

## Première année

### Cours obligatoires

Les étudiants qui n'auront pas suivi préalablement un cours de comptabilité générale avec succès (12/20) seront tenus de suivre le cours de : GEST0104-1 *Comptabilité générale des entreprises et des institutions de soins*

DROI0928-1	<i>Droit social appliqué à la gestion des ressources humaines et aux relations professionnelles</i> - Joël HUBIN	30	-	-	3
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Frédéric SCHOENAERS	45	-	-	6
SOCI0033-1	<i>Sociologie du travail et de l'emploi</i> - Jean-François ORIANNE	60	-	-	6
PSYC1019-1	<i>Dynamique des groupes</i> - Jean-François LEROY, Tiber MANFREDINI	30	-	-	3
STAT0806-1	<i>Méthodes multivariées appliquées à l'analyse statistique en criminologie et en sciences sociales, Partim I : Programmation SAS appliquée à l'analyse des données en criminologie et en sciences sociales</i> - Henri BORN	20	-	-	3
GRHO0008-1	<i>Gestion des cadres et des équipes dans un contexte international</i> - Jocelyne ROBERT	24	-	-	3
GRHO0002-1	<i>Gestion opérationnelle des ressources humaines</i> - Jean-Pierre VOOS	30	-	-	6
GRHO0001-1	<i>Gestion des ressources humaines et relations professionnelles</i> - François PICHault	30	-	-	3

Remarque : A titre transitoire, les étudiants qui ont suivi le cours de "Gestion des ressources humaines et relations professionnelles" seront tenus de choisir un cours de concurrence de 3 crédits dans la liste des options.

SOCI0080-1	<i>Séminaire d'accompagnement du stage</i> - Rachel BRAHY, Julie COLEMANS, Marie MUSELLE - [15h SEM]	-	-	[+]	3
HSTG0005-1	<i>Stage</i>	-	-	-	12

### Cours au choix

Choisir des cours pour un total de 12 crédits parmi :

PSYC0042-1	<i>Techniques d'entretien en psychologie sociale</i> - Isabelle GRUSLIN, Jean-François LEROY	15	15	-	3
GRHO0013-1	<i>Gestion de la diversité</i> - Annie CORNET	24	-	-	3
STAT0162-1	<i>Analyse statistique de données qualitatives et quantitatives en sciences sociales</i> - Philippe LAMBERT	30	15	-	6
SPOL2203-1	<i>Droit de la fonction publique</i> - Ann-Lawrence DURVIAUX	45	-	-	9
PSYC1022-1	<i>Ergonomie</i> - Anne-Sophie NYSSSEN - Suppl : Philippe MAIRIAUX	30	-	-	3
GEST2021-1	<i>Séminaire de préparation au rôle de manager</i> - Jocelyne ROBERT	12	-	-	3
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	30	-	-	3
SOCI0717-2	<i>Sociologie de l'action publique</i> - Jean-François ORIANNE - [30h SEM]	-	-	[+]	6
DROI2313-1	<i>Droit social : compléments et exercices d'application</i> - Jacques CLESSE	60	-	-	6
SPOL0028-1	<i>Modernité et décision politique</i> - Sébastien BRUNET	30	-	-	6
GRHO0011-1	<i>Stratégies d'entreprise et nouvelles formes d'organisation</i> - François PICHault	24	-	-	6
GRHO0004-1	<i>Gestion stratégique des technologies de l'information</i> - Olivier LISEIN	24	-	-	3
GEST0379-1	<i>Entrepreneuriat et management en économie sociale</i> - Sybille MERTENS DE WILMARS	30	-	-	6

## Deuxième année

### Cours obligatoires

STAT0806-3	<i>Méthodes multivariées appliquées à l'analyse statistique en criminologie et en sciences sociales, Partim II : Analyse multivariée appliquée à l'analyse des données en sciences sociales et programmation SAS</i> - Henri BORN	30	-	-	6
GRHO0005-1	<i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - François PICHault	24	-	-	6

Les étudiants qui n'auront pas suivi le prérequis de ce cours seront tenus de suivre le cours de *Gestion des ressources humaines et relations professionnelles* en remplacement du cours GRHO0005-1

HMEM0005-1	<i>Mémoire</i>	-	-	-	18
------------	----------------	---	---	---	----

### Finalité spécialisée

#### Cours obligatoires

GRHO0012-1	<i>Marché du travail, recrutement et sélection</i> - Jean-Pierre VOOS	24	-	-	<b>3</b>
	<i>Remarque : A titre transitoire, les étudiants qui ont suivi le cours de "Marché du travail, recrutement et sélection" seront tenus de choisir un cours à concurrence de 3 crédits dans la liste des cours à option.</i>				
PSYC0045-1	<i>Psychologie de la médiation</i> - Jean-François LEROY, Anne-Sophie NYSSSEN	30	-	-	<b>3</b>
GEST1070-1	<i>Questions d'actualité en gestion des ressources humaines</i> - Frédéric SCHOENAERS	30	-	-	<b>3</b>
SOCI0065-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche</i> - Rachel BRAHY, Julie COLEMANS, Marie MUSELLE - [15h SEM]	-	-	[+]	<b>3</b>
HSTG0007-1	<i>Stage</i>	-	-	-	<b>9</b>

**Cours au choix**

Choisir des cours pour un total de 9 crédits parmi :

SOCI0153-1	<i>Recherche et actions sociales</i> - Didier VRANCKEN - Suppl : Audrey LEVÊQUE	45	15	-	<b>6</b>
GEST1073-1	<i>Etude de cas en management public</i> - Christophe DUBOIS, Frédéric SCHOENAERS	30	-	-	<b>3</b>
GRHO0014-1	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - François PICHAULT	24	-	-	<b>3</b>
PSYC0042-1	<i>Techniques d'entretien en psychologie sociale</i> - Isabelle GRUSLIN, Jean-François LEROY	15	15	-	<b>3</b>
GRHO0013-1	<i>Gestion de la diversité</i> - Annie CORNET	24	-	-	<b>3</b>
STAT0162-1	<i>Analyse statistique de données qualitatives et quantitatives en sciences sociales</i> - Philippe LAMBERT	30	15	-	<b>6</b>
SPOL2203-1	<i>Droit de la fonction publique</i> - Ann-Lawrence DURVIAUX	45	-	-	<b>9</b>
PSYC1022-1	<i>Ergonomie</i> - Anne-Sophie NYSSSEN - Suppl : Philippe MAIRIAUX	30	-	-	<b>3</b>
GEST2021-1	<i>Séminaire de préparation au rôle de manager</i> - Jocelyne ROBERT	12	-	-	<b>3</b>
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	30	-	-	<b>3</b>
SOCI0717-2	<i>Sociologie de l'action publique</i> - Jean-François ORIANNE - [30h SEM]	-	-	[+]	<b>6</b>
DROI2313-1	<i>Droit social : compléments et exercices d'application</i> - Jacques CLESSE	60	-	-	<b>6</b>
SPOL0028-1	<i>Modernité et décision politique</i> - Sébastien BRUNET	30	-	-	<b>6</b>
GRHO0011-1	<i>Stratégies d'entreprise et nouvelles formes d'organisation</i> - François PICHAULT	24	-	-	<b>6</b>
GRHO0004-1	<i>Gestion stratégique des technologies de l'information</i> - Olivier LISEIN	24	-	-	<b>3</b>
GEST0379-1	<i>Entrepreneuriat et management en économie sociale</i> - Sybille MERTENS DE WILMARS	30	-	-	<b>6</b>