

Conditions d'accès au Master ([http://www.ulg.ac.be/cms/c\\_45670/master-en-gestion-des-ressources-humaines](http://www.ulg.ac.be/cms/c_45670/master-en-gestion-des-ressources-humaines))

## Première année

### Cours obligatoires

Les étudiants qui n'auraient pas suivi préalablement un cours de comptabilité générale seront tenus de suivre le cours GEST0104-1 : *Comptabilité générale des entreprises et des institutions de soins* (3 crédits). Le nombre de crédits de cours au choix sera réduit dans ce cas de 3 crédits.

DROI0928-1	<i>Droit social appliqué à la gestion des ressources humaines et aux relations professionnelles</i> - Joël HUBIN	30	-	-	3
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Gaëtan CERFONTAINE, Frédéric SCHOENAERS, Sophie THUNUS	45	-	-	6
SOCI0033-1	<i>Sociologie du travail et de l'emploi</i> - JeanFrançois ORIANNE	60	-	-	6
PSYC1019-1	<i>Dynamique des groupes</i> - Tiber MANFREDINI	30	-	-	3
STAT0806-1	<i>Méthodes multivariées appliquées à l'analyse statistique en criminologie et en sciences sociales, Partim I : Programmation SAS appliquée à l'analyse des données en criminologie et en sciences sociales</i> - Sébastien FONTAINE	20	-	-	3
GRHO0008-5	<i>Gestion des cadres et des équipes dans un contexte international</i> - Jocelyne ROBERT	30	-	-	3
GRHO0002-2	<i>Gestion opérationnelle des ressources humaines</i> - Annie CORNET	45	-	-	6
SOCI0008-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche</i> - David DELVAUX - [20h SEM]	-	-	[+]	3
GRHO0026-1	<i>Techniques appliquées de GRH : pratique de l'entretien d'embauche</i> - Emmanuelle CASATI	15	-	-	3
GRHO0027-1	<i>Techniques appliquées de GRH : GRH et nouvelles technologies</i> - Jacques FOLON	15	-	-	3
HSTG0005-1	<i>Stage</i> - COLLÉGIALITÉ	-	-	-	12

### Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 9 crédits parmi :

GEST0104-1	<i>Comptabilité générale des entreprises et des institutions de soins</i> - Mapapa MBANGALA	45	-	-	3
PSYC0042-1	<i>Techniques d'entretien en psychologie sociale</i> - Isabelle GRUSLIN, JeanFrançois LEROY	15	15	-	3
GRHO0013-3	<i>Gestion de la diversité</i> - Annie CORNET	30	-	-	3
STAT0162-1	<i>Analyse statistique de données qualitatives et quantitatives en sciences sociales</i> - Philippe LAMBERT	30	15	-	6
SPOL2203-1	<i>Droit de la fonction publique</i> - AnnLawrence DURVIAUX (années impaires)	45	-	-	9
PSYC1022-1	<i>Ergonomie</i> - AnneSophie NYSSSEN, Pierre SOMVILLE	30	-	-	3
GEST2021-1	<i>Séminaire de préparation au rôle de manager</i> - Jocelyne ROBERT	12	-	-	3
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	30	-	-	3
SOCI0717-2	<i>Sociologie de l'action publique</i> - JeanFrançois ORIANNE - [30h SEM]	-	-	[+]	6
GRHO0011-1	<i>Stratégies d'entreprise et nouvelles formes d'organisation</i> - François PICHAULT	24	-	-	6
GEST0379-1	<i>Entrepreneuriat et management en économie sociale</i> - Sybille MERTENS DE WILMARS	30	-	-	6
PEDA0059-1	<i>Analyse des contextes de formations d'adultes</i> - Daniel FAULX	30	-	-	3
GRHO0017-2	<i>Change Management (anglais)</i> - François PICHAULT	30	-	-	3
PSYC1044-1	<i>Questions pratiques de dynamique des groupes</i> - Tiber MANFREDINI	-	30	-	3
GRHO0006-2	<i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - JeanMarie DUJARDIN	30	-	-	3
DROI1215-1	<i>Introduction au droit commercial</i> - Nicolas THIRION	30	-	-	3
GRHO0014-4	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHAULT	30	-	-	3
SOCI0153-1	<i>Recherche et actions sociales</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Rachel BRAHY	45	15	-	6
SOCI0752-1	<i>Introduction à l'analyse transversale de genre</i> - Claire GAVRAY	30	-	-	3
LANG0913-1	<i>Anglais - module 1 : Lecture de textes scientifiques</i> (anglais) - Frédéric DEPAS	30	-	-	3
LANG0914-1	<i>Anglais - module 2 : Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> (anglais) - Kevin HEYERES	30	-	-	3
LANG0915-1	<i>Néerlandais niveau 1</i> (néerlandais) - Liliane GEHLEN	45	-	-	3
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Julien STEVENS	45	-	-	3
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	45	-	-	3

## Deuxième année

### Cours obligatoires

STAT0806-3	<i>Méthodes multivariées appliquées à l'analyse statistique en criminologie et en sciences sociales, Partim II : Analyse multivariée appliquée à l'analyse des données en sciences sociales et programmation SAS</i> - Henri BORN	30	-	-	<b>6</b>
DROI1254-1	<i>Complément de droit social : règlement de travail</i> - Joël HUBIN	15	-	-	<b>3</b>
HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - N...	-	-	-	<b>15</b>

### Cours obligatoire

Choisir 1 cours parmi :

GRHO0005-2	<i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - François PICHAULT	30	-	-	<b>6</b>
------------	--	----	---	---	----------

Le cours GRHO0005-2 est obligatoire.

Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis de ce cours seront tenus de suivre le cours de *Gestion stratégique des ressources humaines* (GRHO0001-4) en remplacement du cours *Gestion des ressources humaines* (GRHO0005-1)

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT	45	-	-	<b>6</b>
------------	--	----	---	---	----------

### Finalité spécialisée

#### Cours obligatoires

PSYC0045-1	<i>Psychologie de la médiation</i> - JeanFrançois LEROY	30	-	-	<b>3</b>
GEST1070-1	<i>Questions d'actualité en gestion des ressources humaines</i> - Frédéric SCHOENAERS	30	-	-	<b>3</b>
HSTG0007-1	<i>Stage</i> - N...	-	-	-	<b>9</b>

#### Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 15 crédits parmi :

GRHO0024-1	<i>Séminaire de diagnostic organisationnel</i> - Christophe DUBOIS, Didier VRANCKEN	30	-	-	<b>3</b>
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - Emma DESFORGES	30	-	-	<b>3</b>
LANG2915-1	<i>Néerlandais niveau 2 (néerlandais)</i> - Fanny NOVAKOVIC	45	-	-	<b>3</b>
LANG2916-1	<i>Allemand niveau 2 (allemand)</i> - Julien STEVENS	45	-	-	<b>3</b>
LANG2917-1	<i>Espagnol niveau 2 (espagnol)</i> - Valérie COYETTE	45	-	-	<b>3</b>
[...]	la liste des cours au choix de 1 <sup>re</sup> année de Master en Gestion des Ressources humaines (ci-dessus) - cours non suivis précédemment				

#### Cours facultatifs

GRHO0022-1	<i>Séminaire de préparation au mémoire</i> - David DELVAUX	-	-	-	<b>1</b>
------------	--	---	---	---	----------

### Finalité spécialisée multidisciplinaire en projets créatifs

Cette finalité est accessible aux étudiants déjà porteurs d'un premier diplôme de master.

*Remarque* : finalité accessible uniquement sur dossier.

#### Cours obligatoires

PSYC0925-1	<i>Techniques de gestion de projets</i> - Thierry CHANTRAINE, JeanFrançois LEROY	24	6	-	<b>3</b>
GEST3132-1	<i>Innovation et enjeux contemporains du développement social et économique</i> - Sybille MERTENS DE WILMARS, Bernard SURLEMONT	24	6	-	<b>3</b>
PSYC0926-1	<i>Soft skills pour la gestion de projets</i> - JeanFrançois LEROY	30	-	-	<b>3</b>
GEST3134-1	<i>Mission projets créatifs</i>				<b>15</b>
	- <i>Idéation et créativité</i> - COLLÉGIALITÉ	-	100	-	
	- <i>Etude de faisabilité</i> - COLLÉGIALITÉ	-	100	-	
	- <i>Validation et exécution</i> - COLLÉGIALITÉ	-	100	-	

#### Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 6 crédits parmi :

*Remarque* : en fonction de son projet et en accord avec le responsable de la finalité spécialisée, l'étudiant choisira des cours pour un total de 6 crédits.

ACER0012-1	<i>CWATUPE (Code Wallon de l'Aménagement du Territoire, de l'Urbanisme, du</i>	8	-	-	<b>2</b>
------------	--	---	---	---	----------

Programme des cours 2012-2013  
Institut des Sciences Humaines et Sociales  
Master en gestion des ressources humaines

ARCH0353-2	<i>Patrimoine et de l'Energie</i> ) - Maxime HABRAN, Quentin MICHEL <i>Sociologie et sociologie urbaine (en ce compris Lectures approfondies de textes)</i> - - -	-	-	-	2
	- Stéphane DAWANS				
DROI0724-1	<i>Droit et activités de l'ingénieur</i> - Christine BIQUET, Jacques CLESSE, Pascale LECOCQ - Suppl : Daisy CHICHOYAN, Déborah GOL, Bernard VANBRABANT, Cécile VERCHEVAL	30	-	-	2
DROI0796-1	<i>Droit civil, commercial et des sociétés, contrats et responsabilités</i> - Laurent STAS DE RICHELLE	30	-	-	4
DROI0960-1	<i>Droit de l'environnement</i> - Michel DELNOY	30	-	-	4
DROI2110-1	<i>Droits intellectuels</i> - Bernard VANBRABANT	45	-	-	4
FINA0017-1	<i>Comptabilité générale (hd)</i> - Wilfried NIESSEN	30	15	-	4
GEST3055-1	<i>Introduction à l'entreprise</i> - Nathalie CRUTZEN - [30h AUTR]	-	-	[+]	2
GEST3014-2	<i>Principes de marketing</i> - Jean TONDEUR	50	-	-	4
GEST0006-1	<i>Introduction à l'entrepreneuriat</i> - Bernard SURLEMONT - Suppl : Fabrice PIRNAY	30	-	-	2
GEOG0650-2	<i>Etudes d'incidences</i> - Guénaël DEVILLET	10	20	-	2
GESA0014-1	<i>Analyse du cycle de vie</i> - Angélique LÉONARD	12	12	-	2
PEDA0056-1	<i>Conception, gestion et évaluation de dispositifs de formation</i> - Daniel FAULX	45	-	-	2
PSYC1079-2	<i>Changement psychosocial dans les organisations</i> - JeanFrançois LEROY	30	-	-	2
PSYC0018-1	<i>Psychologie différentielle : intelligence</i> - Michel HANSENNE	30	-	-	2
SOCI0090-1	<i>Sociologie de l'acteur-réseau (ANT)</i> - François MELARD	30	-	-	2
HULG0398-1	<i>Dessin et moyens d'expression</i> - Cécile DELFORGE	15	15	-	2
HULG0399-1	<i>Structures formelles</i> - Hilke VERVAEKE	15	15	-	2
HULG0400-1	<i>Technique et technologie informatique</i> - MarieClaire DAUMEN	15	15	-	2
HULG0401-1	<i>Mécanique</i> - JeanMarc BEAUVE	30	-	-	2
HULG0402-1	<i>Introduction à l'optimisation</i> - Vincent KELNER	15	15	-	2