

## Première année

### Cours obligatoires

Les étudiants qui n'auraient pas suivi préalablement un cours de comptabilité générale seront tenus de suivre le cours GEST0104-1 : *Comptabilité générale des entreprises et des institutions de soins* (3 crédits). Le nombre de crédits de cours au choix sera réduit dans ce cas de 3 crédits.

DROI0928-1	<i>Droit social appliqué à la gestion des ressources humaines et aux relations professionnelles</i> - Joël HUBIN	30	-	-	3
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Gaëtan CERFONTAINE, Frédéric SCHOENAERS, Sophie THUNUS	45	-	-	6
SOCI0033-1	<i>Sociologie du travail et de l'emploi</i> - JeanFrançois ORIANNE	60	-	-	6
PSYC1019-1	<i>Dynamique des groupes</i> - Tiber MANFREDINI	30	-	-	3
STAT0806-1	<i>Méthodes multivariées appliquées à l'analyse statistique en criminologie et en sciences sociales, Partim I : Programmation SAS appliquée à l'analyse des données en criminologie et en sciences sociales</i> - Sébastien FONTAINE	20	-	-	3
GRHO0008-5	<i>Gestion des cadres et des équipes dans un contexte international</i> - Jocelyne ROBERT	30	-	-	3
GRHO0002-2	<i>Gestion opérationnelle des ressources humaines</i> - Annie CORNET	45	-	-	6
SOCI0008-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche</i> - David DELVAUX - [20h SEM]	-	-	[+]	3
GRHO0026-1	<i>Techniques appliquées de GRH : pratique de l'entretien d'embauche</i> - Emmanuelle CASATI	15	-	-	3
GRHO0027-1	<i>Techniques appliquées de GRH : GRH et nouvelles technologies</i> - Jacques FOLON	15	-	-	3
HSTG0005-1	<i>Stage</i> - COLLÉGIALITÉ	-	-	-	12

### Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 9 crédits parmi :

GEST0104-1	<i>Comptabilité générale des entreprises et des institutions de soins</i> - Mapapa MBANGALA	45	-	-	3
PSYC0042-1	<i>Techniques d'entretien en psychologie sociale</i> - Isabelle GRUSLIN, JeanFrançois LEROY	15	15	-	3
GRHO0013-3	<i>Gestion de la diversité</i> - Annie CORNET	30	-	-	3
STAT0162-1	<i>Analyse statistique de données qualitatives et quantitatives en sciences sociales</i> - Philippe LAMBERT	30	15	-	6
SPOL2203-1	<i>Droit de la fonction publique</i> - AnnLawrence DURVIAUX (années impaires)	45	-	-	9
PSYC1022-1	<i>Ergonomie</i> - AnneSophie NYSSSEN, Pierre SOMVILLE	30	-	-	3
GEST2021-1	<i>Séminaire de préparation au rôle de manager</i> - Jocelyne ROBERT	12	-	-	3
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	30	-	-	3
SOCI0717-2	<i>Sociologie de l'action publique</i> - JeanFrançois ORIANNE - [30h SEM]	-	-	[+]	6
GRHO0011-1	<i>Stratégies d'entreprise et nouvelles formes d'organisation</i> - François PICHAULT	24	-	-	6
GEST0379-1	<i>Entrepreneuriat et management en économie sociale</i> - Sybille MERTENS DE WILMARS	30	-	-	6
PEDA0059-1	<i>Analyse des contextes de formations d'adultes</i> - Daniel FAULX	30	-	-	3
GRHO0017-2	<i>Change Management (anglais)</i> - François PICHAULT	30	-	-	3
PSYC1044-1	<i>Questions pratiques de dynamique des groupes</i> - Tiber MANFREDINI	-	30	-	3
GRHO0006-2	<i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - JeanMarie DUJARDIN	30	-	-	3
DROI1215-1	<i>Introduction au droit commercial</i> - Nicolas THIRION	30	-	-	3
GRHO0014-4	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHAULT	30	-	-	3
SOCI0153-1	<i>Recherche et actions sociales</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Rachel BRAHY	45	15	-	6
SOCI0752-1	<i>Introduction à l'analyse transversale de genre</i> - Claire GAVRAY	30	-	-	3
LANG0913-1	<i>Anglais - module 1 : Lecture de textes scientifiques</i> (anglais) - Frédéric DEPAS	30	-	-	3
LANG0914-1	<i>Anglais - module 2 : Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> (anglais) - Kevin HEYERES	30	-	-	3
LANG0915-1	<i>Néerlandais niveau 1</i> (néerlandais) - Liliane GEHLEN	45	-	-	3
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Julien STEVENS	45	-	-	3
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	45	-	-	3

## Deuxième année

**Cours obligatoires**

STAT0806-3	<i>Méthodes multivariées appliquées à l'analyse statistique en criminologie et en sciences sociales, Partim II : Analyse multivariée appliquée à l'analyse des données en sciences sociales et programmation SAS</i> - Henri BORN	30	-	-	<b>6</b>
DROI1254-1	<i>Complément de droit social : règlement de travail</i> - Joël HUBIN	15	-	-	<b>3</b>
HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - N...	-	-	-	<b>15</b>

**Cours obligatoire**

Choisir 1 cours parmi :

GRHO0005-2	<i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - François PICHAULT	30	-	-	<b>6</b>
------------	--	----	---	---	----------

Le cours GRHO0005-2 est obligatoire.

Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis de ce cours seront tenus de suivre le cours de *Gestion stratégique des ressources humaines* (GRHO0001-4) en remplacement du cours *Gestion des ressources humaines* (GRHO0005-1)

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT	45	-	-	<b>6</b>
------------	--	----	---	---	----------

**Finalité spécialisée**

**Cours obligatoires**

PSYC0045-1	<i>Psychologie de la médiation</i> - JeanFrançois LEROY	30	-	-	<b>3</b>
GEST1070-1	<i>Questions d'actualité en gestion des ressources humaines</i> - Frédéric SCHOENAERS	30	-	-	<b>3</b>
HSTG0007-1	<i>Stage</i> - N...	-	-	-	<b>9</b>

**Cours au choix**

Choisir des cours pour un total de 15 crédits parmi :

GRHO0024-1	<i>Séminaire de diagnostic organisationnel</i> - Christophe DUBOIS, Didier VRANCKEN	30	-	-	<b>3</b>
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> - Emma DESFORGES	30	-	-	<b>3</b>
LANG2915-1	<i>Néerlandais niveau 2 (néerlandais)</i> - Fanny NOVAKOVIC	45	-	-	<b>3</b>
LANG2916-1	<i>Allemand niveau 2 (allemand)</i> - Julien STEVENS	45	-	-	<b>3</b>
LANG2917-1	<i>Espagnol niveau 2 (espagnol)</i> - Valérie COYETTE	45	-	-	<b>3</b>
[...]	la liste des cours au choix de 1re année de Master en Gestion des Ressources humaines (ci-dessus) - cours non suivis précédemment				

**Cours facultatifs**

GRHO0022-1	<i>Séminaire de préparation au mémoire</i> - David DELVAUX	-	-	-	<b>1</b>
------------	--	---	---	---	----------