoires

| | | | | | |
|------------|---|---|----|---|----------------|
| HULG9075-1 | <i>Module 1 : Valorisation des Potentiels Humains, mise en perspective</i> | | | | 1 |
| | - La valorisation des potentiels humains : les parties prenantes (individus/organisation/environnement socioéconomique) et enjeux | 3 | - | - | |
| | - Introduction à la dynamique de la gestion des compétences et à la diversité dans les organisations | 3 | - | - | |
| | - Le bonheur au travail | 3 | - | - | |
| | - Emergence, développement et restructuration d'un projet personnel et/ou professionnel en matière de valorisation des potentiels humains | 3 | - | - | |
| YCER0091-1 | <i>Module 2 : Entre contraintes et ressources : du burn out à l'engagement</i> | | | | 1,5 |
| | - Le burn out - N... | 6 | - | - | |
| | - Les situations de travail : vers une prévention du burn out - N... | 6 | - | - | |
| | - Le modèle JDR (Job Demands-Resources) - N... | 6 | - | - | |
| HULG9076-1 | <i>Module 3 : Intelligence collective et dynamique des compétences</i> | | | | 5 |
| | - L'organisation et la gestion des personnalités | 3 | - | - | |
| | - La direction des ressources humaines | 3 | - | - | |
| | - 1. La sélection et le recrutement axé sur les compétences 2. L'entretien de développement | 6 | - | - | |
| | - La gestion du changement : les différentes approches du changement / définir et allouer les responsabilités | 3 | - | - | |
| | - De manager à leader de sa carrière | 4 | - | - | |
| | - Les partenaires à l'accompagnement RH | 3 | - | - | |
| | - Focus sur la pratique | - | 36 | - | |
| HULG9077-1 | <i>Module 4 : Potentiels humains et dispositifs légaux</i> | | | | 1 |
| | - Valorisation des potentiels humains et négociation | 6 | - | - | |
| | - Les compétences ou la "colonne vertébrale des ressources humaines" | 3 | - | - | |
| | - Droit du travail dans ses aspects liés à la réorientation de carrière | 3 | - | - | |
| HULG9078-1 | <i>Module 5 : Module transversal : Accompagnement du développement du portfolio et clôture de la formation</i> | | | | 1 |
| | - Validation du projet personnel et/ou professionnel en matière de valorisation des potentiels humains - Michel SYLIN | 3 | - | - | |
| | - Accompagnement du développement du portfolio - Michel SYLIN | 3 | - | - | |
| | - Mise en perspective du projet personnel - Michel SYLIN | 3 | - | - | |
| | - Clôture de la formation - Michel SYLIN | 3 | - | - | |
| YCER0092-1 | <i>Travail personnel - N... - [18h AUTR]</i> | | | | [+] 1,5 |