

Or Th Pr Au Cr

Première année

Cours obligatoires

DROI0928-1	<i>Droit social appliqué à la gestion des ressources humaines et aux relations professionnelles</i> - Joël HUBIN		30	-	-	5
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Frédéric SCHOENAERS, Sophie THUNUS	Q1	45	-	-	5
SOCI0753-1	<i>Sociologie de l'emploi</i> - JeanFrançois ORIANNE	Q2	30	-	-	3
GRHO0008-5	<i>Gestion des cadres et des équipes dans un contexte international</i> - Jocelyne ROBERT	Q2	30	-	-	3
GRHO0002-2	<i>Gestion opérationnelle des ressources humaines</i> - Annie CORNET	Q1	45	-	-	5
<i>Remarque : les étudiants ayant déjà suivi le cours GRHO0002-2 doivent choisir un cours à hauteur de 5 crédits dans la liste de cours à option.</i>						
SOCI0008-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche et de préparation au stage</i> - David DELVAUX, Sabine HAUSER - [20h SEM]	TA	-	-	[+]	3
GRHO0017-2	<i>Change Management</i> (anglais) - Olivier LISEIN	Q1	30	-	-	5
GEST3030-1	<i>Développement de compétences managériales</i> - JeanMarie DUJARDIN, Jocelyne ROBERT - Suppl : Sabine HAUSER	TA	12	-	-	3
GRHO0006-2	<i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - JeanMarie DUJARDIN	Q1	30	-	-	3
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	Q1	30	-	-	3
GEST3061-1	<i>Portfolio de compétences</i> - Louis ESCH, David HOMBURG	TA	-	-	-	2

Cours au choix

Choisir obligatoirement un cours de langue (à concurrence de 5 crédits) parmi :

LANG0914-1	<i>Anglais - module 2 : Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> (anglais) - Kevin HEYERES	Q2	30	-	-	5
LANG1925-1	<i>Allemand 4</i> - Marie MAWHIN	Q2	30	-	-	5
LANG1926-1	<i>Allemand avancé 4</i> - Sylvia DEROOSE	Q2	30	-	-	5
LANG1927-1	<i>Espagnol 4</i> - Alexis ALVAREZ BARBOSA, Véronique PEIFFER	Q2	30	-	-	5
LANG1928-1	<i>Espagnol avancé 4</i> - Nicole GRUTMAN	Q2	30	-	-	5
LANG1931-1	<i>Néerlandais 4</i> - Nicole ENGELEN, Lutgarde NACHTERGAELE, Baudoin YANS	Q2	30	-	-	5
LANG1932-1	<i>Néerlandais avancé 4</i> - Lutgarde NACHTERGAELE	Q2	30	-	-	5
LANG0915-1	<i>Néerlandais niveau 1</i> (néerlandais) - Liliane GEHLEN	TA	45	-	-	5
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Julien STEVENS	TA	45	-	-	5
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	TA	45	-	-	5

Choisir des cours pour un total d'au moins 15 crédits parmi :

GRHO0013-3	<i>Gestion de la diversité</i> - Annie CORNET	Q1	30	-	-	3
PSYC1022-1	<i>Ergonomie</i> - AnneSophie NYSSSEN, Pierre SOMVILLE	Q2	30	-	-	3
GRHO0011-5	<i>Stratégies d'entreprise et nouvelles formes d'organisation</i> - François PICHAULT	Q2	24	-	-	5
GRHO0014-4	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHAULT	Q2	30	-	-	5
SOCI0153-1	<i>Recherche et actions sociales</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Rachel BRAHY, Salim MEGHERBI	TA	45	15	-	5
LANG0913-1	<i>Anglais - module 1 : Lecture de textes scientifiques</i> (anglais) - Frédéric DEPAS	Q1	30	-	-	5
GEST3042-1	<i>Governance and Human Resource Management in Social Enterprises</i> (anglais) - Benjamin HUYBRECHTS	Q2	30	-	-	5
GEST3161-1	<i>Communication et gestion de projets</i> - Jocelyne ROBERT	Q2	30	-	-	5
GRHO0033-1	<i>Systèmes d'information RH</i> - Didier KORTHOUDT		15	-	-	3
[...]	Un seul cours de langue complémentaire					
LANG0914-1	<i>Anglais - module 2 : Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> (anglais) - Kevin HEYERES	Q2	30	-	-	5
LANG0915-1	<i>Néerlandais niveau 1</i> (néerlandais) - Liliane GEHLEN	TA	45	-	-	5
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Julien STEVENS	TA	45	-	-	5
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	TA	45	-	-	5

[...] Les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULg (moyennant l'accord de l'enseignant et du jury de Master en Gestion des Ressources Humaines)

Deuxième année

Cours obligatoires

GEST1076-1	<i>Sustainable strategy in a multi-polar world</i> (anglais) - Nathalie CRUTZEN, Marc DESCHAMPS	Q2	30	-	-	5
GRHO0005-2	<i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - François PICHAULT	Q2	30	-	-	5
<i>Remarque : ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2.</i>						
GEST1070-1	<i>Sociological approach of management and HRM</i> (anglais) - Christophe DUBOIS, Frédéric SCHOENAERS	Q1	30	-	-	3
HSTG0018-1	<i>Stage (y compris un séminaire d'aide au stage et au mémoire)</i> - David DELVAUX, Christophe DUBOIS	Q1	-	-	-	12

Cours au choix

Choisir obligatoirement un cours de langue (à concurrence de 5 crédits) parmi :

LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - Emma DESFORGES, Victoria PURCHON	Q2	30	-	-	5
LANG0913-1	<i>Anglais - module 1 : Lecture de textes scientifiques</i> (anglais) - Frédéric DEPAS	Q1	30	-	-	5
LANG1938-1	<i>Allemand 5</i> - Marie MAWHIN	Q2	30	-	-	5
LANG1939-1	<i>Allemand avancé 5</i> - Sylvia DEROOSE	Q2	30	-	-	5
LANG1940-1	<i>Espagnol 5</i> - Nicole GRUTMAN	Q2	30	-	-	5
LANG1941-1	<i>Espagnol avancé 5</i> - Véronique PEIFFER	Q2	30	-	-	5
LANG1944-1	<i>Néerlandais 5</i> - Doris DE LAET	Q2	30	-	-	5
LANG1950-1	<i>Néerlandais avancé 5</i> - Doris DE LAET	Q2	30	-	-	5
LANG2915-1	<i>Néerlandais niveau 2</i> (néerlandais) - Fanny NOVAKOVIC	TA	45	-	-	5
LANG2916-1	<i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Julien STEVENS	TA	45	-	-	5
LANG2917-1	<i>Espagnol niveau 2</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	Q1	45	-	-	5

Finalité spécialisée

Cours obligatoires

DROI1254-1	<i>Complément de droit social : études de cas</i> - Joël HUBIN	15	-	-	-	3
GRHO0031-1	<i>Techniques appliquées de GRH</i>					3
	- <i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Emmanuelle CASATI	15	-	-	-	
	- <i>Organisation, GRH et NTIC</i> - Jacques FOLON	15	-	-	-	
HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - N...	-	-	-	-	15

Cours au choix

Choisir des cours pour un total d'au moins 9 crédits parmi :

GRHO0013-3	<i>Gestion de la diversité</i> - Annie CORNET	Q1	30	-	-	3
PSYC1022-1	<i>Ergonomie</i> - AnneSophie NYSSSEN, Pierre SOMVILLE	Q2	30	-	-	3
GRHO0011-5	<i>Stratégies d'entreprise et nouvelles formes d'organisation</i> - François PICHAULT	Q2	24	-	-	5
GRHO0014-4	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHAULT	Q2	30	-	-	5
GEST3042-1	<i>Governance and Human Resource Management in Social Enterprises</i> (anglais) - Benjamin HUYBRECHTS	Q2	30	-	-	5
GEST3161-1	<i>Communication et gestion de projets</i> - Jocelyne ROBERT	Q2	30	-	-	5
[...]	Un seul cours de langue complémentaire					
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - Emma DESFORGES, Victoria PURCHON	Q2	30	-	-	5
LANG0913-1	<i>Anglais - module 1 : Lecture de textes scientifiques</i> (anglais) -	Q1	30	-	-	5

Programme des cours 2014-2015
 Institut des Sciences Humaines et Sociales
 Master en gestion des ressources humaines

	EPAS					
LANG2915-1	<i>Néerlandais niveau 2</i> (néerlandais) - Fanny NOVAKOVIC	TA	45	-	-	5
LANG2916-1	<i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Julien STEVENS	TA	45	-	-	5
LANG2917-1	<i>Espagnol niveau 2</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	Q1	45	-	-	5
[...]	les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULg (moyennant l'accord de l'enseignant et du jury de Master en Gestion des Ressources Humaines)					